

Số/No.: 26/2026/MWG

TP. Hồ Chí Minh, ngày 19 tháng 04 năm 2026
HCMC, April 19, 2026

**CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG
EXTRAORDINARY INFORMATION DISCLOSURE**

- Kính gửi:** - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước;
- Sở Giao dịch Chứng khoán thành phố Hồ Chí Minh;
- Sở Giao dịch Chứng khoán Việt Nam;
- To:** - *State Securities Commission of Vietnam;*
- *Hochiminh Stock Exchange;*
- *Vietnam Stock Exchange;*

1. Tên tổ chức/*Name of organization*: Công ty Cổ Phần Đầu Tư Thế Giới Di Động (“Công ty”)/ *Mobile World Investment Corporation (“Company”)*

- Mã chứng khoán/*Stock code*: MWG
- Địa chỉ/*Address*: Số 222 Yersin, Phường Thủ Dầu Một, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam/ *No.222 Yersin Street, Thu Dau Mot Ward, Hochiminh City, Viet Nam*
- Điện thoại liên hệ/*Telephone*: (028) 38 125 960

2. Nội dung thông tin công bố/*Contents of disclosure*:

Công ty Cổ Phần Đầu Tư Thế Giới Di Động công bố các nội dung sau:/ *Mobile World Investment Corporation announced the information as follows:*

- Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông thường niên 2026 số 01/BBH/ĐHĐCĐ-2026 ngày 18/04/2026./ *Meeting minutes of the Annual General Meeting of Shareholders 2026, No. 01/BBH/DHDCD-2026 on April 18, 2026.*
- Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2026 số 01/NQ/ĐHĐCĐ-2026 ngày 18/04/2026./ *Resolution of the Annual General Meeting of Shareholders 2026, No. 01/NQ/DHDCD-2026 on April 18, 2026.*

3. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 19/04/2026 tại đường dẫn <https://mwg.vn/>.

This information was disclosed on the company’s website on April 19, 2026 via: <https://mwg.vn/>.

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

We hereby certify that the information provided is true and correct and take responsibility for the law.

CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ THẾ GIỚI DI ĐỘNG

Mobile World Investment Corporation

Tổng Giám đốc kiêm Người đại diện pháp luật

General Director cum Legal Representative



VŨ ĐĂNG LINH

Số: 01/BBH/ĐHĐCĐ/2026

TP. Hồ Chí Minh, ngày 18 tháng 04 năm 2026

BIÊN BẢN HỌP
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 đã được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020;
- Căn cứ Điều lệ Công Ty Cổ Phần Đầu Tư Thế Giới Di Động (“Điều lệ”) như được sửa đổi, bổ sung tại từng thời điểm.

A. Thông tin doanh nghiệp

Tên doanh nghiệp : **CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ THẾ GIỚI DI ĐỘNG (“Công ty”)**
Địa chỉ trụ sở chính : Số 222 Yersin, Phường Thủ Dầu Một, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam
Mã số thuế : 0306731335
Mã chứng khoán : **MWG**
Thời gian, địa điểm họp : 13:30 – 16:00 ngày 18/04/2026 tại Tòa nhà MWG, Lô T2-1.2, Đường D1, Khu Công nghệ cao, Phường Tăng Nhơn Phú, Thành phố Hồ Chí Minh

B. Thành phần tham dự Đại hội

- Các cổ đông hoặc người được ủy quyền hợp lệ của cổ đông nắm giữ cổ phiếu MWG theo danh sách cổ đông chốt vào ngày 16 tháng 03 năm 2026 mà Công ty nhận được từ Tổng công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam – VSDC (“Danh sách cổ đông”).
- Các thành viên Hội đồng quản trị Công ty có mặt trực tiếp tại địa điểm họp:
 - Ông Nguyễn Đức Tài – Chủ tịch Hội đồng quản trị
 - Ông Vũ Đăng Linh – Thành viên Hội đồng quản trị
 - Ông Đoàn Văn Hiếu Em – Thành viên Hội đồng quản trị
 - Ông Phạm Văn Trọng – Thành viên Hội đồng quản trị
 - Ông Robert Alan Willett – Thành viên Hội đồng quản trị
 - Ông Đỗ Tiến Sĩ – Thành viên Hội đồng quản trị
- Các thành viên Hội đồng quản trị Công ty tham dự trực tuyến:
 - Ông Thomas Lanyi – Thành viên Hội đồng quản trị
 - Ông Nguyễn Tiến Trung – Thành viên Hội đồng quản trị
- Các thành viên Ủy Ban Kiểm Toán, Ban Giám Đốc Công ty và các công ty con.
- Các cổ đông/đại diện cổ đông của Công ty tham dự Đại hội trực tiếp tại địa điểm họp và theo dõi Đại hội trực tuyến tại Website <https://dhcd.mwg.vn/>.

- Khách mời:
Các đại diện Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh, đại diện Tổng công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam, đại diện Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam; cùng các anh chị đại diện báo đài, quý ngân hàng, và quý đối tác tham dự trực tiếp Đại hội tại địa điểm họp và theo dõi Đại hội trực tuyến tại website <https://dhcd.mwg.vn/>.

C. Diễn biến Đại hội

I. Khai mạc Đại hội

1. Báo cáo thẩm tra tư cách cổ đông:

Ông Nguyễn Trung Kiên đại diện Công ty lên báo cáo kết quả thẩm tra tư cách cổ đông như sau:

- Tổng số cổ đông của Công ty: 38.027 cổ đông theo Danh sách cổ đông chốt ngày 16/3/2026.
- Tổng số cổ phần có quyền biểu quyết: 1.468.423.529 cổ phần.
Tính từ 12:00 ngày 27/03/2026 đến thời điểm 13 giờ 40 phút ngày 18/04/2026:
- Tổng số cổ đông tham dự Đại hội là: 766 cổ đông.
- Tổng số cổ phần của cổ đông tham dự Đại hội là: 824.685.178 cổ phần.
- ĐẠT TỶ LỆ: **56,16%**, tức là trên 50% tổng số phiếu biểu quyết.

Căn cứ Luật Doanh nghiệp hiện hành và Điều lệ của Công ty Cổ Phần Đầu Tư Thế Giới Di Động, cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên 2026 của Công ty Cổ Phần Đầu Tư Thế Giới Di Động đủ điều kiện tiến hành.

2. Giới thiệu thành phần tham gia Đại hội:

- Chủ tọa và Ban điều hành bao gồm:
 - Ông Nguyễn Đức Tài – Chủ tịch Công ty Cổ phần Đầu tư Thế Giới Di Động làm Chủ tọa Đại hội
 - Ông Vũ Đăng Linh – Tổng giám đốc Công ty Cổ Phần Đầu tư Thế Giới Di Động
 - Ông Đoàn Văn Hiếu Em – Tổng giám đốc Công ty Cổ Phần Đầu tư Điện Máy Xanh
 - Ông Phạm Văn Trọng – Tổng giám đốc Công ty Cổ Phần Thương Mại Bách Hóa Xanh
 - Ông Robert Alan Willett – Thành viên Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Đầu tư Thế Giới Di Động
- Ban thư ký bao gồm:
 - Ông Đoàn Phan Trung Kiên – Thư ký
 - Ông Triệu Thanh Thịnh – Thành viên
 - Bà Lê Thị Thu Trang – Thành viên
- Ban kiểm phiếu đã được đại hội thông qua với tỷ lệ tán thành 100% bao gồm:
 - Ông Nguyễn Trung Kiên – Trưởng Ban kiểm phiếu
 - Bà Phạm Thị Ngọc Yến – Thành viên Giám sát
 - Bà Trần Thị Kim Loan – Thành viên Giám sát

II. Thể thức và nội dung Đại hội

1. Chương trình và nội dung của Đại hội bao gồm Tờ trình Đại hội đồng cổ đông số 01_2026/TT/ĐHĐCĐ/MWG ban hành ngày 26/03/2026 (“Tờ Trình”) và các tài liệu Đại hội khác đã được công bố công khai trên website mwg.vn đã được thông qua với tỷ lệ 100% tổng số phiếu biểu quyết dự họp.
2. Thành phần Ban kiểm phiếu (như nêu trên) thông qua với tỷ lệ 100% tổng số phiếu biểu quyết dự họp.
3. Hình thức biểu quyết bằng phương tiện trực tuyến trên website <https://dhcd.mwg.vn/>, và quy chế biểu quyết ban hành ngày 20/03/2026 đã có hiệu lực áp dụng tại Đại hội Đồng Cổ đông Thường niên năm 2026 và được 100% cổ đông dự họp thông qua.
4. Cổ đông tham dự Đại hội tại địa điểm họp đặt câu hỏi trực tiếp. Cổ đông theo dõi qua phương tiện điện tử trực tuyến sử dụng tính năng “Đặt Câu Hỏi” của website “mwg.vn” theo quy chế đăng ký, tham dự và biểu quyết ban hành ngày 20/03/2026.

III. Thảo luận tại Đại hội

Điều 1: Báo cáo của Hội đồng quản trị trong năm 2025 và tình hình thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 số 01/NQ/ĐHĐCĐ/2025 ngày 26/04/2025.

Không có cổ đông đặt câu hỏi và nêu ý kiến liên quan đến Điều 1.

Điều 2: Thông qua Báo Cáo Tài Chính Kiểm Toán 2025.

Câu hỏi 1: Trong năm 2025, lợi nhuận đầu tư tài chính rất tốt, sang 2026, bối cảnh mặt bằng lãi suất tăng ảnh hưởng thế nào đến lợi nhuận của hoạt động này?

Ông Vũ Đăng Linh trả lời: MWG là tập đoàn bán lẻ, tập trung mọi nguồn lực cho hoạt động bán lẻ. Trong quá trình hoạt động, chúng tôi thực hiện tối ưu dòng tiền thông qua hoạt động đầu tư tài chính như gửi tiết kiệm, mua chứng chỉ tiền gửi, đầu tư trái phiếu doanh nghiệp, cho vay đối tác tài chính, phần lớn là doanh nghiệp lớn tại thị trường Việt Nam. Phần lớn là các khoản đầu tư ngắn hạn và Công ty vừa có vay ngân hàng, do đó, lãi suất đầu vào 2026 tăng và lãi suất đầu tư tài chính cũng tăng nên nhìn chung không ảnh hưởng đến kết quả hoạt động này trong năm nay.

Điều 3: Thông qua kế hoạch kinh doanh và định hướng năm 2026 như được nêu tại Tờ Trình.

Câu hỏi 2: Kế hoạch kinh doanh 2026 đã tính đến tình huống xung đột ở Trung Đông hiện tại làm suy giảm tiêu dùng hay chưa?

Ông Vũ Đăng Linh trả lời: Kế hoạch kinh doanh dựa trên giả định GDP Việt Nam tăng 7,5%, và dựa trên giả định vấn đề thuế quan của Mỹ phức tạp. Chiến sự ở Trung Đông là vấn đề mới, ảnh hưởng tiêu cực đến thế giới và Việt Nam. Chúng tôi tiếp tục theo dõi tình hình này. Tại thời điểm này, Công ty không thay đổi kế hoạch kinh doanh và tiếp tục bám sát trong năm 2026.

Câu hỏi 3: Trong bối cảnh sức mua yếu kéo dài, Ban lãnh đạo tự tin mấy điểm (thang 10) cho mục tiêu 2026? Công ty có nhận diện "khoảng trống" thị trường hay cơ hội M&A nào để bứt phá trong giai đoạn tới không?

Ông Vũ Đăng Linh trả lời: Công ty vẫn tự tin bám sát kế hoạch kinh doanh 2026. Liên quan đến vấn đề M&A, nếu nhận thấy có cơ hội thì Công ty sẽ cân nhắc thực hiện. Tuy nhiên, Công ty hoạt động trong lĩnh vực bán lẻ nên nếu có cơ hội M&A thì chỉ thực hiện trong lĩnh vực bán lẻ. Còn đầu tư vào các công ty khác, nếu có thì sẽ đầu tư dưới dạng mua và bán, sẽ cân nhắc làm nếu thấy có lời.

Ông Nguyễn Đức Tài trả lời: Kế hoạch 2026 đặt ra trong bối cảnh chưa có chiến sự ở Trung Đông. Tình hình kinh tế có thể luôn biến động, nhưng tinh thần của MWG là nếu có khó khăn sẽ cố gắng tìm giải pháp làm thêm để bù đắp khó khăn. Công ty không có văn hóa điều chỉnh kế hoạch kinh doanh đã đề ra. Trong quá khứ, thực tế có những năm không đạt kế hoạch thì đội ngũ sẽ không có thưởng.

Câu hỏi 4: Bối cảnh lãi suất vay gia tăng 100-150 điểm so với cùng kỳ, lãi vay bình quân của MWG năm 2026 có gia tăng theo hay đã được quản trị ổn định không đổi?

Ông Vũ Đăng Linh trả lời: Công ty có vay và có đầu tư tài chính ngắn hạn. Lãi suất tăng ở đầu vào thì cũng tăng ở đầu ra. Do đó, hầu như việc này không ảnh hưởng đến kế hoạch hiện tại của chúng tôi.

Câu hỏi 5: Thị phần các sản phẩm Apple năm 2025 là bao nhiêu và mục tiêu năm 2026 như thế nào? Và tăng trưởng cửa hàng cũ (SSSG) của Bách Hóa Xanh (BHX) năm 2026 là bao nhiêu?

Ông Đoàn Văn Hiếu Em trả lời: Về thị phần của Apple, chiếm khoảng trên 40% doanh thu chung của nhóm hàng ICT, và chúng tôi tăng trưởng liên tục 3 năm vừa qua. Năm 2024 khoảng 25% - 27% thị phần, năm 2025 lên khoảng 50% thị phần, và tiếp tục duy trì thị phần ở quý 1/2026. Năm 2025 vừa rồi thì doanh thu của Apple là khoảng 800 triệu đô và DMX đang nỗ lực thực hiện cam kết đến 2027 là 1 tỷ đô với Apple.

Ông Phạm Văn Trọng trả lời: BHX đặt mục tiêu SSSG tăng tối thiểu 10% trong năm 2026 so với năm 2025.

Câu hỏi 6: Cơ cấu chi phí trong doanh thu BHX theo loại như nhân viên, mặt bằng, hàng hóa?

Ông Phạm Văn Trọng trả lời: Thông tin này hơi chi tiết, tôi sẽ trả lời sau.

Câu hỏi 7: BHX đặt mục tiêu tăng trưởng 20% có phải là hơi thận trọng trong giai đoạn tăng trưởng nhanh về mạng lưới?

Ông Phạm Văn Trọng trả lời: Mục tiêu tăng trưởng 20% thì hơi thận trọng, nhưng Công ty mới bước qua giai đoạn 2 từ lỗ khùng thành lời nên BHX lựa chọn bước đi chắc chắn. Tuy nhiên, khi mọi thứ thuận lợi, chúng tôi sẽ phát triển rất nhanh.

Điều 4: Thông qua phương án chi trả cổ tức bằng tiền mặt từ nguồn lợi nhuận chưa phân phối.

Câu hỏi 8: Cảm ơn Ban lãnh đạo và toàn thể công nhân viên trong năm vừa rồi đã tạo ra kết quả kinh doanh rất đáng trân trọng. Về phương án chia lợi thông qua hình thức mua cổ phiếu quỹ, đây là phương án đã được chứng minh và áp dụng tại các thị trường phát triển. Và Công ty cũng đã thực hiện việc mua cổ phiếu quỹ trong năm 2025. Tuy nhiên, chúng tôi không nhìn thấy kế hoạch mua cổ phiếu quỹ 2026. Tôi muốn hỏi quan điểm của thành viên HĐQT không điều hành về vấn đề phân phối lợi nhuận cho cổ đông, bao gồm việc mua cổ phiếu quỹ, là như thế nào? Các quý vị có dùng quyền biểu quyết của mình để đảm bảo gia tăng giá trị tối đa cho cổ đông hay chưa? Tôi cũng cho rằng lương, thưởng của các thành viên HĐQT không điều hành hoặc độc lập cần có sự gắn kết với giá trị gia tăng của cổ đông.

Ông Nguyễn Đức Tài trả lời: Trước khi chuyển cho các thành viên HĐQT không điều hành có mặt tại đây (Ông Robert Alan Willett và Ông Đỗ Tiến Sĩ), tôi chia sẻ góc nhìn từ Chủ tịch. Công ty có ba phương thức để phân phối lợi nhuận, gia tăng giá trị cho cổ đông là (1) mua lại cổ phiếu quỹ để tăng tỷ lệ sở hữu cho cổ đông, (2) chia cổ tức bằng tiền mặt và (3) chia cổ tức bằng cổ phiếu. Ví dụ, sắp tới khi Điện Máy Xanh (DMX) lên sàn và số lượng cổ phiếu chỉ vài trăm mấy chục triệu, số lượng này quá nhỏ nên khả năng cao sẽ chia cổ tức bằng cổ phiếu để tăng thanh khoản chứ không mua cổ phiếu quỹ. Như vậy, tùy theo tình trạng và đánh giá của Hội đồng quản trị (HĐQT), Công ty sẽ lựa chọn phương thức phù hợp. Tùy vào cổ đông, sẽ có người thích phương án tiền mặt và có cổ đông sẽ không thích. Phương thức nào cũng có giá trị của nó. Công ty đã thảo luận về các phương thức để phân chia khoảng 3 nghìn tỷ lợi nhuận cho cổ đông. Tuy nhiên, do quy định của luật và thời gian thực hiện, tính từ lúc mua cổ phiếu quỹ năm 2025 đến khi phát hành ESOP phải sau 6 tháng, khiến việc mua lại cổ phiếu quỹ không thể thực hiện được trong năm 2026.

Ông Robert trả lời: Trong HĐQT, chúng tôi cũng đã trao đổi về vấn đề này khá kỹ và đã cân đối các hình thức khác nhau để phân phối lợi nhuận cho cổ đông, bao gồm chia cổ tức và mua lại cổ phiếu quỹ. Ngoài ra, chúng tôi cũng bảo đảm rằng Công ty xây dựng đội ngũ dài hạn với nhân viên tin tưởng vào Công ty và nhân viên được thưởng xứng đáng với sự đóng góp để giữ chân nhân tài.

Ông Đỗ Tiến Sĩ: Trong các cuộc họp HĐQT, chúng tôi đã bàn rất rõ về vấn đề cổ phiếu quỹ. Do vấn đề kỹ thuật, chúng ta phải chờ 6 tháng sau khi phát hành ESOP xong thì mới thực hiện được việc mua cổ phiếu quỹ, nên không kịp năm 2026.

Điều 5: Thông qua bổ sung phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho Người Lao Động cho các lãnh đạo và cán bộ quản lý chủ chốt của Công ty và các công ty con dựa trên tăng trưởng lợi nhuận sau thuế (LNST) và tăng trưởng giá cổ phiếu MWG so với tăng trưởng VNINDEX trong năm 2025 (“ESOP 2025”).

Câu hỏi 9: Chúng tôi mong muốn chương trình ESOP gắn động lực của ban điều hành với hiệu quả của giá cổ phiếu, theo thông lệ tại các thị trường khác. Cổ phiếu ESOP nên được phát hành với mức giá gắn với giá thị trường hiện tại.

Ông Nguyễn Đức Tài trả lời: Như chính sách ESOP đã được ĐHĐCĐ thông qua vào năm 2025, lẽ ra ESOP được phát hành ở mức 1%. Tỷ lệ này đã được điều chỉnh xuống 0,5%, tức là giảm 50% bởi vì giá của cổ phiếu MWG không tăng hơn 5% so với VNINDEX. Mặc dù giá cổ phiếu MWG năm vừa rồi tăng rất tốt và kết quả kinh doanh của Công ty cũng rất tốt, nhưng ESOP đã bị cắt giảm xuống chỉ còn 50%. Tôi cho rằng việc này đã phản ánh sự hài hòa lợi ích giữa cổ đông và đội ngũ điều hành. Đó là cách thức mà chúng tôi kết nối quyền lợi của cổ đông và đội ngũ điều hành.

Điều 6: Thông qua phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho Người Lao Động cho các lãnh đạo và cán bộ quản lý chủ chốt của Công ty và các công ty con dựa trên lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp hợp nhất (LNST) năm 2026 và tăng trưởng giá cổ phiếu MWG so với tăng trưởng VNINDEX trong năm 2026 (“ESOP 2026”).

Câu hỏi 10: Ban lãnh đạo vui lòng chia sẻ lý do Công ty phát hành ESOP dựa trên tăng trưởng giá cổ phiếu MWG so với VNINDEX

Ông Nguyễn Đức Tài trả lời: Năm 2026, ESOP có 2 phần: phần thứ 1 liên quan đến việc hoàn thành kế hoạch lợi nhuận 9,2 nghìn tỷ và phần 2 liên quan đến hiệu suất của giá cổ phiếu MWG so với VNINDEX. Trường hợp không thỏa điều kiện về hiệu suất giá cổ phiếu MWG so với VNINDEX, số lượng ESOP sẽ bị điều chỉnh giảm xuống 20%. Đây là cách thức mà Công ty chia sẻ khó khăn và đảm bảo hài hòa lợi ích giữa quý nhà đầu tư và đội ngũ điều hành, những người vận hành hàng ngày để tạo ra kết quả.

Điều 7: Thông qua sửa đổi, bổ sung ngành nghề kinh doanh.

Câu hỏi 11: Bổ sung ngành bất động sản có liên quan gì đến việc đi thuê các cửa hàng hiện tại của Công ty hay cho thuê lại các khu vực đã thuê trước đó nhằm tối ưu dòng tiền trong bối cảnh còn thời gian hợp đồng không?

Ông Vũ Đăng Linh trả lời: Các công ty con thuộc MWG đang vận hành các kho và mặt bằng lớn. Để tối ưu hiệu quả các mặt bằng, Công ty có cho thuê lại một phần các mặt bằng này đối với các công ty trong nội bộ và các đối tác bên ngoài, do đó cần phải bổ sung ngành nghề này nhằm đáp ứng việc tuân thủ quy định của pháp luật.

Điều 8: Thông qua Điều lệ của Công ty.

Không có cổ đông đặt câu hỏi và nêu ý kiến liên quan đến Điều 8.

Điều 9: Thông qua Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị.

Không có cổ đông đặt câu hỏi và nêu ý kiến liên quan đến Điều 9.

Điều 10: Thông qua Quy chế quản trị nội bộ.

Không có cổ đông đặt câu hỏi và nêu ý kiến liên quan đến Điều 10.

Điều 11: Lựa chọn công ty kiểm toán độc lập cho năm 2026.

Câu hỏi 12: Công ty kiểm toán EY đã kiểm toán MWG 10 năm. Chúng tôi đề nghị Công ty áp dụng các thực hành tốt nhằm thay đổi kiểm toán mỗi 5 năm.

Ông Vũ Đăng Linh trả lời: EY đã cung cấp dịch vụ kiểm toán hơn 10 năm. Theo quy định, mỗi 03 năm sẽ thay đổi kiểm toán viên và đối tác kiểm toán (partner) mới, không phải đội ngũ cũ. Chúng tôi ghi nhận vấn đề này. HĐQT sẽ xem xét và phản hồi cụ thể sau.

Câu hỏi 13: Khi nào sẽ áp dụng chuẩn mực kế toán IFRS? Nếu áp dụng, sẽ ảnh hưởng sơ bộ tới lợi nhuận hàng năm của MWG ở mức độ nào?

Ông Vũ Đăng Linh trả lời: Tại thời điểm này, chúng tôi cùng với đơn vị kiểm toán đang thực hiện đào tạo cho nhân viên nội bộ. Khi Bộ Tài chính áp dụng quy định, Công ty sẽ đón nhận và triển khai. Về ảnh hưởng, chúng tôi vẫn đang theo dõi vấn đề này và chưa có dữ liệu hoàn thiện cụ thể. Tuy nhiên, đối với ESOP, trong quá khứ từ 5% giảm còn 3% rồi 2%, và năm 2026 chỉ còn khoảng 0,2%, nên ảnh hưởng tôi đánh giá rất ít. Các vấn đề khác như tài sản cố định, khấu hao, mức độ ảnh hưởng ước tính rất hạn chế.

Điều 12: Thông qua thù lao và giao dịch với thành viên Hội đồng quản trị và thành viên Ủy ban kiểm toán cho năm 2026.

Không có cổ đông đặt câu hỏi hay có ý kiến liên quan đến Điều 12.

PHẦN THẢO LUẬN KHÁC:

Câu hỏi 14: Đối với Erablue, ban lãnh đạo cho biết kế hoạch gia tăng tỷ lệ sở hữu trong thời gian tới hay không? Nếu có, tiêu chí và thời điểm nào để ra quyết định dựa trên yếu tố nào? Ban lãnh đạo đánh giá sự khác biệt giữa mô hình Thợ DMX hướng tới không chỉ lắp đặt mà còn chăm sóc toàn bộ vòng đời sản phẩm và mô hình khác về kinh tế chia sẻ (dịch vụ đơn lẻ, linh hoạt với chi phí thấp hơn) và hành vi của khách hàng đối với 2 mô hình này?

Ông Đoàn Văn Hiếu Em trả lời:

- Đối với Erablue, chúng tôi đang sở hữu 45%, còn đối tác sở hữu 55%. Đây là tỷ lệ theo quy định của pháp luật tại Indonesia, nên Công ty không thay đổi tỷ lệ này trong tương lai. Erajaya là đối tác lớn đã niêm yết trên sàn, tương tự như MWG ở Việt Nam. Chúng tôi cũng phân biệt rõ vai trò của mỗi bên và hai bên rất nghiêm túc trong việc thực thi trách nhiệm của mình. Đó là lý do tạo ra thành công ở thị trường Indonesia khi chúng tôi đã chọn đúng đối tác để đồng hành.

- Đối với Thợ DMX, đổi tên từ công ty Tận Tâm trước đây và từ đầu năm nay trở thành một công ty con của DMX. Đây cũng là một trong những trụ cột trong tăng trưởng 5 năm tới với vai trò rất lớn và được chia thành 5 giai đoạn. Giai đoạn 1, hiện tại trở về trước, dịch vụ của Thợ DMX phần lớn phục vụ cho nhu cầu kinh doanh các sản phẩm mà DMX bán ra. Từ thời điểm này trở đi, chúng tôi sẽ triển khai thêm 4 giai đoạn. Trong đó, giai đoạn 2 cung cấp dịch vụ cộng thêm dành cho khách hàng mua sản phẩm tại DMX. Giai đoạn 3 và các giai đoạn sau đó sẽ mở ra để phục vụ cho đối tác và khách hàng bên ngoài nhiều dịch vụ khác, và chúng tôi tin rằng các dịch vụ này trong tương lai sẽ tạo ra nhiều giá trị cho người tiêu dùng.

Ông Robert Alan Willett: Vấn đề lớn nhất cho việc chăm sóc sau bán hàng (after-sales services) là liên tục đào tạo thợ về các công nghệ mới nhất trên thị trường và Best Buy có mối quan hệ sâu sắc với các nhà cung cấp lớn để liên tục đào tạo cho thợ của mình, nên cách tiếp cận của anh Hiếu Em rất đúng đắn. Nếu chúng ta hợp tác theo mô hình chia sẻ, có thể có nhiều thợ nhưng không biết họ được đào tạo đến đâu và hiểu biết công nghệ đến mức nào. Ngoài ra, khi chúng tôi xây dựng tốt mảng này, hai đối thủ cạnh tranh lớn nhất của Best Buy không thể thực hiện dịch vụ hậu mãi tốt bằng và cuối cùng sử dụng dịch vụ Best Buy. Việc này đã tạo ra doanh thu lặp lại và biên lợi nhuận tốt. Đây là điều mà Điện Máy Xanh, nếu hướng đến, cũng sẽ tạo ra điểm khác biệt lớn trên thị trường.

Câu hỏi 15: Công ty chia sẻ kết quả kinh doanh quý 1, và đánh giá như thế nào về kế hoạch kinh doanh quý 2. Về IPO của DMX, tác động của chiến tranh có thể ảnh hưởng đến thị trường chứng khoán, DMX vẫn giữ nguyên kế hoạch hay có sự điều chỉnh kế hoạch IPO?

Ông Vũ Đăng Linh trả lời: Về kết quả kinh doanh quý 1, Công ty đạt doanh thu khoảng 25% kế hoạch năm 2026 (khoảng 46 – 47 nghìn tỷ), lợi nhuận khoảng 29% - 30% so với mục tiêu lợi nhuận của năm 2026. Trong tháng 4, DMX bán tốt do vào mùa cao điểm của máy lạnh và sắp tới là mùa tivi. Đối với BHX, tăng trưởng doanh thu tháng 4 cũng khá tốt. Nguồn hàng của các chuỗi đã được chuẩn bị khá đầy đủ, nên doanh thu trong các tháng tới có thể giữ được nhịp độ này.

Ông Đoàn Văn Hiếu Em trả lời: Chúng tôi gần như hoàn tất các thủ tục liên quan đến IPO và niêm yết sớm nhất trong năm 2026, và chúng tôi không có bất kỳ sự thay đổi nào so với kế hoạch ban đầu.

Câu hỏi 16: BHX đang mở rộng khá nhanh tại miền Bắc. Đánh giá thế nào về thị trường miền Bắc và toàn quốc? BHX tự tin đến đâu về khả năng IPO vào năm 2028?

Ông Phạm Văn Trọng trả lời: Chúng tôi đánh giá thị trường miền Bắc khá lớn và rất tiềm năng. Năm nay chúng tôi quyết định sẽ tìm cơ hội để phục vụ khách hàng miền Bắc. Về khả năng IPO 2028, BHX đang đạt mục tiêu từng năm cho hành trình IPO 2028.

Câu hỏi 17: Từ thành công của Erablue, Công ty có kế hoạch phát triển mô hình BHX ở Indonesia không?

Ông Phạm Văn Trọng trả lời: Ngắn hạn, BHX sẽ dồn mọi nguồn lực vào thị trường 60 tỷ đô tại Việt Nam.

Câu hỏi 18: Bối cảnh kinh doanh 2026 so với giai đoạn 2021–2022 có khác biệt gì? Trong bối cảnh lãi vay gia tăng, chi phí sản xuất đầu vào tăng cao tác động đến các nhà cung cấp, chiến lược trả chậm có thay đổi hay không và lợi thế cạnh tranh của MWG có bền vững không? Ngoài BHX, MWG có kế hoạch mở rộng chuỗi nào khác không như ngành y tế?

Ông Đoàn Văn Hiếu Em trả lời:

- Giai đoạn 2021 – 2023, khủng hoảng, và dịch bệnh dẫn tới tiền tiết kiệm của người tiêu dùng hầu như không còn, tỷ lệ thất nghiệp cao nên thị trường bị tác động nặng. So với hiện tại, dù có những ảnh hưởng và khó khăn từ bối cảnh chính trị thế giới, nhưng không nhiều như thời điểm trước.

- Về trả chậm, đây là trụ cột và lợi thế của DMX. Chúng tôi đang có sự dịch chuyển không chỉ bán sản phẩm như trước mà còn cung cấp các giải pháp giúp khách hàng sở hữu sản phẩm dễ dàng. Khác với trước đây, khi các khuyến mãi dưới hình thức giảm giá, hiện tại các chi phí khuyến mãi sẽ được dùng để tài trợ cho trả chậm, và đây là giải pháp phù hợp hiện nay, giúp khách hàng có thể sở hữu các sản phẩm có giá trị cao (như Iphone) và có thể trả dần 18 – 24 tháng và không chi thêm phí. Chương trình này được kết hợp với hãng và các công ty tài chính để thực hiện. Trước đây, cùng một ngân sách tài trợ từ hãng được chi vào quảng cáo khuyến mãi thì hiện nay được dịch chuyển sang trả chậm và thông qua công ty tài chính mang lại giải pháp này cho khách hàng.

- Về An Khang (AK), hiện tại so với quý 3/2025, số lượng cửa hàng đã tăng thêm 100 cửa hàng và hy vọng năm nay sẽ đón tín hiệu vui là chạm mốc có lời. Kế hoạch 2026 là AK sẽ cân nhắc mở cửa hàng thận trọng để đạt được hiệu quả.

Câu hỏi 19: Chia sẻ lý do không chia cổ tức bằng cổ phiếu năm nay. Dự kiến kế hoạch ESOP các năm tới tại DMX, BHX và Erablue.

Ông Vũ Đăng Linh trả lời: Trước khi thực hiện tờ trình này, chúng tôi cũng đã trao đổi và thăm dò ý kiến các cổ đông về cách thức phân phối cổ tức năm nay. Sau khi

thăm dò, chúng tôi quyết định chọn hình thức chia cổ tức bằng tiền mà không phải chia bằng cổ phiếu. Tuy nhiên, chúng tôi sẽ ghi nhận ý kiến này. Nếu điều kiện ở các năm sau phù hợp, thì chúng tôi có thể thay đổi chính sách. Đối với các chuỗi BHX, DMX, Erablue, đây là các chuỗi thuộc các công ty con, sẽ có các chính sách động viên, khích lệ tinh thần của nhân viên, và các chính sách này sẽ được quyết định tại cuộc họp HĐQT, ĐHĐCĐ của các công ty con này.

Câu hỏi 20: Kết quả kinh doanh của các cửa hàng BHX miền Bắc? Doanh thu và lợi nhuận so với miền Nam? BHX có giữ nguyên kế hoạch mở mới ở miền Bắc năm 2026 không?

Ông Phạm Văn Trọng trả lời: Sau khi mở hơn 100 cửa hàng ở miền Bắc, chúng tôi đánh giá kết quả khá khả quan. Doanh thu trung bình ở các cửa hàng đạt kỳ vọng giai đoạn 1. Chúng tôi sẽ tiếp tục kế hoạch như dự kiến ở miền Bắc.

Câu hỏi 21: Hiện tại Công ty có kế hoạch đưa các sản phẩm robot, trí tuệ nhân tạo vào vận hành trong thời gian tới không? Đã có bộ phận nghiên cứu phát triển chưa?

Ông Võ Lê Giang (Giám đốc CNTT) trả lời: Công ty hiện đã có và đang ứng dụng trí tuệ nhân tạo cho vận hành kinh doanh, dự báo sức bán, camera AI hỗ trợ vận hành cho siêu thị. Trong tương lai, chúng tôi tiếp tục ứng dụng AI để tối ưu vận hành và để gia tăng trải nghiệm khách hàng.

Câu hỏi 22: Giá dự kiến niêm yết của DMX là bao nhiêu?

Ông Đoàn Văn Hiểu Em trả lời: DMX chưa thể chia sẻ chi tiết được do hồ sơ đang trong quá trình thẩm duyệt. Hy vọng tương lai có thể tương tác và chia sẻ nhiều hơn.

Câu hỏi 23: BHX đang mở rộng ở miền Bắc, mục tiêu mỗi ngày là 03 cửa hàng, thì tại sao chọn các tỉnh xung quanh thay vì các thành phố lớn đã phát triển như Hà Nội? BHX có nghĩ đến việc bán sỉ không?

Ông Phạm Văn Trọng trả lời: BHX đang có siêu thị ở những tỉnh thành lân cận với miền Bắc, để tận dụng lợi thế về nguồn cung cấp, kho và vận chuyển hàng hóa, nên BHX quyết định mở rộng dần, không mở trực tiếp vào các thành phố lớn như Hà Nội. Trước đây BHX chỉ tập trung bán cho người tiêu dùng cuối cùng. Gần đây, BHX cũng đang cân nhắc việc bán sỉ để góp phần bảo đảm an toàn sức khỏe cho người tiêu dùng.

Câu hỏi 24: Sau thị trường Indonesia, DMX có nhắm tới thị trường khác không? DMX có phát triển super app để hỗ trợ về mảng tài chính như thế nào?

Ông Đoàn Văn Hiểu Em trả lời: DMX có khoảng 55% thị phần và tiếp tục nỗ lực tăng thị phần đến 2030 với doanh thu 182 nghìn tỷ, tăng khoảng 70% so với hiện tại. Tại thị trường Indonesia, sau 3 năm, chúng tôi có hơn 200 cửa hàng và đã có lời khoảng 1,5 năm nay, dự kiến tiếp tục đạt lợi nhuận vào năm 2026. Chúng tôi đã hoàn thành được mô hình kinh doanh và đang tăng tốc mở rộng hướng tới mục tiêu 1.000

cửa hàng với doanh thu 1 tỷ đô đầu tiên vào năm 2030. Do thị trường Indonesia rất lớn (gấp 2,5 lần so với Việt Nam), chúng tôi dành toàn bộ nguồn lực cho thị trường này và chưa nghĩ đến thị trường khác. Về super app là một trong năm động cơ tăng trưởng của DMX, chúng tôi đặt mục tiêu không chỉ phục vụ khách hàng offline và hướng đến khách hàng online, không chỉ bán sản phẩm của DMX mà còn mở rộng ra hệ sinh thái tập đoàn và bên ngoài.

IV. Kết quả biểu quyết tại Đại hội

Tại thời điểm kết thúc biểu quyết vào lúc 15:00 ngày 18/04/2026 ghi nhận:

- Tổng số cổ đông tham dự Đại hội là: 848 cổ đông.
- Tổng số cổ phần của cổ đông tham dự Đại hội là: 862.772.399 cổ phần.
- ĐẠT TỶ LỆ: **58,76%** tổng số phiếu biểu quyết
- Phương thức biểu quyết: biểu quyết trực tuyến.

(Để làm rõ, phiếu biểu quyết không hợp lệ là phiếu cổ đông không lựa chọn bất kỳ 3 phương án và không bấm nút biểu quyết hoặc gửi phiếu biểu quyết cho điều đó)

Chi tiết các từng điều được thông qua như sau:

ĐIỀU 1. THÔNG QUA BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ TRONG NĂM 2025 VÀ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025 SỐ 01/NQ/ĐHĐCĐ/2025 NGÀY 26/04/2025.

Số phiếu biểu quyết không hợp lệ: 126.181.124 phiếu

Số phiếu biểu quyết hợp lệ: 736.591.275 phiếu, với kết quả như sau:

Kết quả	Tán thành	Không tán thành	Không có ý kiến
Số lượng biểu quyết	709.917.875	30	26.673.370
Tỷ lệ (%)	96,38	0,00	3,62

Tỷ lệ (%) tán thành: **96,38%**, điều này được thông qua

ĐIỀU 2. THÔNG QUA BÁO CÁO TÀI CHÍNH KIỂM TOÁN 2025

Số phiếu biểu quyết không hợp lệ: 126.295.244 phiếu

Số phiếu biểu quyết hợp lệ: 736.477.155 phiếu, với kết quả như sau:

Kết quả	Tán thành	Không tán thành	Không có ý kiến
Số lượng biểu quyết	709.803.757	30	26.673.368
Tỷ lệ (%)	96,38	0,00	3,62

Tỷ lệ (%) tán thành: **96,38%**, điều này được thông qua

ĐIỀU 3. THÔNG QUA KẾ HOẠCH KINH DOANH VÀ ĐỊNH HƯỚNG NĂM 2026 NHƯ ĐƯỢC NÊU TẠI TỜ TRÌNH

Số phiếu biểu quyết không hợp lệ: 126.345.474 phiếu

Số phiếu biểu quyết hợp lệ: 736.426.925 phiếu, với kết quả như sau:

Kết quả	Tán thành	Không tán thành	Không có ý kiến
Số lượng biểu quyết	709.721.755	2.602	26.702.568
Tỷ lệ (%)	96,37	0,00	3,63

Tỷ lệ (%) tán thành: 96,37%, điều này được thông qua

ĐIỀU 4. THÔNG QUA PHƯƠNG ÁN CHI TRẢ CỔ TỨC BẰNG TIỀN MẶT TỪ NGUỒN LỢI NHUẬN CHƯA PHÂN PHỐI

Số phiếu biểu quyết không hợp lệ: 126.345.874 phiếu

Số phiếu biểu quyết hợp lệ: 736.426.525 phiếu, với kết quả như sau:

Kết quả	Tán thành	Không tán thành	Không có ý kiến
Số lượng biểu quyết	709.576.758	181.400	26.668.367
Tỷ lệ (%)	96,35	0,02	3,62

Tỷ lệ (%) tán thành: 96,35%, điều này được thông qua

ĐIỀU 5. THÔNG QUA BỔ SUNG PHƯƠNG ÁN PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG CHO CÁC LÃNH ĐẠO VÀ CÁN BỘ QUẢN LÝ CHỦ CHỐT CỦA CÔNG TY VÀ CÁC CÔNG TY CON DỰA TRÊN TĂNG TRƯỞNG LỢI NHUẬN SAU THUẾ (LNST) VÀ TĂNG TRƯỞNG GIÁ CỔ PHIẾU MWG SO VỚI TĂNG TRƯỞNG VNINDEX TRONG NĂM 2025 (“ESOP 2025”).

Số phiếu biểu quyết không hợp lệ: 126.346.174 phiếu

Số phiếu biểu quyết hợp lệ: 736.426.225 phiếu, với kết quả như sau:

Kết quả	Tán thành	Không tán thành	Không có ý kiến
Số lượng biểu quyết	625.073.068	84.629.770	26.723.387
Tỷ lệ (%)	84,88	11,49	3,63

Tỷ lệ (%) tán thành: 84,88%, điều này được thông qua

ĐIỀU 6. THÔNG QUA PHƯƠNG ÁN PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG CHO CÁC LÃNH ĐẠO VÀ CÁN BỘ QUẢN LÝ CHỦ CHỐT CỦA CÔNG TY VÀ CÁC CÔNG TY CON DỰA TRÊN LỢI NHUẬN SAU THUẾ THU NHẬP DOANH NGHIỆP HỢP

NHẤT (LNST) NĂM 2026 VÀ TĂNG TRƯỞNG GIÁ CỔ PHIẾU MWG SO VỚI TĂNG TRƯỞNG VNINDEX TRONG NĂM 2026 (“ESOP 2026”).

Số phiếu biểu quyết không hợp lệ: 126.435.374 phiếu

Số phiếu biểu quyết hợp lệ: 736.337.025 phiếu, với kết quả như sau:

Kết quả	Tán thành	Không tán thành	Không có ý kiến
Số lượng biểu quyết	624.990.308	84.590.470	26.756.247
Tỷ lệ (%)	84,88	11,49	3,63

Tỷ lệ (%) tán thành: 84,88%, điều này được thông qua

ĐIỀU 7. THÔNG QUA SỬA ĐỔI, BỔ SUNG NGÀNH NGHỀ KINH DOANH.

Số phiếu biểu quyết không hợp lệ: 126.435.374 phiếu

Số phiếu biểu quyết hợp lệ: 736.337.025 phiếu, với kết quả như sau:

Kết quả	Tán thành	Không tán thành	Không có ý kiến
Số lượng biểu quyết	709.562.655	98.600	26.675.770
Tỷ lệ (%)	96,36	0,01	3,62

Tỷ lệ (%) tán thành: 96,36%, điều này được thông qua

ĐIỀU 8. THÔNG QUA ĐIỀU LỆ CỦA CÔNG TY.

Số phiếu biểu quyết không hợp lệ: 126.435.374 phiếu

Số phiếu biểu quyết hợp lệ: 736.337.025 phiếu, với kết quả như sau:

Kết quả	Tán thành	Không tán thành	Không có ý kiến
Số lượng biểu quyết	709.663.357	0	26.673.668
Tỷ lệ (%)	96,38	0,00	3,62

Tỷ lệ (%) tán thành: 96,38%, điều này được thông qua

ĐIỀU 9. THÔNG QUA QUY CHẾ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ.

Số phiếu biểu quyết không hợp lệ: 126.441.374 phiếu

Số phiếu biểu quyết hợp lệ: 736.331.025 phiếu, với kết quả như sau:

Kết quả	Tán thành	Không tán thành	Không có ý kiến
Số lượng biểu quyết	636.126.288	73.489.799	26.714.938
Tỷ lệ (%)	86,39	9,98	3,63

Tỷ lệ (%) tán thành: 86,39%, điều này được thông qua

ĐIỀU 10. THÔNG QUA QUY CHẾ QUẢN TRỊ NỘI BỘ.

Số phiếu biểu quyết không hợp lệ: 126.441.374 phiếu

Số phiếu biểu quyết hợp lệ: 736.331.025 phiếu, với kết quả như sau:

Kết quả	Tán thành	Không tán thành	Không có ý kiến
Số lượng biểu quyết	636.124.457	73.489.800	26.716.768
Tỷ lệ (%)	86,39	9,98	3,63

Tỷ lệ (%) tán thành: 86,39%, điều này được thông qua

ĐIỀU 11. THÔNG QUA LỰA CHỌN CÔNG TY KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP CHO NĂM 2026.

Số phiếu biểu quyết không hợp lệ: 126.441.374 phiếu

Số phiếu biểu quyết hợp lệ: 736.331.025 phiếu, với kết quả như sau:

Kết quả	Tán thành	Không tán thành	Không có ý kiến
Số lượng biểu quyết	708.246.685	2	28.084.338
Tỷ lệ (%)	96,19	0,00	3,81

Tỷ lệ (%) tán thành: 96,19%, điều này được thông qua

ĐIỀU 12. THÔNG QUA THÙ LAO VÀ GIAO DỊCH VỚI THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VÀ THÀNH VIÊN ỦY BAN KIỂM TOÁN CHO NĂM 2026

Số phiếu biểu quyết không hợp lệ: 126.441.414 phiếu

Số phiếu biểu quyết hợp lệ: 736.330.985 phiếu, với kết quả như sau:

Kết quả	Tán thành	Không tán thành	Không có ý kiến
Số lượng biểu quyết	641.513.848	68.089.799	26.727.338
Tỷ lệ (%)	87,12	9,25	3,63


Tỷ lệ (%) tán thành: 87,12%, điều này được thông qua

Hội đồng quản trị toàn quyền triển khai các công việc nêu trên theo đúng quy định của Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty và các văn bản liên quan.

V. Bế mạc Đại hội

- Ban thư ký Đại hội – đọc Biên bản Đại hội và được Đại hội thống nhất thông qua.
- Ông Nguyễn Đức Tài chủ tọa tuyên bố bế mạc Đại hội.
- Biên bản họp này được lập thành văn bản và được chúng tôi ghi âm, ghi hình đầy đủ và lưu trữ điện tử tại công ty. Các Tờ Trình quy định các nội dung chi tiết được đính kèm theo biên bản này.

Thư Ký



ĐOÀN PHAN TRUNG KIÊN



NGUYỄN ĐỨC TÀI



No: 01/BBH/DHDCD/2026

HCMC, April 18, 2026

**MEETING MINUTES
2026 THE ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS**

- Pursuant to the Enterprise Law No.59/2020/QH14 approved by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020;
- Pursuant to the Charter of Mobile World Investment Corporation (“Charter”), as amended and supplemented from time to time;

A. Organization Information

Organization Name : **MOBILE WORLD INVESTMENT CORPORATION**
 (“Company”)
Head Office Address : No. 222 Yersin Street, Thu Dau Mot Ward, Ho Chi Minh City,
Viet Nam
Tax Code : 0306731335
Trading Code : **MWG**
Time and Venue : 13:30 – 16:00 on April 18, 2026 at MWG Building, Lot
T2-1.2, D1 street, Saigon Hi-tech Park, Tang Nhon Phu Ward,
Ho Chi Minh City.

B. Participants

- Shareholders or authorized representatives holding MWG shares as per the Shareholder List as of March 16, 2026, provided by the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation – VSDC (“Shareholder List”).
- Members of the Board of Directors attending in person at the meeting venue:
 - Mr. Nguyen Duc Tai – Chairman
 - Mr. Vu Dang Linh – Board member
 - Mr. Doan Van Hieu Em – Board member
 - Mr. Pham Van Trong – Board member
 - Mr. Robert Alan Willett – Board member
 - Mr. Do Tien Si – Board member
- Members of the Board of Directors attending online:
 - Mr. Thomas Lanyi – Board member
 - Mr. Nguyen Tien Trung – Board member
- Member of the Audit Committee, Board of Management of the Company and its subsidiaries.
- Shareholders or authorized representatives attending the Meeting in person or participating online via the website <https://dhcd.mwg.vn/>.
- Invited guests:
Representatives of the Ho Chi Minh City Stock Exchange, representatives of the

Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation, representatives of Ernst & Young Vietnam Limited, as well as representatives of media, banks, and our partners join the AGM in person at the venue or following online via the website <https://dhcd.mwg.vn/>.

C. Details of the meeting:

I. Opening ceremony:

1. Report on shareholder registration & eligibility for convening the AGM:

Mr. Nguyen Trung Kien on behalf of the Company, announced the shareholder eligibility verification report as follows:

- Total number of shareholders of the Company: 38,027 shareholders (according to the Shareholder List as of the record date of March 16, 2026)
 - Total number of voting shares: 1,468,423,529 shares.
- From 12:00 on March 27, 2026, until 13:40 on April 18, 2026:
- Total number of shareholders attending the meeting: 766 shareholders
 - Total number of voting shares represented at the Meeting: 824,685,178 shares.
 - ATTENDANCE RATE: **56.16%**, meaning more than 50% of the total voting shares.

Pursuant to the current Law on Enterprises and the Charter of the Company, the 2026 Annual General Meeting of Shareholders of Mobile World Investment Corporation is duly convened and qualified to proceed.

2. Introduction of Participants:

• Chairman and Management Board:

- Mr. Nguyen Duc Tai – Chairman of the Board of Directors shall act as the Chairman of the Meeting
- Mr. Vu Dang Linh – General Director of Mobile World Investment Corporation
- Mr. Doan Van Hieu Em – General Director of Dien May Xanh Investment JSC
- Mr. Pham Van Trong – General Director of Bach Hoa Xanh Trading JSC
- Mr. Robert Alan Willett – Board member of Mobile World Investment Corporation

• Secretariat:

- Mr. Doan Phan Trung Kien – Secretary
- Mr. Trieu Thanh Thinh – Member
- Ms. Le Thi Thu Trang – Member

• Vote Counting Committee (approved by the General Meeting of Shareholders with a 100% approval rate), comprising:

- Mr. Nguyen Trung Kien – Head of Vote Counting Committee
- Ms. Pham Thi Ngoc Yen – Member
- Ms. Tran Thi Kim Loan – Member

II. Content of the meeting:

1. The agenda and content of the Meeting, including the Proposal Letter No. 01_2026/TT/DHDCD/MWG dated March 26, 2026 (“Proposal Letter”); and other AGM 2026 documents were publicly disclosed on the website mwg.vn, were approved by shareholders representing 100% of the total voting shares attending the Meeting.

2. The members of the Vote Counting Committee (as mentioned above) was approved by shareholders representing 100% of the total voting shares attending the Meeting.
3. Voting was conducted electronically through the online platform <https://dhcd.mwg.vn/>. The Voting Regulations, issued on March 20, 2026, were applied for this AGM 2026 and approved by 100% of the shareholders attending the Meeting.
4. Shareholders attending the Meeting in person may ask questions directly. Those participating online can submit their questions using the "Ask a Question" feature on the website mwg.vn, in accordance with the Regulations on Shareholder Registration, Attendance, and Voting dated March 20, 2026.

III. Discussion

Article 1: Report of the Board of Directors in 2025 and the implementation of the resolution of the Annual General Meeting of Shareholders in 2025 No. 01/NQ/DHDCD/2025 dated April 26, 2025

No questions or comments from shareholders related to Article 1.

Article 2: Approval of the 2025 Audited Financial Statements

Question 1: In 2025, financial income was very strong. In 2026, how will the higher interest rate environment affect this activity?

Mr. Vu Dang Linh: MWG is a retail group, and we focus all of our resources on retail operations. As part of our treasury management, we optimize cash flow through financial investments such as bank deposits, certificates of deposit, corporate bonds, and loans to financial partners, most of whom are large companies in Vietnam. Most of these are short-term investments and the Company also has bank borrowings, therefore, while funding costs are rising in 2026, yields on our financial investments are also increasing, so overall there is no material impact on the results of this activity this year.

Article 3: Approval of 2026 business plan and strategic directions

Question 2: Has the 2026 business plan already factored in the risk that the current Middle East conflict could weaken consumer demand?

Mr. Vu Dang Linh: The 2026 business plan is based on the assumption that Vietnam's GDP will grow by 7.5%, and it also takes into account the complexity of U.S. tariff issues. The conflict in the Middle East is a new issue that could negatively affect both the global economy and Vietnam, and we are continuing to monitor the situation closely. For now, the Company is not changing its business plan and remains committed to delivering it in 2026.

Question 3: Amid prolonged weak consumer demand, how confident is management in achieving the 2026 targets (scale of 1 to 10)? Does the Company see any market gaps or M&A opportunities that could drive stronger growth in the coming period?

Mr. Vu Dang Linh: The Company remains confident in achieving the 2026 business plan. Regarding M&A, if suitable opportunities arise, we will consider them. However, as MWG operates in retail, any M&A would only be within the retail sector. As for investments in other companies, these would mainly be financial investments with a buy-and-sell approach, and only if profitable opportunities are identified.

Mr. Nguyen Duc Tai: The 2026 plan was set before the conflict in the Middle East began. Economic conditions may continue to fluctuate, but MWG's mindset is that if difficulties arise, we will work harder and find solutions to offset the challenges. We do not have a culture of revising business plans once they are set. In the past, when targets were not achieved, the team did not receive bonuses.

Question 4: Borrowing rates up by around 100–150 basis points YoY, will MWG's average borrowing cost in 2026 increase accordingly, or has it been managed at a stable level?

Mr. Vu Dang Linh: The Company has both borrowings and short-term financial investments. As funding costs rise, investment yields also increase. Therefore, this does not materially affect our current plan.

Question 5: What was MWG's Apple market share in 2025 and what is the target for 2026? Also, what is Bach Hoa Xanh (BHX)'s same-store sales growth (SSSG) target for 2026?

Mr. Doan Van Hieu Em: Apple products account for more than 40% of total revenue in the ICT category and have grown continuously over the past three years. Our Apple market share was around 25%–27% in 2024 and increased to around 50% in 2025, and we maintained that level in Q1 2026. Apple revenue was approximately USD 800 million in 2025, and DMX is working toward its commitment of reaching USD 1 billion in Apple revenue by 2027.

Mr. Pham Van Trong: Our minimum SSSG target for 2026 is 10% compared with 2025.

Question 6: What is BHX's cost structure by category, such as labor, rent, and merchandise?

Mr. Pham Van Trong: That is quite a detailed question, so I will respond to it later.

Question 7: Is BHX's 20% growth target conservative given the fast store expansion phase?

Mr. Pham Van Trong: A 20% growth target may be conservative. However, BHX has only recently entered phase two of its development, transitioning from heavy losses to profitability, so the Company has chosen a disciplined and prudent approach. That said, if conditions are favorable, BHX can grow very quickly.

Article 4: Approval of the cash dividend payment plan from undistributed retained earnings

Question 8: Thank you to the Management and all employees for delivering highly

respectable business results over the past year. Regarding profit distribution through share buybacks, this method has been proven effective and widely adopted in developed markets, and the Company also conducted buybacks in 2025. However, we do not see a buyback plan for 2026. Could the independent and non-executive board members share their views on profit distribution to shareholders, including share buybacks, and how they use their voting rights to maximize shareholder value? I also believe that the compensation of non-executive or independent Board members should be aligned with shareholder value creation.

Mr. Nguyen Duc Tai: Before handing over to the non-executive board members present here (Mr. Robert Alan Willett and Mr. Do Tien Si), I would like to share my view as Chairman. The Company has three main ways to distribute profits and enhance shareholder value: share buybacks, cash dividends, and stock dividends. For example, when Dien May Xanh (DMX) is listed in the future, if the number of outstanding shares is only a few hundred million, that base may be too small, so stock dividends could be preferred to improve liquidity rather than buybacks. Therefore, depending on circumstances and the Board's assessment, the Company will choose the most appropriate method. Some shareholders prefer cash dividends, while others may not. Each method has its own value. We discussed how to distribute around VND 3 trillion of profit to shareholders. However, due to legal and timing requirements, there must be a six-month gap from the 2025 buyback before an ESOP issuance, making a buyback impractical in 2026.

Mr. Robert Alan Willett: Within the Board, we discussed this issue thoroughly and considered different ways to distribute profits to shareholders, including dividends and share buybacks. In addition, we also need to ensure that the Company continues building a strong long-term team, where employees trust the Company, are rewarded appropriately for their contributions, and where we can retain talent.

Mr. Do Tien Si: During Board meetings, we discussed the treasury share issue very clearly. Due to technical requirements, we need to wait six months after the ESOP issuance before conducting a buyback, so it cannot be completed in 2026.

Article 5: Approval of the supplement to the Employee Stock Ownership plan for key leaders and managers of the Company and its subsidiaries based on the growth of net profit after tax (NPAT) and the growth of MWG share price compared to the growth of VNINDEX in 2025 (“ESOP 2025”)

Question 9: We would like to see an ESOP that incentivises management through share price performance, as is best practice. Such as ESOP shares have been issued at close to the current average market price.

Mr. Nguyen Duc Tai: Under the ESOP policy approved by shareholders in 2025, the issuance rate was originally set at 1%. However, this was reduced to 0.5%, a 50% cut, because MWG's share price did not outperform the VN-Index by more than 5%. Although MWG's share price performed well last year and the Company also delivered strong business results, the ESOP allocation was still cut by half. I believe this reflects a strong alignment of interests between shareholders and the management team. That is how we link shareholder value with management incentives.

Article 6: Approval of the Employee Stock Ownership plan for key leaders and managers of the Company and its subsidiaries based on the 2026 consolidated net profit after tax (NPAT) and MWG share price performance relative to the VNINDEX performance in 2026 (“ESOP 2026”)

Question 10: Could management please explain why the Company structures its ESOP based on MWG’s share price performance relative to the VNINDEX?

Mr. Nguyen Duc Tai: The 2026 ESOP has two components. The first is linked to achieving the VND 9.2 trillion profit target, and the second is tied to the performance of MWG’s share price relative to the VNINDEX. If the share price performance condition versus the VNINDEX is not met, the ESOP allocation will be reduced by 20%. This is how the Company shares difficulties and ensures alignment of interests between investors and the management team, who are responsible for delivering results on a day-to-day basis.

Article 7: Approval of amendments and supplements to business lines

Question 11: What is the purpose of adding the real estate business line? Is it related to leasing current store locations or subleasing previously rented space to optimize cash flow during the remaining lease term?

Mr. Vu Dang Linh: MWG subsidiaries operate warehouses and large premises. To optimize the efficiency of these properties, the Company subleases part of the space to affiliated companies within the group as well as external partners. Therefore, it is necessary to add the real estate business line in order to comply with applicable legal requirements.

Article 8: Approval of the Company’s Charter

No questions or comments from shareholders related to Article 8.

Article 9: Approval of the Regulations on the Operation of the Board of Directors

No questions or comments from shareholders related to Article 9.

Article 10: Approval of the Internal Corporate Governance Regulations

No questions or comments from shareholders related to Article 10.

Article 11: Selection of an independent audit firm for 2026

Question 12: EY has been MWG’s auditing firm for 10 years. We suggest that the company should apply the best practice of changing auditing firm every 5 years.

Mr. Vu Dang Linh: EY has provided audit services more than 10 years. According to the rules, the audit signing team and audit partner are rotated every three years. We have noted this suggestion, and the BOD will review the matter and provide a more specific response later.

Question 13: When will the Company adopt IFRS accounting standards? If implemented, what preliminary impact could it have on MWG's annual profits?

Mr. Vu Dang Linh: We are currently working with the external auditor to train our internal staff. Once the Ministry of Finance formally implements the relevant regulations, the Company will be ready to adopt and implement them. As for the impact, we are still monitoring the matter and do not yet have complete data. However, regarding ESOP-related expenses, the issuance ratio has already declined from 5% to 3%, then 2%, and for 2026 it is only 0.2%, so I believe the impact from that item would be minimal. For other areas such as fixed assets and depreciation, we also expect the overall impact to be limited.

Article 12: Approval of remuneration and transactions with members of the Board of Directors and members of the Audit Committee for 2026

No questions or comments from shareholders related to Article 12.

OTHER DISCUSSION

Question 14: Regarding EraBlue, could management share whether there are plans to increase the ownership stake in the future, and what criteria would determine such a decision? Also, how does the DMX Technician model differ from lower-cost shared-service or gig-economy models, and how does management view customer behavior toward these two models?

Mr. Doan Van Hieu Em:

Regarding EraBlue, MWG currently owns 45%, while our partner owns 55%. This ownership structure is in line with the applicable regulations in Indonesia, so we do not expect changes going forward. Erajaya is a major listed company, similar to MWG in Vietnam. We have clearly defined each party's role, and both sides take their responsibilities seriously. This is one of the key reasons for our success in Indonesia.

As for DMX Technician, it was renamed from the former Tan Tam company and became a subsidiary of DMX earlier this year. It is one of our key growth pillars for the next five years and is being developed in five phases. Phase 1, up to now, has mainly supported products sold by DMX. From this point onward, we will roll out four additional phases. Phase 2 will provide additional services for customers purchasing products from DMX. Phase 3 and later phases will expand to serve external partners and customers with a broader range of services. We believe this model will create significant value for consumers in the future.

Mr. Robert Alan Willett: The biggest challenge in after-sales service is continuously training technicians to keep up with the latest technologies. Best Buy built deep relationships with major suppliers, allowing ongoing training for its technicians, so Mr. Hieu Em's approach is a right strategy. In a gig-economy model, there may be many technicians available, but it is unclear how well trained they are or how strong their technical knowledge is. In addition, when we built this business successfully, Best Buy's two largest competitors could not match our after-sales capabilities and eventually used Best Buy's services themselves. This created

recurring revenue and attractive margins. If DMX builds in this direction, it could become a major differentiator in the market.

Question 15: Could the Company share its Q1 business results and outlook for Q2? Regarding the planned IPO of DMX, could the current war situation and its impact on the stock market affect the IPO timeline or strategy?

Mr. Vu Dang Linh: For Q1, revenue reached around 25% of the 2026 full-year target, or approximately VND 46–47 trillion. Profit reached around 29%–30% of the 2026 full-year target. In April, DMX performed well as it entered the peak air-conditioner season, with the TV season coming next. For BHX, April revenue growth was also very strong. Inventory and product supply across the chains have been well prepared, so sales momentum could be maintained in the coming months.

Mr. Doan Van Hieu Em: We have nearly completed all procedures related to the IPO and are ready for listing in 2026 at the earliest. We have no changes to the original plan.

Question 16: BHX is expanding quite rapidly in Northern Vietnam. How does management assess the Northern market and the nationwide opportunity, and how confident is BHX about a potential IPO in 2028?

Mr. Pham Van Trong: We see the Northern market as large and highly promising. This year, we decided it is the right time to pursue opportunities to better serve customers in Northern Vietnam. Regarding a potential 2028 IPO, BHX continues to meet its annual targets and is on track for 2028.

Question 17: Following the success of EraBlue, does the Company have plans to develop the BHX model in Indonesia as well?

Mr. Pham Van Trong: In the near term, BHX will focus all of its resources on Vietnam's USD 60 billion market.

Question 18: How is the 2026 business environment different from the 2021–2022 period? In the context of rising interest rates and higher input costs affecting suppliers, will MWG's installment-payment strategy change, and is its competitive advantage sustainable? Besides BHX, does MWG plan to expand any other chains, such as in healthcare?

Mr. Doan Van Hieu Em:

During the 2021–2023 period, the crisis and the pandemic largely depleted consumer savings and led to high unemployment, which heavily affected the market. Compared with today, although there are still impacts and challenges from the global geopolitical situation, they are not as severe as in the previous period.

Regarding installment plans, this is a core pillar and competitive advantage for DMX. We no longer focus only on selling products, but also on providing solutions that help customers own products more easily. Unlike in the past, when promotional budgets were mainly used for discounts, those budgets are now increasingly allocated to support installment programs. This is a more suitable solution in the current environment, allowing customers to purchase

higher-value products, such as iPhones, and pay over 18–24 months with no additional cost. The program is implemented in cooperation with suppliers and financial institutions. Previously, the same support budget from suppliers would have been used for promotions and advertising, but it is now being redirected toward installment solutions for customers.

Regarding An Khang (AK), compared with Q3 2025, the store count has increased by around 100 stores, and we hope to see positive developments this year in terms of profitability. In 2026, AK will consider cautious expansion with a continued focus on efficiency.

Question 19: Could management explain why the Company is not paying stock dividend this year? What is the expected ESOP plan in coming years for DMX, BHX, and EraBlue?

Mr. Vu Dang Linh: Before submitting this proposal, we also discussed and consulted shareholders regarding this year's dividend distribution method. Based on that feedback, we decided to pay dividends in cash rather than in shares. However, we have noted this suggestion, and if conditions are appropriate in future years, we may adjust the policy. For BHX, DMX, EraBlue and other chains under subsidiary companies, there will be incentive and employee motivation policies. These policies will be decided at the respective Board of Directors and shareholder meetings of those subsidiaries.

Question 20: What are the business results of BHX stores in Northern Vietnam? How do revenue and profitability compare with Southern stores? Will BHX maintain its 2026 store expansion plan in the North?

Mr. Pham Van Trong: After opening more than 100 stores in Northern Vietnam, we consider the results quite positive. Average revenue per store has met our Phase 1 expectations. We will continue with the plan in Northern Vietnam as scheduled.

Question 21: Does the Company currently have plans to deploy robotics or artificial intelligence (AI) in operations in the near future? Has a R&D team already been established?

Mr. Vo Le Giang (CIO): The Company has already adopted and is currently applying AI in business operations, sales forecasting, and AI cameras to support store operations. In the future, we will continue applying AI to optimize operations and enhance customer experience.

Question 22: What is the expected IPO price for DMX?

Mr. Doan Van Hieu Em: DMX is not yet able to share specific details, as the filing is still under review. We hope to engage further and share more information in the future.

Question 23: As BHX expands in Northern Vietnam, is the target to open three stores per day? Why is the focus on surrounding provinces rather than major developed cities such as Hanoi? Is BHX considering a wholesale model?

Mr. Pham Van Trong: BHX is currently operating stores in provinces surrounding major Northern cities. To leverage advantages in sourcing, warehousing, and logistics, we have chosen a gradual expansion strategy rather than entering large cities such as Hanoi directly. In the past, BHX focused only on selling to end consumers. Recently, we have also been

considering a wholesale model, which could help contribute to food safety and consumer health.

Question 24: After Indonesia, is DMX targeting any other international markets? How is DMX developing its super app strategy, especially in financial services?

Mr. Doan Van Hieu Em: DMX currently has around 55% market share and continues striving to increase that share through 2030, with a revenue target of VND 182 trillion, around 70% higher than the current level. In Indonesia, after three years, we now have more than 200 stores and have been profitable for around the past 1.5 years, with profits expected to continue in 2026. We have completed the business model and are now accelerating expansion toward a target of 1,000 stores and reaching our first USD 1 billion in revenue by 2030. As the Indonesian market is very large, around 2.5 times the size of Vietnam, we are dedicating all of our resources to this market and are not yet considering other markets. Regarding the super app, this is one of DMX's five growth pillars. Our goal is not only to serve offline customers and expand to online customers, not only to sell DMX products, but also to extend into the Group ecosystem and external partners beyond the Group.

IV. Voting Results

As of the closing time of voting at 15:00 on April 18, 2026, the results recorded are as follows:

- Total number of shareholders attending the meeting: 848 shareholders
- Total number of voting shares represented at the Meeting: 862,772,399 shares.
- ATTENDANCE RATE: **58.76%** of the total voting shares.
- Voting method: Online voting.

(For clarification: an invalid vote refers to a ballot where the shareholder does not select any of the three voting options and does not click the "Vote" button or submit the vote.)

The details of each matter approved are as follows:

ARTICLE 1. APPROVAL OF THE REPORT OF THE BOARD OF DIRECTORS IN 2025 AND THE IMPLEMENTATION OF THE RESOLUTION OF THE ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS IN 2025 NO. 01/NQ/DHDCD/2025 DATED APRIL 26, 2025

Number of invalid votes: 126,181,124 votes

Number of valid votes: 736,591,275 votes, with the following results:

Result	Approve	Disapprove	Abstain
Number of votes	709,917,875	30	26,673,370
Percentage (%)	96.38	0,00	3.62

Approval rate: 96.38%; therefore, the matter was approved

ARTICLE 2. APPROVAL OF THE 2025 AUDITED FINANCIAL STATEMENTS

Number of invalid votes: 126,295,244 votes

Number of valid votes: 736,477,155 votes, with the following results:

Result	Approve	Disapprove	Abstain
Number of votes	709,803,757	30	26,673,368
Percentage (%)	96.38	0.00	3.62

Approval rate: 96.38%; therefore, the matter was approved

ARTICLE 3. APPROVAL OF 2026 BUSINESS PLAN AND STRATEGIC DIRECTIONS AS GIVEN IN THE PROPOSAL

Number of invalid votes: 126,345,474 votes

Number of valid votes: 736,426,925 votes, with the following results:

Result	Approve	Disapprove	Abstain
Number of votes	709,721,755	2,602	26,702,568
Percentage (%)	96.37	0.00	3.63

Approval rate: 96.37%; therefore, the matter was approved

ARTICLE 4. APPROVAL OF THE CASH DIVIDEND PAYMENT PLAN FROM UNDISTRIBUTED RETAINED EARNINGS

Number of invalid votes: 126,345,874 votes

Number of valid votes: 736,426,525 votes, with the following results:

Result	Approve	Disapprove	Abstain
Number of votes	709,576,758	181,400	26,668,367
Percentage (%)	96.35	0.02	3.62

Approval rate: 96.35%; therefore, the matter was approved

ARTICLE 5. APPROVAL OF THE SUPPLEMENT TO THE EMPLOYEE STOCK OWNERSHIP PLAN FOR KEY LEADERS AND MANAGERS OF THE COMPANY AND ITS SUBSIDIARIES BASED ON THE GROWTH OF NET PROFIT AFTER TAX (NPAT) AND THE GROWTH OF MWG SHARE PRICE COMPARED TO THE GROWTH OF VNINDEX IN 2025 (“ESOP 2025”)

Number of invalid votes: 126,346,174 votes

Number of valid votes: 736,426,225 votes, with the following results:

Result	Approve	Disapprove	Abstain
Number of votes	625,073,068	84,629,770	26,723,387
Percentage (%)	84.88	11.49	3.63

Approval rate: 84.88%; therefore, the matter was approved

ARTICLE 6. APPROVAL OF THE EMPLOYEE STOCK OWNERSHIP PLAN FOR KEY LEADERS AND MANAGERS OF THE COMPANY AND ITS SUBSIDIARIES BASED ON THE 2026 CONSOLIDATED NET PROFIT AFTER TAX (NPAT) AND MWG SHARE PRICE PERFORMANCE RELATIVE TO THE VNINDEX PERFORMANCE IN 2026 (“ESOP 2026”)

Number of invalid votes: 126,435,374 votes

Number of valid votes: 736,337,025 votes, with the following results:

Result	Approve	Disapprove	Abstain
Number of votes	624,990,308	84,590,470	26,756,247
Percentage (%)	84.88	11.49	3.63

Approval rate: 84.88%; therefore, the matter was approved

ARTICLE 7. APPROVAL OF AMENDMENTS AND SUPPLEMENTS TO BUSINESS LINES

Number of invalid votes: 126,435,374 votes

Number of valid votes: 736,337,025 votes, with the following results:

Result	Approve	Disapprove	Abstain
Number of votes	709,562,655	98,600	26,675,770
Percentage (%)	96.36	0.01	3.62

Approval rate: 96.36%; therefore, the matter was approved

ARTICLE 8. APPROVAL OF THE COMPANY’S CHARTER

Number of invalid votes: 126,435,374 votes

Number of valid votes: 736,337,025 votes, with the following results:

Result	Approve	Disapprove	Abstain
Number of votes	709,663,357	0	26,673,668
Percentage (%)	96.38	0.00	3.62

Approval rate: 96.38%; therefore, the matter was approved

ARTICLE 9. APPROVAL OF THE REGULATIONS ON THE OPERATION OF THE BOARD OF DIRECTORS

Number of invalid votes: 126,441,374 votes

Number of valid votes: 736,331,025 votes, with the following results:

Result	Approve	Disapprove	Abstain
Number of votes	636,126,288	73,489,799	26,714,938
Percentage (%)	86.39	9.98	3.63

Approval rate: 86.39%, therefore the matter was approved

ARTICLE 10. APPROVAL OF THE INTERNAL CORPORATE GOVERNANCE REGULATIONS

Number of invalid votes: 126,441,374 votes

Number of valid votes: 736,331,025 votes, with the following results:

Result	Approve	Disapprove	Abstain
Number of votes	636,124,457	73,489,800	26,716,768
Percentage (%)	86.39	9.98	3.63

Approval rate: 86.39%, therefore the matter was approved

ARTICLE 11. APPROVAL OF THE SELECTION OF AN INDEPENDENT AUDIT FIRM FOR 2026

Number of invalid votes: 126,441,374 votes

Number of valid votes: 736,331,025 votes, with the following results:

Result	Approve	Disapprove	Abstain
Number of votes	708,246,685	2	28,084,338
Percentage (%)	96.19	0.00	3.81

Approval rate: 96.19%, therefore the matter was approved

ARTICLE 12. APPROVAL OF REMUNERATION AND TRANSACTIONS WITH MEMBERS OF THE BOARD OF DIRECTORS AND MEMBERS OF THE AUDIT COMMITTEE FOR 2026

Number of invalid votes: 126,441,414 votes

Number of valid votes: 736,330,985 votes, with the following results:

Result	Approve	Disapprove	Abstain
Number of votes	641,513,848	68,089,799	26,727,338
Percentage (%)	87.12	9.25	3.63

Approval rate: 87.12%, therefore the matter was approved

BOD is fully authorized to perform necessary procedures and implement contents mentioned in this meeting minutes in accordance with the applicable laws.

V. Closing of the meeting

- The Secretariat of the Meeting read out the Minutes of the Meeting, which were unanimously approved by the General Meeting of Shareholders.
- Mr. Nguyen Duc Tai announced the closing of the AGM.
- This Minutes has been documented in writing and fully recorded and electronically stored at the Company. The Proposal Letters specifying the detailed contents are attached to these Minutes.

Secretary



DOAN PHAN TRUNG KIEN

Chairman of AGM



NGUYEN DUC TAI



Số: 01/NQ/ĐHĐCĐ/2026

Tp Hồ Chí Minh, ngày 18 tháng 04 năm 2026

NGHỊ QUYẾT

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026 CỦA CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ THẾ GIỚI DI ĐỘNG

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 đã được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020 (“Luật Doanh nghiệp”);
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 thông qua ngày 26/11/2019, được sửa đổi bổ sung ngày 29/11/2025 (“Luật Chứng khoán”);
- Căn cứ nghị định số 245/2025/NĐ-CP ngày 11/09/2025 quy định sửa đổi, bổ sung một số điều của nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán (“Nghị định 245”);
- Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ Phần Đầu Tư Thế Giới Di Động (“Công ty”) như được sửa đổi, bổ sung tại từng thời điểm; và
- Căn cứ Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 số 01/BBH/ĐHĐCĐ/2026 ngày 18/04/2026 và các nội dung nêu tại Tờ trình số 01_2026/TT/ĐHĐCĐ/MWG của Hội đồng quản trị ngày 26/03/2026 (“Tờ Trình”).

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG QUYẾT NGHỊ

- ĐIỀU 1.** Thông qua báo cáo của hội đồng quản trị trong năm 2025 và tình hình thực hiện Nghị Quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 số 01/NQ/ĐHĐCĐ/2025 ngày 26/04/2025 đã được nêu tại Tờ Trình.
- ĐIỀU 2.** Thông qua báo cáo tài chính kiểm toán 2025.
- ĐIỀU 3.** Thông qua kế hoạch kinh doanh và định hướng năm 2026 như được nêu tại Tờ Trình.
- ĐIỀU 4.** Thông qua phương án chi trả cổ tức bằng tiền mặt từ nguồn lợi nhuận chưa phân phối.

Đại hội đồng cổ đông thông qua phương án chi trả cổ tức cho các cổ đông hiện hữu chi tiết như sau:

- 4.1 Loại cổ phiếu : Cổ phiếu phổ thông (không áp dụng cổ phiếu quỹ)
- 4.2 Mệnh giá cổ phiếu : 10.000 đồng/cổ phiếu
- 4.3 Tỷ lệ chi trả cổ tức : 20%/cổ phiếu, tương đương 2.000 đồng/cổ phiếu

- 4.4 Đối tượng chi trả : Cổ đông hiện hữu có tên trong danh sách tại ngày đăng ký cuối cùng chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền nhận cổ tức bằng tiền mặt
- 4.5 Nguồn vốn thực hiện : Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối căn cứ trên Báo cáo tài chính kiểm toán
- 4.6 Phương thức chi trả cổ tức : Chi trả bằng tiền mặt
- 4.7 Thời gian dự kiến chi trả : Đợt 01 chi trả 1.000 đồng/cổ phiếu vào quý 3/2026 và đợt 02 chi trả 1.000 đồng/cổ phiếu vào quý 4/2026.

4.8 Ủy quyền cho Hội đồng Quản trị (“HDQT”)

- 4.8.1 Toàn quyền quyết định ngày đăng ký cuối cùng (chốt danh sách cổ đông có quyền nhận cổ tức) và thời gian chi trả cổ tức thực tế.
- 4.8.2 Toàn quyền quyết định, xử lý các vấn đề kỹ thuật, các tình huống phát sinh trong quá trình triển khai thực hiện chi trả cổ tức (bao gồm cả việc điều chỉnh tỷ lệ chi trả mỗi đợt, thay đổi thời gian chi trả nếu cần thiết để đảm bảo lợi ích tối đa cho Công ty và cổ đông, trên cơ sở vẫn đảm bảo tỷ lệ cổ tức đã được Đại hội đồng cổ đông phê duyệt chi trả là 20%/cổ phiếu).
- 4.8.3 Lập hồ sơ, ký kết các văn bản, chứng từ và thực hiện mọi thủ tục pháp lý cần thiết với cơ quan quản lý nhà nước có thẩm quyền để hoàn tất việc chi trả cổ tức theo đúng quy định của pháp luật.
- 4.8.4 HDQT có quyền ủy quyền lại cho Chủ tịch HDQT hoặc Tổng Giám đốc Công ty thực hiện một hoặc toàn bộ các công việc cụ thể nêu trên theo đúng quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty.

ĐIỀU 5. Thông qua bổ sung phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho Người Lao Động cho các lãnh đạo và cán bộ quản lý chủ chốt của Công ty và các công ty con dựa trên tăng trưởng lợi nhuận sau thuế (LNST) và tăng trưởng giá cổ phiếu MWG so với tăng trưởng VNINDEX trong năm 2025 (“ESOP 2025”).

Đại hội đồng cổ đông thông qua phương án phát hành cổ phiếu ESOP 2025 cụ thể như sau:

5.1 Tỷ lệ phát hành:

Căn cứ theo Nghị Quyết ĐHĐCĐ 2025 và kết quả kinh doanh đạt được, tỷ lệ phát hành cổ phiếu theo ESOP 2025 là 0,5% được tính như sau:

$$\boxed{\begin{array}{c} \text{Tỷ lệ} \\ \text{ESOP} \\ \text{phát hành} \\ \text{năm 2025} \\ \text{(A)} \end{array}} = \boxed{\begin{array}{c} \text{Tỷ lệ cho} \\ \text{hoàn thành} \\ \text{kế hoạch} \\ \text{LNST} \\ \text{2025 (B)} \end{array}} + \boxed{\begin{array}{c} \text{Tỷ lệ cho thực hiện vượt kế hoạch LNST 2025} \\ \text{và tỷ lệ tăng trưởng của giá cổ phiếu MWG} \\ \text{năm 2025 so với 2024 cao hơn tỷ lệ tăng} \\ \text{trưởng của VNINDEX năm 2025 so với 2024} \\ \text{tối thiểu là +5% (C)} \end{array}}$$

Dựa trên kết quả thực hiện 2025, tỷ lệ phát hành ESOP 2025: $A = B + C = 0,5\% + 0 = 0,5\%$.
Trong đó:

- **B = 0,5%** do LNST thực hiện 2025 = 7.073 tỷ đồng > LNST kế hoạch 2025 = 4.850 tỷ đồng;
- **C = 0** do tỷ lệ tăng trưởng của giá cổ phiếu MWG năm 2025 so với 2024 cao hơn tỷ lệ tăng trưởng của VNINDEX năm 2025 so với 2024 nhưng thấp hơn tỷ lệ tăng trưởng của VNINDEX năm 2025 so với 2024 cộng với 5%.

5.2 Số lượng phát hành:

Tổng số cổ phiếu ESOP 2025 = Tỷ lệ phát hành ESOP 2025 × Tổng số cổ phiếu đang lưu hành.

➤ **Tổng số cổ phiếu ESOP 2025 = 0,5% × 1.468.423.529 = 7.342.117 (cổ phiếu)**

5.3 Phương án chi tiết phát hành cổ phiếu ESOP 2025 như sau:

- | | | | |
|--------|--|---|--|
| 5.3.1 | Tên cổ phiếu phát hành | : | Cổ phiếu Công ty Cổ Phần Đầu Tư Thế Giới Di Động |
| 5.3.2 | Loại cổ phiếu | : | Cổ phần phổ thông |
| 5.3.3 | Mã chứng khoán | : | MWG |
| 5.3.4 | Mệnh giá cổ phiếu | : | 10.000 đồng/cổ phiếu |
| 5.3.5 | Tổng số lượng cổ phiếu đang lưu hành | : | 1.468.423.529 cổ phiếu |
| 5.3.6 | Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành | : | 7.342.117 cổ phiếu |
| 5.3.7 | Tổng giá trị cổ phần theo mệnh giá | : | 73.421.170.000 đồng |
| 5.3.8 | Tỷ lệ phát hành | : | 0,5% |
| 5.3.9 | Giá phát hành | : | 10.000 đồng/1 cổ phiếu |
| 5.3.10 | Tổng giá trị cổ phiếu phát hành theo giá phát hành | : | 73.421.170.000 đồng |
| 5.3.11 | Mục đích phát hành | : | <ul style="list-style-type: none">- Ghi nhận sự nỗ lực của các lãnh đạo và cán bộ quản lý (CBQL) chủ chốt (sau đây gọi chung là “Người Lao Động”) trong việc hoàn thành các mục tiêu chung và những đóng góp tích cực cho sự phát triển dài hạn của Công ty/Công ty con.- Thiết lập cơ chế gắn kết chặt chẽ lợi ích của Người Lao Động với lợi ích của Cổ |

đông và sự phát triển bền vững của Công ty.

- Giúp Công ty duy trì được đội ngũ nhân sự giỏi, có đạo đức kinh doanh, cam kết gắn bó lâu dài để đảm bảo tính kế thừa và ổn định trong bộ máy điều hành trước những biến động của thị trường lao động.

5.3.12 Phương án sử dụng số tiền thu được từ đợt phát hành : Tổng tiền thu được sau khi phát hành cổ phiếu ESOP 2025 dự kiến được sử dụng để bổ sung vốn lưu động phục vụ cho hoạt động kinh doanh của Công ty.

5.3.13 Đối tượng phát hành : Là Cán bộ lãnh đạo và Cán bộ quản lý chủ chốt đang ký hợp đồng lao động chính thức với Công ty, công ty con đáp ứng đủ tiêu chuẩn tham gia chương trình ESOP 2025 được chia thành các nhóm sau:

Nhóm 1: Tổng giám đốc;

Nhóm 2: Giám đốc bán hàng toàn quốc; Giám đốc phát triển kinh doanh;

Nhóm 3: Giám đốc ngành hàng; Giám đốc chức năng của các chuỗi; Giám đốc khối phục vụ; Giám đốc bán hàng cấp vùng;

Nhóm 4: Trưởng phòng khối phục vụ.

5.3.14 Tiêu chuẩn phát hành : Các tiêu chuẩn Người Lao Động được tham gia chương trình ESOP 2025 gồm:

- Thuộc đối tượng được nêu tại mục 5.3.13.
- Ký hợp đồng lao động chính thức với Công ty, công ty con tối thiểu từ ngày 31/12/2025 trở về trước và vẫn còn hiệu lực cho đến ngày Ủy Ban Chứng Khoán Nhà Nước có thông báo nhận đầy đủ hồ sơ phát hành Cổ phiếu ESOP 2025.
- Người Lao Động không thuộc một trong các trường hợp:
 - Vi phạm nội quy lao động của Công ty, công ty con;
 - Đã nộp đơn xin nghỉ việc và đang được giải quyết thủ tục thôi việc;
 - Không được Công ty, công ty con tái ký Hợp đồng lao động;

- Công ty, công ty con đơn phương chấm dứt Hợp đồng lao động;
 - Đang trong quá trình xử lý kỷ luật lao động.
- Có kết quả hoàn thành công việc trong năm 2025 từ 80% trở lên.
- 5.3.15 Nguyên tắc xác định số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng Người Lao Động : Số lượng cổ phiếu phân phối cho từng Người Lao Động được xác định theo nguyên tắc quy định chi tiết tại Phụ lục I đính kèm Nghị Quyết này.
- 5.3.16 Phương án đảm bảo đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài : - Tỷ lệ sở hữu tối đa tại công ty là 49% (căn cứ vào việc Công ty đã thực hiện nộp thông báo về tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa cho UBCK ngày 04/06/2021 với mức 49% và đã nhận được công văn số 3239/UBCK-PTTT ngày 30/06/2021 của UBCK về việc nhận được hồ sơ thông báo tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa đầy đủ, hợp lệ).
- Theo phương án phát hành nêu trên, Công ty chỉ thực hiện phát hành cổ phiếu cho Người Lao Động là người Việt Nam, không phát hành cho nhà đầu tư nước ngoài nên phương án phát hành này không làm thay đổi tỷ lệ sở hữu của nhà đầu tư nước ngoài hiện tại và vẫn đáp ứng đúng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty.
- 5.3.17 Hạn chế chuyển nhượng : 02 (hai) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành (là ngày kết thúc việc thu tiền mua cổ phiếu của Người Lao Động), sau mỗi năm sẽ có 50% số cổ phiếu đã mua được tự do chuyển nhượng, cụ thể hết năm thứ nhất sẽ có 50% số cổ phiếu đã mua được tự do chuyển nhượng, hết năm thứ hai sẽ có 100% số cổ phiếu đã mua được tự do chuyển nhượng.
- 5.3.18 Phương án xử lý số lượng cổ phiếu chưa phân phối hết : Số cổ phiếu còn dư do Người Lao Động không đăng ký mua hoặc có đăng ký mua nhưng không nộp hoặc nộp không đủ tiền trong thời gian quy định, hoặc do trong khoảng thời gian từ lúc HĐQT thông qua danh sách Người Lao Động được tham gia

Chương trình ESOP 2025 đến thời điểm Ủy Ban Chứng khoán Nhà nước công bố về việc nhận đủ hồ sơ phát hành Cổ Phiếu ESOP, Người Lao Động không còn thuộc đối tượng và/hoặc đủ tiêu chuẩn được tham gia Chương trình ESOP 2025 thì HĐQT toàn quyền quyết định, phân phối lại cho Người Lao Động khác theo danh sách đã được lựa chọn ban đầu với cùng mức giá phát hành. Số lượng cổ phiếu được phân phối lại sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 2 (hai) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.

Trường hợp, HĐQT không phân phối hết số lượng cổ phiếu này thì số lượng cổ phiếu còn dư không phát hành hết sẽ được hủy bỏ và HĐQT ra quyết định kết thúc đợt phát hành

5.3.19 Thu hồi/Mua lại Cổ phiếu :
ESOP

Công ty sẽ thực hiện thu hồi/mua lại số lượng cổ phiếu ESOP của Người Lao Động trong các trường hợp sau:

- Người Lao Động nghỉ việc trước thời hạn hạn chế chuyển nhượng kết thúc (bao gồm cả việc HĐLĐ hết hạn và không được Công ty/Công ty con gia hạn trừ các trường hợp khác theo quyết định của HĐQT).
- Người Lao Động bị xử lý kỷ luật lao động, sa thải theo quy định của Công ty/Công ty con hoặc các hình thức kỷ luật khác theo Bộ Luật Lao động hoặc vi phạm các quy định của Nội Quy Lao Động và/hoặc các quy chế nội bộ của Công ty/Công ty con.
- Trong trường hợp Người Lao Động qua đời trong thời gian cổ phiếu còn hạn chế chuyển nhượng, toàn bộ cổ phiếu còn hạn chế chuyển nhượng của Người Lao Động sẽ không bị thu hồi, được giải toả toàn bộ (sau thời hạn 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành theo quy định của pháp luật) và chuyển giao cho người thừa kế hợp pháp của nhân viên đó theo quy định của pháp luật.

Giao cho HĐQT quyết định cụ thể các trường hợp thu hồi/mua lại cổ phiếu ESOP.

- 5.3.20 Phương thức thanh toán : Chuyển khoản
- 5.3.21 Thời gian dự kiến phát hành : Trong năm 2026, thời điểm cụ thể do HĐQT quyết định ngay sau khi có sự chấp thuận của Ủy Ban Chứng Khoán Nhà Nước.
- 5.3.22 Thủ tục đăng ký chứng khoán bổ sung và đăng ký niêm yết chứng khoán bổ sung : Thực hiện thủ tục đăng ký chứng khoán bổ sung với Tổng Công ty Lưu Ký và Bù Trừ Chứng Khoán Việt Nam (VSDC) và đăng ký niêm yết chứng khoán bổ sung với Sở Giao Dịch Chứng Khoán Thành phố Hồ Chí Minh (HOSE) theo quy định.
- 5.3.23 Phương án bán Cổ Phiếu ESOP được Công ty mua lại : Đối với số Cổ Phiếu ESOP được Công ty thu hồi/mua lại của Người Lao Động quy định tại mục 5.3.19 Nghị Quyết này, Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho HĐQT toàn quyền quyết định phương án bán ra số lượng cổ phiếu thu hồi/mua lại để đảm bảo việc bán ra phù hợp với quy định pháp luật tại từng thời điểm.
- 5.4 Thông qua việc tăng vốn điều lệ với số vốn điều lệ tăng thêm tùy thuộc vào số lượng cổ phiếu phát hành thành công. Giao cho HĐQT thực hiện các thủ tục tăng vốn điều lệ, sửa đổi điều lệ Công ty về nội dung tăng vốn điều lệ theo số lượng cổ phiếu phát hành thành công và thực hiện thủ tục điều chỉnh vốn điều lệ trên Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp của Công Ty với Sở Tài chính Thành phố Hồ Chí Minh.
- 5.5 Giao/ủy quyền cho HĐQT và đồng ý cho HĐQT được giao/ủy quyền lại cho Chủ tịch HĐQT và/hoặc Tổng Giám đốc quyết định (tùy vào từng vấn đề phù hợp theo quy định Điều lệ và Pháp luật cho phép), thực hiện các công việc và thủ tục cần thiết để hoàn tất việc phát hành cổ phiếu ESOP 2025 bao gồm:
1. HĐQT được toàn quyền tổ chức thực hiện phát hành cổ phiếu ESOP 2025 theo phương án phát hành cổ phiếu mà Đại hội đồng cổ đông Công ty đã thông qua;
 2. HĐQT được toàn quyền quyết định thời điểm thực hiện phát hành cổ phiếu ESOP 2025;
 3. HĐQT được toàn quyền quyết định danh sách cụ thể Người Lao Động được tham gia chương trình và xác định số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng bảo đảm đáp ứng đúng đối tượng và tiêu chuẩn đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua;
 4. HĐQT được toàn quyền quyết định và giao Chủ tịch HĐQT ký ban hành Quy chế phát hành ESOP 2025 theo Phương án đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua, cũng như toàn quyền điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung để làm rõ các tiêu chí và các phân bổ theo đúng nguyên tắc đã được Đại hội đồng cổ đông phê duyệt để hoàn tất phát hành ESOP 2025;

- e. HĐQT được toàn quyền quyết định phương án xử lý hoặc hủy bỏ đối với số lượng cổ phiếu lẻ (phần thập phân) phát sinh trong quá trình phân bổ (nếu có);
- f. HĐQT được toàn quyền quyết định phương án xử lý đối với số cổ phiếu Người Lao Động không mua hết, từ chối mua hoặc số cổ phiếu còn dư chưa phân phối hết theo quy định của pháp luật;
- g. Lựa chọn ngân hàng thương mại để mở tài khoản phong tỏa nhận tiền mua cổ phiếu của đợt phát hành;
- h. HĐQT được toàn quyền quyết định toàn bộ các vấn đề có liên quan đến Chương trình ESOP 2025 và điều chỉnh những thay đổi của Chương trình ESOP 2025 (nếu có) đảm bảo phù hợp với quy định của pháp luật. Thực hiện các công việc/thủ tục cần thiết cho việc phát hành cổ phiếu theo đúng quy định của Điều lệ Công ty và quy định của pháp luật để đảm bảo thực hiện thành công Chương trình ESOP 2025;
- i. Bổ sung hoặc sửa đổi Phương án phát hành, Quy chế ESOP 2025 theo yêu cầu của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và/hoặc cho mục đích tuân thủ đúng các quy định của pháp luật;
- j. Thực hiện việc đăng ký, lưu ký và niêm yết bổ sung toàn bộ số cổ phiếu phát hành theo Chương trình ESOP 2025 tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam và Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh ngay sau khi hoàn tất việc phát hành;
- k. Sửa đổi, bổ sung các điều khoản liên quan tới Vốn điều lệ trong Điều lệ Công ty tương ứng với kết quả phát hành thực tế và báo cáo cho Đại hội đồng cổ đông tại cuộc họp gần nhất;
- l. Thực hiện các thủ tục đăng ký thay đổi vốn điều lệ và thay đổi nội dung Giấy Chứng nhận đăng ký doanh nghiệp tại Cơ quan đăng ký kinh doanh có thẩm quyền (Sở Tài chính Thành phố Hồ Chí Minh) sau khi hoàn tất đợt phát hành;
- m. Tùy thuộc vào tình hình thực tế hoặc theo yêu cầu của cơ quan nhà nước, ủy quyền HĐQT được toàn quyền quyết định việc chỉnh sửa, bổ sung, hoàn thiện các lỗi từ ngữ, kỹ thuật của các văn bản, nội dung của văn bản chưa rõ ràng mà không làm thay đổi bản chất nội dung đã được thông qua của điều này;
- n. Ngoài những nội dung ủy quyền trên đây, trong quá trình thực hiện phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP 2025, Đại hội đồng cổ đông giao/ủy quyền cho HĐQT toàn quyền thực hiện, hoàn chỉnh phương án phát hành và/hoặc thực hiện các công việc khác liên quan đến đợt phát hành theo yêu cầu của cơ quan quản lý Nhà nước và/hoặc phù hợp với hoàn cảnh thực tế sao cho việc thực hiện phương án phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP 2025 đúng quy định, đảm bảo quyền lợi của Người Lao Động, cổ đông và Công Ty.

ĐIỀU 6. Thông qua phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho Người Lao Động cho các lãnh đạo và cán bộ quản lý chủ chốt của Công ty và các công ty con dựa trên lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp hợp nhất (LNST) năm

2026 và tăng trưởng giá cổ phiếu MWG so với tăng trưởng VNINDEX trong năm 2026 (“ESOP 2026”).

Đại hội đồng cổ đông thông qua phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho Người Lao Động cho các lãnh đạo và cán bộ quản lý chủ chốt của Công ty và các công ty con năm 2026 như sau:

6.1 Số lượng cổ phiếu ESOP dự kiến phát hành tối đa là 3.000.000 (ba triệu) cổ phiếu. Số lượng cổ phiếu phát hành thực tế được xác định như sau:

6.1.1 Số lượng cổ phiếu ESOP phát hành (A) căn cứ trên tỷ lệ hoàn thành kế hoạch Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp hợp nhất (LNST) năm 2026 đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua, giao cho Hội đồng Quản trị xác định dựa trên các trường hợp sau:

- a) Trường hợp 1: Nếu Công ty không hoàn thành kế hoạch LNST năm 2026 (Tỷ lệ hoàn thành nhỏ hơn 100%) thì không phát hành ESOP 2026.
- b) Trường hợp 2: Nếu Công ty hoàn thành kế hoạch LNST năm 2026 (Tỷ lệ hoàn thành bằng 100%) thì số lượng cổ phiếu phát hành là 2.000.000 cổ phiếu;
- c) Trường hợp 3: Nếu Công ty hoàn thành vượt mức kế hoạch LNST năm 2026 (Tỷ lệ hoàn thành lớn hơn 100%) thì cứ mỗi 1% LNST thực hiện vượt mức 100%, số lượng cổ phiếu phát hành sẽ được cộng thêm 50.000 cổ phiếu. Như vậy, số lượng cổ phiếu ESOP phát hành sẽ được tính theo công thức sau:

$$\text{Công thức xác định: } A = 2.000.000 + [(X - 100) \times 50.000]$$

Trong đó:

- A: Số lượng cổ phiếu ESOP phát hành dựa trên kết quả thực hiện kế hoạch LNST năm 2026 (Điều kiện ràng buộc: $A \leq 3.000.000$). Trường hợp kết quả tính toán A phát sinh số lẻ thập phân, phần lẻ thập phân sẽ bị hủy bỏ và làm tròn xuống đến hàng đơn vị cổ phiếu.
- X: Tỷ lệ phần trăm (%) hoàn thành kế hoạch LNST năm 2026 được tính bằng LNST thực hiện trên báo cáo tài chính hợp nhất chia cho LNST kế hoạch 2026 là 9.200 tỷ đồng (tỷ lệ này được làm tròn đến 02 chữ số thập phân).

Ví dụ minh họa cách tính toán:

- Nếu $X = 109,73\%$ thì $A = 2.000.000 + [(109,73 - 100) \times 50.000] = 2.486.500$ cổ phiếu.
- Nếu $X = 125,02\%$ thì $A = 2.000.000 + [(125,02 - 100) \times 50.000] = 3.251.000$ cổ phiếu. Do vượt hạn mức quy định, số lượng cổ phiếu phát hành thực tế là A sẽ được chốt bằng mức tối đa là 3.000.000 cổ phiếu.

6.1.2 Điều kiện giữ nguyên số lượng cổ phiếu ESOP phát hành (A):

Số lượng cổ phiếu ESOP phát hành thực tế được giữ nguyên là số lượng cổ phiếu ESOP phát hành (A) quy định tại Điều 6.1.1 nếu tăng trưởng giá cổ phiếu bình quân của MWG trong năm 2026 so với 2025 bằng hoặc cao hơn tăng trưởng giá trị đóng cửa bình quân của chỉ số VNINDEX trong cùng giai đoạn.

Trong đó:

- **Giá cổ phiếu bình quân** được tính bằng trung bình cộng giá đóng cửa của cổ phiếu MWG trong tất cả các phiên giao dịch trong năm.
- **Giá trị đóng cửa bình quân** được tính bằng trung bình cộng giá trị đóng cửa của chỉ số VNINDEX trong tất cả các phiên giao dịch trong năm.

6.1.3 Nếu không đạt điều kiện nêu tại Điều 6.1.2 thì số lượng cổ phiếu ESOP phát hành thực tế bằng 80% của số lượng cổ phiếu ESOP phát hành (A) quy định tại Điều 6.1.1.

Ví dụ minh họa cách tính toán:

- $X = 109,73\%$ thì $A = 2.000.000 + [(109,73 - 100) \times 50.000] = 2.486.500$ cổ phiếu.
- Tăng trưởng giá trị đóng cửa bình quân của chỉ số VNINDEX trong năm 2026 so với 2025 là 6%
- Nếu tăng trưởng giá đóng cửa bình quân của cổ phiếu MWG trong năm 2026 so với 2025 bằng hoặc cao hơn 6%, thì số lượng cổ phiếu ESOP phát hành thực tế được giữ nguyên là $A = 2.486.500$ cổ phiếu.
- Nếu tăng trưởng giá đóng cửa bình quân của cổ phiếu MWG trong năm 2026 so với 2025 thấp hơn 6%, thì số lượng cổ phiếu ESOP phát hành thực tế $= A * 80\% = 2.486.500 \times 80\% = 1.989.200$ cổ phiếu.

6.2 Phương án chi tiết phát hành cổ phiếu ESOP 2026 như sau:

- | | | | |
|-------|---|---|--|
| 6.2.1 | Tên cổ phiếu phát hành | : | Cổ phiếu Công ty Cổ Phần Đầu Tư Thế Giới Di Động |
| 6.2.2 | Loại cổ phiếu | : | Cổ phần phổ thông |
| 6.2.3 | Mã chứng khoán | : | MWG |
| 6.2.4 | Mệnh giá cổ phiếu | : | 10.000 đồng/cổ phiếu |
| 6.2.5 | Số lượng cổ phiếu ESOP 2026 dự kiến phát hành | : | tối đa 3.000.000 cổ phiếu |
| 6.2.6 | Giá phát hành | : | 10.000 đồng/cổ phiếu |
| 6.2.7 | Mục đích phát hành | : | <ul style="list-style-type: none"> - Ghi nhận sự nỗ lực của các lãnh đạo và cán bộ quản lý (CBQL) chủ chốt (sau đây gọi chung là “Người Lao Động”) trong việc hoàn thành các mục tiêu chung và những đóng góp tích cực cho sự phát triển dài hạn của Công ty và các công ty con. - Thiết lập cơ chế gắn kết chặt chẽ lợi ích của Người Lao Động với lợi ích của Cổ đông và sự phát triển bền vững của Công ty. |

- Giúp Công ty duy trì được đội ngũ nhân sự giỏi, có đạo đức kinh doanh, cam kết gắn bó lâu dài để đảm bảo tính kế thừa và ổn định trong bộ máy điều hành trước những biến động của thị trường lao động.
- 6.2.8 Phương án sử dụng số tiền thu được từ đợt phát hành : Tổng tiền thu được sau khi phát hành cổ phiếu ESOP 2026 dự kiến được sử dụng để bổ sung vốn lưu động phục vụ cho hoạt động kinh doanh của Công ty.
- 6.2.9 Đối tượng phát hành : Là Cán bộ lãnh đạo và Cán bộ quản lý chủ chốt đang ký hợp đồng lao động chính thức với Công ty, công ty con đáp ứng đủ tiêu chuẩn tham gia chương trình ESOP 2026 được chia thành các nhóm sau:
- Nhóm 1: Tổng giám đốc;
- Nhóm 2: Giám đốc bán hàng toàn quốc; Giám đốc phát triển kinh doanh;
- Nhóm 3: Giám đốc ngành hàng; Giám đốc chức năng của các chuỗi; Giám đốc khối phục vụ; Giám đốc bán hàng cấp vùng;
- Nhóm 4: Trưởng phòng khối phục vụ.
- 6.2.10 Tiêu chuẩn phát hành : Các tiêu chuẩn Người Lao Động được tham gia chương trình ESOP 2026 gồm:
- Thuộc đối tượng được nêu tại mục 6.2.9.
 - Ký hợp đồng lao động chính thức với Công ty, công ty con tối thiểu từ ngày 31/12/2026 trở về trước và vẫn còn hiệu lực cho đến ngày Ủy Ban Chứng Khoán Nhà Nước có thông báo nhận đầy đủ hồ sơ phát hành Cổ phiếu ESOP 2026.
 - Người Lao Động không thuộc một trong các trường hợp:
 - Vi phạm nội quy lao động của Công ty, công ty con;
 - Đã nộp đơn xin nghỉ việc và đang được giải quyết thủ tục thôi việc;
 - Không được Công ty, công ty con tái ký Hợp đồng lao động;
 - Công ty, công ty con đơn phương chấm dứt Hợp đồng lao động;

- Đang trong quá trình xử lý kỷ luật lao động.
 - Có kết quả hoàn thành công việc trong năm 2026 từ 80% trở lên.
- 6.2.11 Nguyên tắc xác định số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng Người Lao Động : Số lượng cổ phiếu phân phối cho từng Người Lao Động được xác định theo nguyên tắc quy định tại Phụ lục I đính kèm Nghị Quyết.
- 6.2.12 Phương án đảm bảo đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài : - Tỷ lệ sở hữu tối đa tại công ty là 49% (căn cứ vào việc Công ty đã thực hiện nộp thông báo về tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa cho UBCK ngày 04/06/2021 với mức 49% và đã nhận được công văn số 3239/UBCK-PTTT ngày 30/06/2021 của UBCK về việc nhận được hồ sơ thông báo tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa đầy đủ, hợp lệ).
- Theo phương án phát hành nêu trên, Công ty chỉ thực hiện phát hành cổ phiếu cho Người Lao Động là người Việt Nam, không phát hành cho nhà đầu tư nước ngoài nên phương án phát hành này không làm thay đổi tỷ lệ sở hữu của nhà đầu tư nước ngoài hiện tại và vẫn đáp ứng đúng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty.
- 6.2.13 Hạn chế chuyển nhượng : 02 (hai) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành (là ngày kết thúc việc thu tiền mua cổ phiếu của Người Lao Động), sau mỗi năm sẽ có 50% số cổ phiếu đã mua được tự do chuyển nhượng, cụ thể hết năm thứ nhất sẽ có 50% số cổ phiếu đã mua được tự do chuyển nhượng, hết năm thứ hai sẽ có 100% số cổ phiếu đã mua được tự do chuyển nhượng.
- 6.2.14 Phương án xử lý số lượng cổ phiếu chưa phân phối hết : Số cổ phiếu còn dư do Người Lao Động không đăng ký mua hoặc có đăng ký mua nhưng không nộp hoặc nộp không đủ tiền trong thời gian quy định, hoặc do trong khoảng thời gian từ lúc HĐQT thông qua danh sách Người Lao Động được tham gia Chương trình ESOP 2026 đến thời điểm

Ủy Ban Chứng khoán Nhà nước công bố về việc nhận đủ hồ sơ phát hành Cổ Phiếu ESOP, Người Lao Động không còn thuộc đối tượng và/hoặc đủ tiêu chuẩn được tham gia Chương trình ESOP 2026 thì HĐQT toàn quyền quyết định, phân phối lại cho Người Lao Động khác theo danh sách đã được lựa chọn ban đầu với cùng mức giá phát hành. Số lượng cổ phiếu được phân phối lại sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 2 (hai) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.

Trường hợp, HĐQT không phân phối hết số lượng cổ phiếu này thì số lượng cổ phiếu còn dư không phát hành hết sẽ được hủy bỏ và HĐQT ra quyết định kết thúc đợt phát hành.

6.2.15 Thu hồi/Mua lại Cổ phiếu ESOP :

Công ty sẽ thực hiện thu hồi/mua lại số lượng cổ phiếu ESOP của Người Lao Động trong các trường hợp sau:

- Người Lao Động nghỉ việc trước thời hạn hạn chế chuyển nhượng kết thúc (bao gồm cả việc HĐLĐ hết hạn và không được Công ty/Công ty con gia hạn trừ các trường hợp khác theo quyết định của HĐQT).
- Người Lao Động bị xử lý kỷ luật lao động, sa thải theo quy định của Công ty/Công ty con hoặc các hình thức kỷ luật khác theo Bộ Luật Lao động hoặc vi phạm các quy định của Nội Quy Lao Động và/hoặc các quy chế nội bộ của Công ty/Công ty con.
- Trường hợp Người Lao Động qua đời trong thời gian cổ phiếu còn hạn chế chuyển nhượng, toàn bộ cổ phiếu còn hạn chế chuyển nhượng của Người Lao Động sẽ không bị thu hồi, được giải tỏa toàn bộ (sau thời hạn 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành theo quy định của pháp luật) và chuyển giao cho người thừa kế hợp pháp của nhân viên đó theo quy định của pháp luật.

- Giao cho HĐQT quyết định cụ thể các trường hợp thu hồi/mua lại cổ phiếu ESOP.
- 6.2.16 Phương thức thanh toán : Chuyển khoản
- 6.2.17 Thời gian dự kiến phát hành : Trong năm 2027, thời điểm cụ thể do HĐQT quyết định ngay sau khi có sự chấp thuận của Ủy Ban Chứng Khoán Nhà Nước.
- 6.2.18 Thủ tục đăng ký chứng khoán bổ sung và đăng ký niêm yết chứng khoán bổ sung : Thực hiện thủ tục đăng ký chứng khoán bổ sung với Tổng Công ty Lưu Ký và Bù Trừ Chứng Khoán Việt Nam (VSDC) và đăng ký niêm yết chứng khoán bổ sung với Sở Giao Dịch Chứng Khoán Thành phố Hồ Chí Minh (HOSE) theo quy định.
- 6.2.19 Phương án bán Cổ Phiếu ESOP được Công ty mua lại : Đối với số Cổ Phiếu ESOP được Công ty thu hồi/mua lại của Người Lao Động quy định tại mục 6.2.15 Nghị Quyết này, ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT toàn quyền quyết định phương án bán ra số lượng cổ phiếu thu hồi/mua lại để đảm bảo việc bán ra phù hợp với quy định pháp luật tại từng thời điểm.
- 6.3 Thông qua việc tăng vốn điều lệ với số vốn điều lệ tăng thêm tùy thuộc vào số lượng cổ phiếu phát hành thành công. Giao cho HĐQT thực hiện các thủ tục tăng vốn điều lệ, sửa đổi điều lệ Công ty về nội dung tăng vốn điều lệ theo số lượng cổ phiếu phát hành thành công và thực hiện thủ tục điều chỉnh vốn điều lệ trên Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp của Công ty với Sở Tài chính Thành phố Hồ Chí Minh.
- 6.4 Giao/ủy quyền cho HĐQT và đồng ý cho HĐQT được giao/ủy quyền lại cho Chủ tịch HĐQT và/hoặc Tổng Giám đốc quyết định (tùy vào từng vấn đề phù hợp theo quy định Điều lệ và Pháp luật cho phép), thực hiện các công việc và thủ tục cần thiết để hoàn tất việc phát hành cổ phiếu ESOP 2026 bao gồm:
- HĐQT được toàn quyền tổ chức thực hiện phát hành cổ phiếu ESOP 2026 theo phương án phát hành cổ phiếu mà Đại hội đồng cổ đông Công ty đã thông qua;
 - HĐQT được toàn quyền quyết định thời điểm thực hiện phát hành cổ phiếu ESOP 2026;
 - HĐQT được toàn quyền quyết định danh sách cụ thể Người Lao Động được tham gia chương trình và xác định số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng bảo đảm đáp ứng đúng đối tượng và tiêu chuẩn đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua;
 - HĐQT được toàn quyền quyết định và giao Chủ tịch HĐQT ký ban hành Quy chế phát hành ESOP 2026 theo Phương án đã được ĐHĐCĐ thông qua, cũng như toàn

quyền điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung để làm rõ các tiêu chí và các phân bổ theo đúng nguyên tắc đã được Đại hội đồng cổ đông phê duyệt để hoàn tất phát hành ESOP 2026;

- e. HĐQT được toàn quyền quyết định phương án xử lý hoặc hủy bỏ đối với số lượng cổ phiếu lẻ (phần thập phân) phát sinh trong quá trình phân bổ (nếu có);
- f. HĐQT được toàn quyền quyết định phương án xử lý đối với số cổ phiếu Người Lao Động không mua hết, từ chối mua hoặc số cổ phiếu còn dư chưa phân phối hết theo quy định của pháp luật;
- g. Lựa chọn ngân hàng thương mại để mở tài khoản phong tỏa nhận tiền mua cổ phiếu của đợt phát hành;
- h. HĐQT được toàn quyền quyết định toàn bộ các vấn đề có liên quan đến Chương trình ESOP 2026 và điều chỉnh những thay đổi của Chương trình ESOP 2026 (nếu có) đảm bảo phù hợp với quy định của pháp luật. Thực hiện các công việc/thủ tục cần thiết cho việc phát hành cổ phiếu theo đúng quy định của Điều lệ Công ty và quy định của pháp luật để đảm bảo thực hiện thành công Chương trình ESOP 2026;
- i. Bổ sung hoặc sửa đổi Phương án phát hành, Quy chế ESOP 2026 theo yêu cầu của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và/hoặc cho mục đích tuân thủ đúng các quy định của pháp luật;
- j. Thực hiện việc đăng ký, lưu ký và niêm yết bổ sung toàn bộ số cổ phiếu phát hành theo Chương trình ESOP 2026 tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam và Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh ngay sau khi hoàn tất việc phát hành;
- k. Sửa đổi, bổ sung các điều khoản liên quan tới Vốn điều lệ trong Điều lệ Công ty tương ứng với kết quả phát hành thực tế và báo cáo cho Đại hội đồng cổ đông tại cuộc họp gần nhất;
- l. Thực hiện các thủ tục đăng ký thay đổi vốn điều lệ và thay đổi nội dung Giấy Chứng nhận đăng ký doanh nghiệp tại Cơ quan đăng ký kinh doanh có thẩm quyền (Sở Tài chính Thành phố Hồ Chí Minh) sau khi hoàn tất đợt phát hành;
- m. Tùy thuộc vào tình hình thực tế hoặc theo yêu cầu của cơ quan nhà nước, ủy quyền HĐQT được toàn quyền quyết định việc chỉnh sửa, bổ sung, hoàn thiện các lỗi từ ngữ, kỹ thuật của các văn bản, nội dung của văn bản chưa rõ ràng mà không làm thay đổi bản chất nội dung đã được thông qua của điều này;
- n. Ngoài những nội dung ủy quyền trên đây, trong quá trình thực hiện phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP 2026, Đại hội đồng cổ đông giao/ủy quyền cho HĐQT toàn quyền thực hiện, hoàn chỉnh phương án phát hành và/hoặc thực hiện các công việc khác liên quan đến đợt phát hành theo yêu cầu của cơ quan quản lý Nhà nước và/hoặc phù hợp với hoàn cảnh thực tế sao cho việc thực hiện phương án phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP 2026 đúng quy định, đảm bảo quyền lợi của Người Lao Động, cổ đông và Công Ty.

ĐIỀU 7. Thông qua sửa đổi bổ sung ngành nghề kinh doanh.

Đại hội đồng cổ đông thông qua bổ sung và thay đổi ngành nghề của Công ty như sau:

STT	Mã ngành/Tên ngành hiện tại	Mã ngành/Tên ngành thay đổi/bổ sung	Lý do điều chỉnh
1	7020: Hoạt động tư vấn quản lý (trừ tư vấn kiểm toán, kế toán, dịch vụ làm thủ tục về thuế)	7020: Hoạt động tư vấn quản lý (trừ tư vấn kiểm toán, kế toán)	Điều chỉnh tên ngành theo Quyết định 36/2025/QĐ-TTg ngày 29/9/2025 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Hệ thống ngành kinh tế Việt Nam.
2	4651: Bán buôn máy vi tính, thiết bị ngoại vi và phần mềm (trừ vật phẩm đã ghi hình trên mọi chất liệu)	4651: Bán buôn máy tính, thiết bị ngoại vi và phần mềm (trừ vật phẩm đã ghi hình trên mọi chất liệu)	Điều chỉnh tên ngành theo Quyết định 36/2025/QĐ-TTg ngày 29/9/2025 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Hệ thống ngành kinh tế Việt Nam.
3	4722: Bán lẻ thực phẩm trong các cửa hàng chuyên doanh (trừ bán lẻ gạo, đường)	4722: Bán lẻ thực phẩm (trừ bán lẻ gạo, đường)	Điều chỉnh tên ngành theo Quyết định 36/2025/QĐ-TTg ngày 29/9/2025 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Hệ thống ngành kinh tế Việt Nam.
4	4652: Bán buôn thiết bị và linh kiện điện tử, viễn thông (trừ vật phẩm đã ghi hình trên mọi chất liệu)	4652: Bán buôn thiết bị và linh kiện điện tử, viễn thông (trừ vật phẩm đã ghi hình trên mọi chất liệu)	Điều chỉnh tên ngành theo Quyết định 36/2025/QĐ-TTg ngày 29/9/2025 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Hệ thống ngành kinh tế Việt Nam.
5	Không có	6920: Hoạt động liên quan đến kế toán, kiểm toán và tư vấn về thuế. (trừ hoạt động liên quan đến kiểm toán, kế toán).	Bổ sung ngành nghề mới phù hợp với mục tiêu hoạt động của Công Ty.
6	Không có	6810: Kinh doanh bất động sản, quyền sử dụng đất thuộc chủ sở hữu, chủ sử dụng hoặc đi thuê	Bổ sung ngành nghề mới phù hợp với mục tiêu hoạt động của Công Ty. <i>Diễn giải: hoạt động kinh doanh bất động sản chủ yếu được thực hiện giữa Công Ty và các công ty con nếu có. Công Ty không đầu tư hoặc phát triển dự án bất động sản</i>

			<i>hoặc cung cấp dịch vụ bên ngoài.</i>
7	Không có	6619: Hoạt động hỗ trợ dịch vụ tài chính chưa được phân vào đâu. Chi tiết: Hoạt động tư vấn đầu tư; tài chính.	Bổ sung ngành nghề mới phù hợp với mục tiêu hoạt động của Công Ty.

ĐIỀU 8. Thông qua Điều lệ của Công ty.

Đại hội đồng cổ đông thông qua bản Điều Lệ năm 2026 như được nêu tại Tờ Trình.

Lý do thay đổi: điều chỉnh các thuật ngữ, một số nội dung phù hợp theo quy định hiện hành (*Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán sửa đổi bổ sung và Nghị định 245 và các văn bản có liên quan*).

ĐIỀU 9. Thông qua Quy Chế Hoạt Động của Hội Đồng Quản Trị.

Đại hội đồng cổ đông thông qua bản Quy Chế Hoạt Động của HĐQT năm 2026 như được nêu tại Tờ Trình.

Lý do thay đổi: điều chỉnh các thuật ngữ, một số nội dung phù hợp theo quy định hiện hành (*Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán sửa đổi bổ sung và Nghị định 245 và các văn bản có liên quan*).

ĐIỀU 10. Thông qua quy Chế Quản Trị Nội Bộ.

Đại hội đồng cổ đông thông qua bản Quy Chế Quản Trị Nội Bộ năm 2026 như được nêu tại Tờ Trình.

Lý do thay đổi: điều chỉnh các thuật ngữ, một số nội dung phù hợp theo quy định hiện hành (*Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán sửa đổi bổ sung và Nghị định 245 và các văn bản có liên quan*).

ĐIỀU 11. Thông qua lựa chọn công ty kiểm toán độc lập cho năm 2026.

Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho HĐQT lựa chọn công ty kiểm toán độc lập trong năm tài chính 2026 là một trong 4 công ty kiểm toán hàng đầu hiện nay:

- Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam
- Công ty TNHH KPMG
- Công ty TNHH PwC (Việt Nam)
- Công ty TNHH Deloitte Việt Nam

ĐIỀU 12. Thông qua thù lao và giao dịch với thành viên Hội Đồng Quản Trị và thành viên Ủy Ban Kiểm Toán cho năm 2026.

DHCD thông qua thù lao và giao dịch với thành viên HĐQT và Ủy ban kiểm toán năm 2026 như sau:

- 12.1. Tổng thù lao và/hoặc các lợi ích khác cho các thành viên HĐQT không tham gia điều hành năm 2026 tối đa là 2.000.000.000 đồng. Thù lao và/hoặc các lợi ích khác sẽ được chi trả dựa trên thực tế phát sinh trong năm 2026.
- 12.2. Thù lao cho các thành viên trong Ủy ban Kiểm toán cho năm 2026 là 0 đồng.
- 12.3. Thông qua giao dịch với người có liên quan của Công ty là Hợp đồng Tư vấn với Ông Robert Alan Willett – thành viên HĐQT có giá trị dự kiến là 2.700.000.000 đồng.

TM. Hội đồng quản trị

Chủ tịch



Nguyễn Đức Tài

PHỤ LỤC I

ĐÍNH KÈM NGHỊ QUYẾT SỐ 01/NQ/ĐHĐCĐ/2026

(Áp dụng cho ESOP 2025 và ESOP 2026)

NGUYÊN TẮC XÁC ĐỊNH SỐ LƯỢNG CỔ PHIẾU CHO TỪNG NGƯỜI LAO ĐỘNG THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG CỦA CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ THẾ GIỚI DI ĐỘNG VÀ CÁC CÔNG TY CON

I. Nguyên tắc xác định cổ phiếu được phân phối cho Người Lao Động được tham gia Chương trình ESOP

Việc xác định số cổ phiếu phân phối cho Người Lao Động được tham gia Chương trình ESOP dựa trên 4 tiêu chí:

- Hệ số chức vụ
- Hệ số kiểm soát nhân sự quản lý (Dựa trên số lượng nhân sự mà Người Lao Động quản lý)
- Hệ số hoàn thành Kpi Khối, và
- Điểm đóng góp cá nhân, cụ thể:

1. Tiêu chí 1: Phân phối cổ phiếu theo chức vụ của Người Lao Động cụ thể:

Nhóm	Chức vụ	Hệ số chức vụ (Cvi)
1	Tổng giám đốc	4
2	Giám đốc bán hàng toàn quốc, Giám đốc phát triển kinh doanh	3
3	Giám đốc ngành hàng Giám đốc chức năng của các chuỗi Giám đốc khôi phục vụ Giám đốc bán hàng cấp vùng	2
4	Trưởng phòng khôi phục vụ	1

Ghi chú: Hệ số chức vụ được quy định nêu trên thể hiện mức độ quan trọng của các vị trí, chức vụ trong hoạt động kinh doanh của Công Ty.

2. Tiêu chí 2: Phân phối cổ phiếu theo tiêu chí kiểm soát nhân sự quản lý (“KSNSQL”), cụ thể:

STT	Đo lường	Hệ số KSNSQL (Qmi)
1	Quản lý từ 0 – 1 nhân sự	1
2	Quản lý từ 2 – 4 nhân sự	1.5
3	Từ 5 trở lên	2

Ghi chú: Hệ số KSNSQL (Qmi) phản ánh quy mô quản lý nhân sự của từng vị trí. Hệ số này được xác định dựa trên số lượng nhân sự tham gia Chương trình ESOP mà Người Lao Động trực tiếp quản lý tại Công ty và/hoặc các Công ty con tại thời điểm đánh giá. Số lượng nhân sự quản lý được tính trên cơ sở cơ cấu tổ chức được Công ty phê duyệt và danh sách nhân sự thực tế tham gia vào Chương trình ESOP thuộc quyền quản lý trực tiếp của Người Lao Động đó.

3. Tiêu chí 3: Phân phối cổ phiếu dựa trên hệ số hoàn thành KPI Khối (%), cụ thể:

STT	Mức độ hoàn thành KPI Khối	Hệ số (Kpi Khối)
1	Hoàn thành từ 80% đến dưới 90%	Từ 1 đến dưới 2
2	Hoàn thành từ 90% đến dưới 100%	Từ 2 đến dưới 4
3	Hoàn thành từ 100% đến dưới 105%	Từ 4 đến dưới 6
4	Hoàn thành từ 105% đến dưới 110%	Từ 6 đến dưới 8
5	Hoàn thành từ 110% trở lên	Từ 8 đến 10

Ghi chú: Hệ số hoàn thành KPI Khối được xác định dựa trên mức độ hoàn thành các chỉ tiêu KPI của Khối mà Người Lao Động đang trực thuộc trong năm. Việc xác định hệ số cụ thể trong từng khoảng sẽ do HĐQT/Tổng Giám đốc xem xét, đánh giá dựa trên kết quả thực hiện KPI đã được phê duyệt, mức độ đóng góp vào mục tiêu chung của Công ty và các yếu tố liên quan đến hiệu quả hoạt động của Khối.

4. Tiêu chí 4: Phân phối cổ phiếu theo tiêu chí kết quả công việc và mức độ ảnh hưởng đến tổ chức, tức là điểm đóng góp cá nhân của Người Lao Động.

Điểm đóng góp cá nhân tương ứng theo từng nhóm chức danh và thang điểm đóng góp được quy định cụ thể như sau:

Nhóm	Chức vụ	Điểm đóng góp cá nhân (Psi)
1	Tổng giám đốc	Từ 45 đến 100
2	Giám đốc bán hàng toàn quốc, Giám đốc phát triển kinh doanh	Từ 30 đến 80
3	Giám đốc ngành hàng Giám đốc chức năng của các chuỗi Giám đốc khối phục vụ Giám đốc bán hàng cấp vùng	Từ 15 đến 60
4	Trưởng phòng khối phục vụ	Từ 0 đến 40

Ghi chú: Điểm đóng góp cá nhân của mỗi Người Lao Động tham gia Chương trình ESOP được HĐQT/Tổng Giám đốc của Công ty đánh giá và đề xuất dựa vào (i) Nhóm chức vụ (phản ánh mức độ tạo giá trị của mỗi vị trí đối với hoạt động của Công Ty), (ii) Hệ số kết

qua công việc (phản ánh mức độ hoàn thành mục tiêu trong năm của Người Lao Động), và (iii) Hệ số mức độ ảnh hưởng đến tổ chức (phản ánh mức độ ảnh hưởng đến chiến lược, văn hóa doanh nghiệp, hệ thống quản lý, đội ngũ và năng lực của Công ty). Trên cơ sở đánh giá của HĐQT/Tổng Giám đốc, HĐQT quyết định điểm đóng góp của từng Người Lao Động theo thang điểm từ 0 đến 100 (trong đó 100 là mức đóng góp cao nhất).

5. Công thức tính cổ phiếu ESOP cho từng Người Lao Động:

Dựa trên các nguyên tắc trên, số lượng cổ phiếu ESOP phát hành cho từng Người Lao Động được xác định theo công thức sau:

Tổng điểm số ESOP của cá nhân (Ai)	=	Cvi x Qmi x Kpi x Psi
Số lượng cổ phiếu của từng cá nhân (ESOPi)	=	$\frac{\text{Tổng số cổ phiếu ESOP phát hành} \times Ai}{\sum Ai}$

❖ Ví dụ: Ông Nguyễn Văn A được tính như sau:

Họ và Tên	Hệ số chức danh (Cvi)	Hệ số KSNSQL (Qmi)	Hệ số hoàn thành Kpi Khối (Kpi)	Điểm đóng góp cá nhân (Psi)	Điểm ESOP cá nhân Cvi x Qmi x Kpi x Psi (Ai)
Nguyễn Văn A	3	1.5	6	50	1.350

- $\sum Ai = 90.000$

➤ Số lượng cổ phiếu của Nguyễn Văn A = $\frac{\text{Tổng số cổ phiếu ESOP phát hành} \times Ai}{\sum Ai}$

$$= \frac{7.342.117 \times 1.350}{90.000} = 110.131,76$$

II. Nguyên tắc làm tròn số cổ phiếu ESOP:

Sau khi xác định số lượng cổ phiếu ESOP phân phối cho Người Lao Động theo công thức nêu trên, số lượng cổ phiếu được phân phối cho mỗi Người Lao Động sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị, theo đó phần thập phân (nếu có) sẽ bị loại bỏ nhằm đảm bảo số lượng cổ phiếu phân phối là số nguyên và thuận tiện cho việc thực hiện phân bổ cổ phiếu.

❖ Ví dụ:

Số lượng cổ phiếu được phân phối của ông Nguyễn Văn A trên là **110.131,76** cổ phiếu, theo nguyên tắc làm tròn xuống, Người Lao Động sẽ được nhận **110.131** cổ phiếu.

Giao HĐQT căn cứ Nguyên tắc xác định số lượng cổ phiếu nêu trên để chọn Danh sách Người Lao Động phù hợp. Tùy thuộc vào tình hình thực tế hoặc theo yêu cầu của cơ quan nhà nước, ủy quyền HĐQT được toàn quyền quyết định việc chỉnh sửa, bổ sung, hoàn thiện các lỗi từ ngữ, kỹ thuật của các văn bản, nội dung của văn bản chưa rõ ràng mà không làm thay đổi bản chất nội dung đã được thông qua của Nguyên Tắc này.

No: 01/NQ/DHDCD/2026

HCMC, April 18, 2026

RESOLUTION
ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2026
MOBILE WORLD INVESTMENT CORPORATION

- Pursuant to Law on Enterprise No. 59/2020/QH14 approved by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17th, 2020;
- Pursuant to the Law on Securities No. 54/2019/QH14 approved on November 26, 2019, and amended and supplemented on November 29, 2025 (“Law on Securities”);
- Pursuant to Decree No. 245/2025/ND-CP dated September 11, 2025, amending and supplementing several articles of Decree No. 155/2020/ND-CP dated December 31, 2020, of the Government detailing the implementation of several articles of the Law on Securities (“Decree 245”);
- Pursuant to the Charter of Mobile World Investment Corporation (the “Company”) as amended, supplemented from time to time;
- Pursuant to the Minutes of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders No. 01/BBH/DHDCD/2026 dated April 18, 2026, and based on the contents presented in the Proposal Letter No. 01_2026/TT/DHDCD/MWG of the Board of Directors dated March 26, 2026 (“Proposal”).

AGM RESOLUTION

ARTICLE 1. Approval of the report of the Board of Directors in 2025 and the implementation of the resolution of the Annual General Meeting of Shareholders in 2025 No. 01/NQ/DHDCD/2025 dated April 26, 2025, as given in the Proposal.

ARTICLE 2. Approval of the 2025 audited financial statements.

ARTICLE 3. Approval of 2026 business plan and strategic directions as given in the Proposal.

ARTICLE 4. Approval of the cash dividend payment plan from undistributed retained earnings.

The General Meeting of Shareholders approved the plan to pay dividends to existing Shareholders as follows:

- 4.1 Stock type : Common shares (excluding treasury shares)
- 4.2 Par value : VND 10,000 per share

- 4.3 Dividend ratio : 20% per share, equivalent to VND 2,000 per share
- 4.4 Eligible recipients : Existing Shareholders listed in the shareholder register on the record date for determining Shareholders entitled to receive cash dividends
- 4.5 Source of funds : Undistributed retained earnings based on the audited financial statements
- 4.6 Dividend payment method : In cash
- 4.7 Expected dividend payment schedule : The first interim dividend payment of VND 1,000 per share in Q3/2026, and the second interim dividend payment of VND 1,000 per share in Q4/2026.
- 4.8 The Board of Directors is authorized to:
 - 4.8.1 Decide on the record date (for dividend entitlement) and the actual dividend payment schedule.
 - 4.8.2 Decide and handle technical issues and arising situations during the implementation of the dividend payment process (including adjusting interim payment amounts or payment schedule, if necessary, provided the total dividend payment of VND 2,000 per share as approved by the General Meeting of Shareholders is maintained).
 - 4.8.3 Prepare documents, sign necessary agreements, and complete all legal procedures with relevant authorities to implement the dividend payment in accordance with regulations.
 - 4.8.4 Delegate part or all of the above responsibilities to the Chairman of the Board or the General Director in accordance with applicable laws and the Company's Charter.

ARTICLE 5. Approval of the supplement to the Employee Stock Ownership plan for key leaders and managers of the Company and its subsidiaries based on the growth of net profit after tax (NPAT) and the growth of MWG share price compared to the growth of VNINDEX in 2025 (“ESOP 2025”)

The General Meeting of Shareholders approved the ESOP 2025 share issuance plan as follows:

5.1. Issuance ratio:

Based on the 2025 General Meeting of Shareholders’ resolution and the actual business performance, the ESOP 2025 issuance ratio is 0.5%, calculated as follows:

ESOP issuance ratio in 2025 (A)	=	Ratio for the completion of the NPAT target in 2025 (B)	+	Ratio for exceeding the NPAT target in 2025 and the growth rate of the MWG stock price in 2025 compared to 2024, higher than the growth rate of VNINDEX in 2025 compared to 2024 at a minimum of +5% (C)
---	---	---	---	--

Based on the 2025 results, the ESOP 2025 issuance ratio is: A = B + C = 0.5% + 0 = 0.5%

In which:

- **B = 0.5%** as the actual 2025 NPAT = VND 7,073 bn > the 2025 NPAT target = VND 4,850 bn;
- **C = 0** as the growth rate of MWG's share price in 2025 compared to 2024 was higher than that of the VNINDEX over the same period, but lower than the VNINDEX growth rate plus 5%.

5.2. Number of shares to be issued:

Total ESOP shares of 2025 = ESOP 2025 issuance ratio × total number of outstanding shares at the time of issuance.

➤ **Total ESOP 2025 shares = 0.5% × 1,468,423,529 = 7,342,117 shares**

5.3. Detailed ESOP 2025 issuance plan:

5.3.1	Name of shares	:	Shares of Mobile World Investment Corporation
5.3.2	Stock type	:	Common shares
5.3.3	Stock code	:	MWG
5.3.4	Par value	:	VND 10,000 per share
5.3.5	Total number of outstanding shares	:	1,468,423,529 shares
5.3.6	Number of shares to be issued	:	7,342,117 shares
5.3.7	Total value at par value	:	VND 73,421,170,000
5.3.8	Issuance ratio	:	0.5%
5.3.9	Issuance price	:	VND 10,000 per share
5.3.10	Total issuance value at issuance price	:	VND 73,421,170,000
5.3.11	Purpose of issuance	:	<ul style="list-style-type: none">- To recognize the contributions of key leaders and managers (collectively referred to as "Employees") in achieving the Company's targets and contributing to the long-term development of the Company and its subsidiaries;- To align the interests of Employees with those of Shareholders and the sustainable development of the Company;- To retain talented personnel with strong professional ethics and long-term commitment, ensuring succession and stability in the management team amid labor market fluctuations.
5.3.12	Use of proceeds	:	The total proceeds from the ESOP 2025 issuance are expected to be used to

supplement working capital for the Company's business operations.

5.3.13 Eligible participants

: Employees who are leaders and key managers having official labor contracts with the Company or its subsidiaries and meeting the eligibility criteria for participation in the ESOP 2025 plan are categorized into the following groups:

Group 1: General Directors;

Group 2: National Sales Directors; Business Development Directors;

Group 3: Category Directors; Functional Directors of the chains; Service Division Directors; Regional Sales Directors;

Group 4: Department Managers (Service Divisions).

5.3.14 Eligibility criteria

: Eligibility criteria for Employees to participate in the ESOP 2025 are as follows:

- Falling under the category specified in Section 5.3.13
- Having official labor contracts with the Company or its subsidiaries on or before December 31, 2025, and still valid until the State Securities Commission confirms receipt of complete ESOP issuance documents;
- Not falling into any of the following cases:
 - Violating internal labor regulations of the Company and its subsidiaries;
 - Having submitted resignation and currently under exit procedures;
 - Not having labor contracts renewed by the Company and its subsidiaries;
 - Being unilaterally terminated by the Company or its subsidiaries;
 - Being subject to disciplinary proceedings.
- Achieving a performance completion rate of at least 80% in 2025.

5.3.15 Principles for allocation of shares

: The number of shares allocated to each Employee shall be determined in

accordance with the principles specified in Appendix I attached to this Resolution.

- 5.3.16 Foreign ownership limit : - The Company's maximum foreign ownership ratio is 49% (based on the Company's submission of the notification on foreign ownership limits to the State Securities Commission on June 4, 2021, at the level of 49% , and the receipt of Official Letter No. 3239/UBCK-PTTT dated June 30, 2021 from the State Securities Commission acknowledging receipt of a complete and valid dossier for such notification).
- compliance : - Under the issuance plan, the Company will carry out the issuance of shares only to Employees who are Vietnamese nationals and will not issue shares to foreign investors; therefore, this issuance will not change the current foreign ownership ratio and will remain in compliance with the Company's maximum foreign ownership limit.
- 5.3.17 Transfer restrictions : A lock-up period of 02 (two) years from the completion date of the issuance (the date on which the collection of share subscription payments from Employees is completed). After each year, 50% of the purchased shares shall be released from transfer restrictions; specifically, 50% after the first year and 100% after the second year.
- 5.3.18 Treatment of unsubscribed shares : Any shares remaining unsubscribed due to Employees not registering to purchase, or having registered but failing to pay or fully pay within the prescribed period, or due to Employees no longer being eligible and/or meeting the criteria to participate in the ESOP 2025 during the period from the Board of Directors' approval of the list of eligible Employees to the date the State Securities Commission confirms receipt of the complete ESOP issuance dossier, shall be reallocated at the full discretion of the Board of Directors to other Employees from the initially approved list at the same

issuance price. Such reallocated shares shall be subject to a transfer restriction of two (2) years from the completion date of the issuance;

In the event that the Board of Directors does not fully distribute the remaining shares, such undistributed shares shall be cancelled, and the Board of Directors shall issue a decision to complete the issuance.

5.3.19 Withdrawal / Repurchase of ESOP shares : The Company shall withdraw/repurchase ESOP shares from Employees in the following cases:

- Employees resign before the end of the lock-up period (including cases where the labor contract expires and is not renewed by the Company/the subsidiaries, except as otherwise decided by the Board of Directors).
- Employees are subject to disciplinary action, dismissal in accordance with the regulations of the Company/the subsidiaries, or other forms of discipline under the Labor Code, or violate the internal labor regulations and/or other internal policies of the Company/the subsidiaries.
- In the event of an Employee's death during the lock-up period, all restricted shares held by such Employee shall not be withdrawn and shall be fully released (after one year from the completion date of the issuance in accordance with applicable laws) and transferred to the lawful heirs of such Employee in accordance with applicable laws.

Authorize the Board of Directors to determine specific cases for the withdrawal/repurchase of ESOP shares.

5.3.20 Payment method : Bank transfer

5.3.21 Expected issuance time : In 2026, at a time to be decided by the Board of Directors upon approval from the State Securities Commission.

5.3.22 Registration of additional securities and listing of additional securities : To register additional shares with the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) and to

list/register additional shares for trading on the Ho Chi Minh City Stock Exchange (HOSE) in accordance with regulations.

- 5.3.23 Plan for resale of repurchased ESOP shares : For ESOP shares repurchased/withdrawn from Employees as specified in Section 5.3.19 of this Resolution, the General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to decide, at its full discretion, on the plan for resale of such repurchased/withdrawn shares to ensure compliance with applicable laws at the relevant time.
- 5.4. Approval of the increase in charter capital, with the amount of increase corresponding to the number of shares successfully issued. The Board of Directors is assigned to carry out procedures for the charter capital increase, amend the Company's Charter to reflect the increased charter capital based on the actual number of shares issued, and complete the procedures for updating the charter capital on the Enterprise Registration Certificate of the Company with the Ho Chi Minh City Department of Finance.
- 5.5. The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors, and allows the Board of Directors to re-delegate to the Chairman and/or General Director, to fully decide on and implement all necessary tasks and procedures to complete the ESOP 2025 share issuance, including but not limited to the following:
- a. Organize the implementation of the ESOP 2025 issuance in accordance with the approved plan and ESOP Regulation;
 - b. Decide on the timing of the ESOP 2025 share issuance;
 - c. Decide on the final list of Employees eligible to participate in the plan and determine the number of shares allocated to each participant, ensuring compliance with the eligibility criteria and standards approved by the General Meeting of Shareholders;
 - d. Decide on and authorize the Chairman of the Board of Directors to issue the ESOP 2025 Regulation in accordance with the plan approved by the General Meeting of Shareholders, and to amend, supplement, and clarify the criteria and allocation principles in line with the principles approved by the General Meeting of Shareholders to complete the ESOP 2025 issuance;
 - e. Decide on the treatment or cancellation of fractional shares (decimal fractions) arising during the allocation process (if any);
 - f. Decide on the treatment of shares not fully subscribed by Employees, including shares not purchased, refused, or remaining undistributed, in accordance with applicable laws;
 - g. Select a commercial bank to open an escrow account for receiving subscription proceeds from the share issuance;
 - h. Decide on all matters relating to the ESOP 2025 plan and make any necessary adjustments (if any) to ensure compliance with applicable laws; and carry out all necessary tasks and procedures for the share issuance in accordance with the

Company's Charter and applicable laws to ensure the successful implementation of the ESOP 2025 plan;

- i. Amend or supplement the issuance plan and the ESOP 2025 Regulation as required by the State Securities Commission and/or for the purpose of ensuring compliance with applicable laws;
- j. Carry out the registration, depository, and additional listing of all shares issued under the ESOP 2025 with the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation and the Ho Chi Minh City Stock Exchange upon completion of the issuance;
- k. Amend and supplement the provisions relating to charter capital in the Company's Charter in accordance with the actual issuance results and report to the General Meeting of Shareholders at the nearest meeting;
- l. Carry out procedures for registering changes to the charter capital and amending the Enterprise Registration Certificate with the competent authority (Ho Chi Minh City Department of Finance) upon completion of the issuance;
- m. Depending on actual circumstances or requirements of competent authorities, decide on amendments, supplements, and corrections of technical or wording issues in the documents or unclear contents, provided that such changes do not affect the substance of the approved contents;
- n. In addition to the above authorizations, during the implementation of the ESOP 2025 share issuance, the General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to fully decide on, finalize the issuance plan, and perform other related tasks as required by competent authorities and/or as deemed appropriate based on actual circumstances, to ensure that the ESOP 2025 issuance is implemented in compliance with applicable laws and in a manner that safeguards the interests of Employees, Shareholders, and the Company.

ARTICLE 6. Approval of the Employee Stock Ownership plan for key leaders and managers of the Company and its subsidiaries based on the 2026 consolidated net profit after tax (NPAT) and MWG share price performance relative to the VNINDEX performance in 2026 ("ESOP 2026")

The General Meeting of Shareholders approved the plan to issue shares under the Employee Stock Ownership Plan (ESOP) for key executives and management personnel of the Company and its subsidiaries in 2026 as follows:

- 6.1. The maximum number of ESOP shares to be issued is 3,000,000 (three million) shares. The actual number of shares to be issued shall be determined as follows:
 - 6.1.1. The number of ESOP shares to be issued (A) shall be determined based on the level of achievement of the 2026 consolidated net profit after tax (NPAT) plan approved by the General Meeting of Shareholders, and shall be decided by the Board of Directors according to the following scenarios:
 - a) Scenario 1: If the Company does not achieve the 2026 NPAT plan (completion rate < 100%), no ESOP 2026 shares shall be issued.
 - b) Scenario 2: If the Company achieves the 2026 NPAT plan (completion rate = 100%), the number of shares to be issued shall be 2,000,000 shares;

- c) Scenario 3: If the Company exceeds the 2026 NPAT plan (completion rate > 100%), for each additional 1% above 100%, an additional 50,000 shares shall be issued. Accordingly, the number of ESOP shares shall be determined as follows:

$$\text{Formula: } A = 2,000,000 + [(X - 100) \times 50,000]$$

In which:

- A: Number of ESOP shares to be issued based on the 2026 NPAT actual performance (subject to $A \leq 3,000,000$). If A results in a fractional number, such fractional portion shall be disregarded and A shall be rounded down to the nearest whole share.
- X: The percentage (%) of 2026 NPAT target achievement is calculated by dividing the actual NPAT from the consolidated financial statements by the 2026 NPAT target of VND 9,200 billion (this percentage is rounded to two decimal places).

Examples:

- If $X = 109.73\%$, then: $A = 2,000,000 + [(109.73 - 100) \times 50,000] = 2,486,500$ shares.
- If $X = 125.02\%$, then: $A = 2,000,000 + [(125.02 - 100) \times 50,000] = 3,251,000$ shares. As this exceeds the prescribed cap, the actual number of shares to be issued (A) shall be fixed at the maximum of 3,000,000 shares.

6.1.2. Condition for maintaining the number of ESOP shares to be issued (A):

The actual number of ESOP shares to be issued shall remain unchanged (i.e., equal to A as determined in Section 6.1.1) if the growth rate of the average share price of MWG in 2026 compared to 2025 is equal to or higher than the growth rate of the average closing value of the VNINDEX over the same period.

In which:

- **The average share price** is calculated as the average of the closing prices of MWG shares across all trading sessions in the year.
- **The average closing value** is calculated as the average of the closing values of the VNINDEX across all trading sessions in the year.

6.1.3. If the condition specified in Section 6.1.2 is not met, the actual number of ESOP shares to be issued shall be equal to 80% of A as determined in Section 6.1.1.

Example:

- $X = 109.73\%$, then: $A = 2,000,000 + [(109.73 - 100) \times 50,000] = 2,486,500$ shares.
- The growth rate of the average closing value of the VNINDEX in 2026 compared to 2025 is 6%.
 - If the growth rate of the average closing price of MWG shares in 2026 compared to 2025 is equal to or higher than 6%, the actual number of ESOP shares to be issued remains unchanged at $A = 2,486,500$ shares.
 - If the growth rate of the average closing price of MWG shares in 2026 compared to 2025 is lower than 6%, the actual number of ESOP shares to be issued = $A \times 80\% = 2,486,500 \times 80\% = 1,989,200$ shares.

6.2. Detailed ESOP 2026 issuance plan:

- 6.2.1 Name of shares : Shares of Mobile World Investment Corporation
- 6.2.2 Stock type : Common shares
- 6.2.3 Stock code : MWG
- 6.2.4 Par value : VND10,000
- 6.2.5 Number of 2026 ESOP shares to be issued : Up to 3,000,000 shares
- 6.2.6 Issuance price : VND 10,000 per share
- 6.2.7 Purpose of issuance : - To recognize the contributions of key leaders and managers (collectively referred to as “Employees”) in achieving the Company’s targets and contributing to the long-term development of the Company and its subsidiaries;
 - To align the interests of Employees with those of Shareholders and the sustainable development of the Company;
 - To retain talented personnel with strong professional ethics and long-term commitment, ensuring succession and stability in the management team amid labor market fluctuations.
- 6.2.8 Use of proceeds : The total proceeds from the ESOP 2026 issuance are expected to be used to supplement working capital for the Company’s business activities.
- 6.2.9 Eligible participants : Employees who are leaders and key managers having official labor contracts with the Company or its subsidiaries and meeting the eligibility criteria for participation in the ESOP 2026 plan are categorized into the following groups:
 Group 1: General Director;
 Group 2: National Sales Directors; Business Development Directors;
 Group 3: Category Directors; Functional Directors of the chains; Service Division Directors; Regional Sales Directors;
 Group 4: Department Managers (Service Division).
- 6.2.10 Eligibility criteria : Eligibility criteria for Employees to participate in the ESOP 2026 are as follows:
 - Falling under the category specified in Section 6.2.9.

- Having official labor contracts with the Company or its subsidiaries on or before December 31, 2026, and still valid until the State Securities Commission confirms receipt of complete ESOP issuance documents.
 - Not falling into any of the following cases:
 - Violating internal labor regulations of the Company and its subsidiaries;
 - Having submitted resignation and currently under exit procedures;
 - Not having labor contracts renewed by the Company and its subsidiaries;
 - Being unilaterally terminated by the Company or its subsidiaries;
 - Being subject to disciplinary proceedings.
 - Achieving a performance rating of at least 80% in 2026.
- 6.2.11 Principles for the allocation of shares to Employees : The number of shares allocated to each Employee shall be determined in accordance with the principles specified in Appendix I attached to this Resolution.
- 6.2.12 Foreign ownership limit compliance : - The Company's maximum foreign ownership ratio of the Company is 49% (based on the Company's submission of the notification on foreign ownership limits to the State Securities Commission on June 4, 2021, at the level of 49%, and the receipt of Official Letter No. 3239/UBCK-PTTT dated June 30, 2021 from the State Securities Commission acknowledging receipt of a complete and valid dossier for such notification).
- Under the issuance plan, the Company will issue shares only to Employees who are Vietnamese nationals and will not issue shares to foreign investors; therefore, this issuance will not change the current foreign ownership ratio and will remain in compliance with the Company's maximum foreign ownership limit.
- 6.2.13 Transfer restrictions : A lock-up period of 02 (two) years from the completion date of the issuance (being the date on which the collection of share subscription payments from Employees is completed). After each year, 50% of the purchased shares shall be

released from transfer restrictions; specifically, 50% after the first year and 100% after the second year.

6.2.14 Treatment of : Any shares remaining unsubscribed due to unsubscribed shares Employees not registering to purchase, or having registered but failing to pay or fully pay within the prescribed period, or due to Employees no longer being eligible and/or meeting the criteria to participate in the ESOP 2026 during the period from the Board of Directors' approval of the list of eligible Employees to the date the State Securities Commission confirms receipt of the complete ESOP issuance dossier, shall be reallocated at the full discretion of the Board of Directors to other Employees from the initially approved list at the same issuance price. Such reallocated shares shall be subject to a transfer restriction of two (2) years from the completion date of the issuance;

In the event that the Board of Directors does not fully distribute the remaining shares, such undistributed shares shall be cancelled, and the Board of Directors shall issue a decision to close the issuance.

6.2.15 Withdrawal/
Repurchase of ESOP
shares

The Company shall withdraw/repurchase ESOP shares from Employees in the following cases:

- Employees resign before the end of the lock-up period (including cases where the labor contract expires and is not renewed by the Company/the subsidiaries, except as otherwise decided by the Board of Directors).
- Employees are subject to disciplinary action, dismissal in accordance with the regulations of the Company/the subsidiaries or other forms of discipline under the Labor Code, or violate the internal labor regulations and/or other internal policies of the Company/the subsidiaries.
- In the event of an Employee's death during the lock-up period, all restricted shares held by such Employee shall not be withdrawn and shall be fully released (after one (1) year from the completion date of the issuance in accordance with applicable laws) and transferred to the lawful heirs of such

Employee in accordance with applicable laws.

Authorize the Board of Directors to determine specific cases for the withdrawal/repurchase of ESOP shares.

- 6.2.16 Payment method : Bank transfer
- 6.2.17 Expected issuance time : In 2027, at a time to be decided by the Board of Directors upon approval from the State Securities Commission.
- 6.2.18 Registration of additional securities and listing of additional securities : To register additional shares with the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) and to list/register additional shares for trading on the Ho Chi Minh City Stock Exchange (HOSE) in accordance with regulations.
- 6.2.19 Plan for resale of repurchased ESOP shares : For ESOP shares repurchased/withdrawn from Employees as specified in Section 6.2.15 of this Resolution, the General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to decide, at its full discretion, on the plan for resale of such repurchased/withdrawn shares to ensure compliance with applicable laws at the relevant time.

6.3. Approval of the increase in charter capital, with the amount of increase corresponding to the number of shares successfully issued. The Board of Directors is assigned to carry out procedures for the charter capital increase, amend the Company's Charter to reflect the increased charter capital based on the actual number of shares issued, and complete the procedures for updating the charter capital on the Enterprise Registration Certificate of the Company with the Ho Chi Minh City Department of Finance.

6.4. The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors, and allows the Board of Directors to re-delegate to the Chairman of the Board of Directors and/or the General Director (depending on each matter in accordance with the Company's Charter and applicable laws), to fully decide on and implement all necessary tasks and procedures to complete the ESOP 2026 share issuance, including but not limited to the following:

- a. Organize the implementation of the ESOP 2026 issuance in accordance with the approved plan and ESOP Regulation;
- b. Decide on the timing of the ESOP 2026 share issuance;
- c. Decide on the final list of Employees eligible to participate in the plan and determine the number of shares allocated to each participant, ensuring compliance with the eligibility criteria and standards approved by the General Meeting of Shareholders;
- d. Decide on and authorize the Chairman of the Board of Directors to issue the ESOP 2026 Regulation in accordance with the plan approved by the General Meeting of Shareholders, and to amend, supplement, and clarify the criteria and allocation principles in line with the principles approved by the General Meeting of Shareholders to complete the ESOP 2026 issuance;

- e. Decide on the treatment or cancellation of any fractional share amounts (decimal fractions) arising during the allocation process (if any);
- f. Decide on the treatment of shares not fully subscribed by Employees, including shares not purchased, refused, or remaining undistributed, in accordance with applicable laws;
- g. Select a commercial bank to open an escrow account for receiving subscription proceeds from the share issuance;
- h. Decide on all matters relating to the ESOP 2026 plan and make any necessary adjustments (if any) to ensure compliance with applicable laws; and carry out all necessary tasks and procedures for the share issuance in accordance with the Company's Charter and applicable laws to ensure the successful implementation of the ESOP 2026 plan;
- i. Amend or supplement the issuance plan and the ESOP 2026 Regulation as required by the State Securities Commission and/or for the purpose of ensuring compliance with applicable laws;
- j. Carry out the registration, depository, and additional listing of all shares issued under the ESOP 2026 with the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation and the Ho Chi Minh City Stock Exchange upon completion of the issuance;
- k. Amend and supplement the provisions relating to charter capital in the Company's Charter in accordance with the actual issuance results and report to the General Meeting of Shareholders at the nearest meeting;
- l. Carry out procedures for registering changes to the charter capital and amending the Enterprise Registration Certificate with the competent authority (Ho Chi Minh City Department of Finance) upon completion of the issuance;
- m. Depending on actual circumstances or requirements of competent authorities, decide on amendments, supplements, and corrections of technical or wording issues in the documents or unclear contents, provided that such changes do not affect the substance of the approved contents;
- n. In addition to the above authorizations, during the implementation of the ESOP 2026 share issuance, the General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to fully decide on, finalize the issuance plan, and perform other related tasks as required by competent authorities and/or as deemed appropriate based on actual circumstances, to ensure that the ESOP 2026 issuance is implemented in compliance with applicable laws and in a manner that safeguards the interests of Employees, Shareholders, and the Company.

ARTICLE 7. Approval of amendments and supplements to business lines

The General Meeting of Shareholders approved amendments and supplements to the Company's business lines as follows:

No.	Current Business Line Code/Name	Amended Business Line Code/Name	Reason for Amendment
1	7020: Management consultancy activities	7020: Management consultancy activities	Amendment of business line name in accordance with

	(excluding auditing, accounting, and tax services)	(excluding auditing and accounting consultancy)	Decision No. 36/2025/QĐ-TTg dated September 29, 2025, of the Prime Minister on the Vietnam Standard Industrial Classification.
2	4651: Wholesale of computers, peripheral equipment, and software (excluding recorded media)	4651: Wholesale of computers, peripheral equipment, and software (excluding recorded media)	Amendment of business line name in accordance with Decision No. 36/2025/QĐ-TTg dated September 29, 2025, of the Prime Minister on the Vietnam Standard Industrial Classification.
3	4722: Retail sale of food in specialized stores (excluding rice and sugar)	4722: Retail sale of food (excluding rice and sugar)	Amendment of business line name in accordance with Decision No. 36/2025/QĐ-TTg dated September 29, 2025 of the Prime Minister on the Vietnam Standard Industrial Classification.
4	4652: Wholesale of electronic and telecommunications equipment and components (excluding recorded media)	4652: Wholesale of electronic and telecommunications equipment and components (excluding recorded media)	Amendment of business line name in accordance with Decision No. 36/2025/QĐ-TTg dated September 29, 2025, of the Prime Minister on the Vietnam Standard Industrial Classification.
5	N/A	6920: Accounting, auditing, and tax-related activities (excluding auditing and accounting activities)	Addition of a new business line in line with the Company's operational objectives
6	N/A	6810: Real estate business and land use rights owned, used, or leased	Addition of a new business line in line with the Company's operational objectives <i>Explanation: Real estate activities shall primarily be conducted between the Company and its subsidiaries (if any). The Company does not invest in or develop real estate projects, nor provide services to external parties.</i>
7	N/A	6619: Other activities auxiliary to financial services not elsewhere classified. Details: investment and financial advisory activities	Addition of a new business line in line with the Company's operational objectives

ARTICLE 8. Approval of the Company's Charter

The General Meeting of Shareholders approved the 2026 Charter as presented in the Proposal.

Reason for amendment: To update terminology and revise certain provisions to ensure compliance with current regulations (*Law on Enterprises, the Law on Securities, Decree 245, and other relevant legal documents*).

ARTICLE 9. Approval of the Regulations on the Operation of the Board of Directors

The General Meeting of Shareholders approved the 2026 Regulation on the Operation of the Board of Directors as presented in the Proposal.

Reason for amendment: To update terminology and revise certain provisions to ensure compliance with current regulations (*Law on Enterprises, the Law on Securities, Decree 245, and other relevant legal documents*).

ARTICLE 10. Approval of the Internal Corporate Governance Regulations

The General Meeting of Shareholders approved the 2026 Internal Corporate Governance Regulation as presented in the Proposal.

Reason for amendment: To update terminology and revise certain provisions to ensure compliance with current regulations (*Law on Enterprises, the Law on Securities, Decree 245, and other relevant legal documents*).

ARTICLE 11. Approval of the selection of an independent audit firm for 2026

The General Meeting of Shareholders authorized the Board of Directors to select an independent audit firm for the fiscal year 2026 from among the following top 4 auditing firms:

- Ernst & Young Vietnam Limited
- KPMG Limited
- PWC Vietnam Limited
- Deloitte Vietnam Limited

ARTICLE 12. Approval of remuneration and transactions with members of the Board of Directors and members of the Audit Committee for 2026

The General Meeting of Shareholders approved the remuneration and transactions with members of the Board of Directors and the Audit Committee for 2026 as follows:

- 12.1. The total remuneration and/or other benefits for non-executive members of the Board of Directors in 2026 shall not exceed VND 2,000,000,000. Such remuneration and/or benefits shall be paid based on actual amounts incurred during 2026.
- 12.2. The remuneration for members of the Audit Committee for 2026 shall be VND 0.
- 12.3. Approval of a related-party transaction between the Company and Mr. Robert Alan Willett, a member of the Board of Directors, in the form of a Consultancy Agreement with an estimated value of VND 2,700,000,000.

**ON BEHALF OF BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN**



Nguyen Duc Tai



APPENDIX I

ATTACHED TO RESOLUTION NO. 01/NQ/DHDCD/2026

(Applicable to ESOP 2025 and ESOP 2026)

PRINCIPLES FOR DETERMINING THE NUMBER OF ESOP SHARES ALLOCATED TO EACH EMPLOYEE OF MOBILE WORLD INVESTMENT CORPORATION AND ITS SUBSIDIARIES

I. Principles for allocation of ESOP shares

The number of ESOP shares allocated to each Employee shall be determined based on the following four criteria:

- i. Position factor;
- ii. Management-level direct reports factor (based on the number of Employees managed);
- iii. Division KPI performance factor; and
- iv. Individual contribution score.

1. Criteria 1: Allocation based on position factor:

Group	Position	Position factor (Cvi)
1	General Director	4
2	National Sales Director; Business Development Director	3
3	Category Directors; Functional Directors of the chains; Service Division Directors; Regional Sales Directors	2
4	Department Managers (Service Division)	1

Note: The position factor reflects the importance of each role in the Company's operations.

2. Criteria 2: Allocation based on management-level direct reports factor (MLDR), cụ thể:

No.	Measure	MLDR factor (Qmi)
1	Manage from 0 to 1 Employee	1
2	Manage from 2 – 4 Employees	1.5
3	From 5 and above	2

Note: The MLDR Factor (Qmi) reflects the scale of Employees managed under each position. This factor is determined based on the number of Employees participating in the ESOP who are directly managed by the Employee at the Company and/or its subsidiaries at the time of assessment. The number of Employees under management shall be determined based on the Company's approved organizational structure and the actual list of Employees participating in the ESOP who are under the direct supervision of such Employee.

3. Criteria 3: Allocation based on Division KPI performance factor, specifically:

No.	Division KPI Completion Level	Performance factor (Division Kpi)
1	From 80% to below 90%	From 1 to below 2
2	From 90% to below 100%	From 2 to below 4
3	From 100% to below 105%	From 4 to below 6
4	From 105% to below 110%	From 6 to below 8
5	From 110% and above	From 8 to 10

Note: The Division KPI performance factor is determined based on the level of achievement of the division's KPIs during the year. The specific factor within each range shall be determined by the Board of Directors/General Director based on approved KPI results, the division's contribution to the Company's overall objectives, and other factors relating to the division's operational effectiveness.

4. Criteria 4: Allocation based on individual performance and organizational impact (Psi), which means individual contribution score.

The individual contribution score applicable to each position group is as follows:

Group	Position	Individual Contribution Score (Psi)
1	General Director	From 45 to 100
2	National Sales Director; Business Development Director	From 30 to 80
3	Category Directors; Functional Directors of the chains; Service Division Directors; Regional Sales Directors	From 15 to 60
4	Department Managers (Service Division)	From 0 to 40

Note: The individual contribution score of each Employee participating in the ESOP shall be evaluated and proposed by the Board of Directors/General Director based on (i) Position group (reflecting the value contribution of each role to the Company's operations); (ii) Performance results (reflecting the level of achievement of individual targets during the year); and (iii) Organizational impact (reflecting the level of influence on strategy, corporate culture, management systems, Employees and company capabilities). Based on such evaluation, the Board of Directors shall determine the final contribution score of each Employee on a scale from 0 to 100 (where 100 represents the highest level of contribution).

5. Formula for determining ESOP shares for each Employee:

Based on the above principles, the number of ESOP shares allocated to each Employee shall be calculated as follows:

Individual ESOP score (Ai)	=	$C_{vi} \times Q_{mi} \times K_{pi} \times P_{si}$
Number of ESOP shares allocated to each Employee (ESOPi)	=	$\frac{\text{Total ESOP shares issued} \times A_i}{\sum A_i}$

❖ Example: Mr. Nguyen Van A:

Full name	Position factor (Cvi)	MLDR factor (Qmi)	Division KPI factor (Kpi)	Individual contribution score (Psi)	Esop score $C_{vi} \times Q_{mi} \times K_{pi} \times P_{si}$ (Ai)
Nguyen Van A	3	1,5	6	50	1,350

- $\sum A_i = 90,000$

➤ **Number of shares allocated to Nguyen Van A =** $\frac{\text{Total ESOP shares issued} \times A_i}{\sum A_i}$

$$= \frac{7,342,117 \times 1,350}{90,000} = 110,131.76$$

II. Rounding principle:

After determining the number of ESOP shares allocated to each Employee based on the above formula, the number of shares shall be rounded down to the nearest whole share. Any fractional portion (if any) shall be disregarded to ensure that the allocated shares are whole numbers and facilitate implementation.

❖ Example:

The number of shares allocated to Mr. Nguyen Van A as calculated above is **110,131.76** shares. In accordance with the rounding-down principle, the Employee shall receive **110,131** shares.

The Board of Directors is authorized to, based on the above principles for determining the number of shares, to select the appropriate list of Employees. Depending on actual circumstances or requirements of competent authorities, the Board of Directors is authorized to amend, supplement, and finalize any wording or technical aspects of the documents, or clarify any unclear content, provided that such changes do not alter the substance of these Principles.

TỜ TRÌNH

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026 CỦA CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ THẾ GIỚI DI ĐỘNG (“MWG”)

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 thông qua ngày 17/06/2020, được sửa đổi bổ sung ngày 17/06/2025 (“**Luật Doanh nghiệp**”);
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 thông qua ngày 26/11/2019, được sửa đổi bổ sung ngày 29/11/2025 (“**Luật Chứng khoán**”);
- Nghị định số 245/2025/NĐ-CP ngày 11/09/2025 quy định sửa đổi, bổ sung một số điều của nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán (“**Nghị định 245**”);
- Điều lệ của Công ty Cổ phần Đầu Tư Thế Giới Di Động thông qua ngày 15/05/2021, sửa đổi bổ sung tùy từng thời điểm (“**Điều lệ**”);
- Quy chế quản trị nội bộ thông qua ngày 09/04/2023;
- Nghị quyết Hội đồng quản trị số 02/NQ/HĐQT-2026 ban hành ngày 23/02/2026;
- Nghị quyết Hội đồng quản trị số 03B/NQ/HĐQT-2026 ban hành ngày 19/03/2026.

Hội đồng Quản trị (“**HĐQT**”) kính trình Đại hội đồng Cổ đông thường niên 2026 (“**ĐHĐCĐ**”) trao đổi và thông qua các vấn đề sau:

ĐIỀU 1. BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ TRONG NĂM 2025 VÀ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025 SỐ 01/NQ/ĐHĐCĐ/2025 NGÀY 26/04/2025

1.1 Báo cáo của Hội đồng quản trị trong năm 2025

- 1.1.1 Tình hình hoạt động của Công ty năm 2025;
- 1.1.2 Hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2025;
- 1.1.3 Báo cáo hoạt động của Ủy ban kiểm toán năm 2025;

Vui lòng xem các báo cáo trên tại Báo cáo thường niên năm 2025 và Báo cáo tình hình quản trị Công ty năm 2025 đã được công bố thông tin và đăng trên Website của Công ty tại địa chỉ: <https://mwg.vn/bao-cao>.

1.2 Báo cáo kết quả chi trả cổ tức của năm tài chính 2025

Căn cứ theo Điều 4 Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025 số 01/NQ/ĐHĐCĐ/2025 ngày 26/04/2025 của Công ty Cổ Phần Đầu Tư Thế Giới Di Động, vào tháng 07 năm 2025 Công ty đã hoàn tất thực hiện việc chi trả cổ tức bằng tiền mặt từ lợi nhuận giữ như sau:

1.2.1 Loại cổ phiếu: cổ phiếu phổ thông

1.2.2 Mệnh giá: 10.000 đồng/cổ phiếu

1.2.3 Tỷ lệ chi trả cổ tức: 10%/cổ phiếu tương đương 1.000 đồng/cổ phiếu

1.2.4 Đối tượng chi trả: Cổ đông hiện hữu có tên trong danh sách tại ngày 25/07/2025

1.2.5 Phương thức chi trả cổ tức: bằng tiền mặt

1.2.6 Thời gian chi trả: 08/08/2025

1.2.7 Tổng số tiền thực hiện chi trả: 1.478.456.763.000 đồng, trong đó:

- Thuế TNCN đã khấu trừ và đã nộp thay cổ đông: 14.777.744.850 đồng
- Số tiền đã chuyển trả cổ tức cho cổ đông qua Tổng Công Ty Lưu Ký và Bù Trừ Chứng Khoán Việt Nam (VSDC): 1.463.673.836.850 đồng
- Số tiền chuyển trả cổ tức cho cổ đông bằng tiền mặt (nhận tại trụ sở): 0 đồng
- Số tiền chưa chuyển trả cổ tức cho cổ đông (chưa đến nhận tại trụ sở): 5.181.300 đồng

Lý do chưa thanh toán: cổ đông có cổ phiếu chưa được lưu ký và Công ty đã liên hệ để nhận tiền, nhưng cổ đông chưa đến văn phòng công ty để nhận tiền mặt.

1.3 Báo cáo về giao dịch cổ phiếu quỹ mua lại của người lao động nghỉ việc.

Tính đến thời điểm Tờ trình, Số lượng cổ phiếu Công ty mua lại của người lao động đã nghỉ việc hiện tại là 1.269.648 cổ phiếu, cụ thể như sau:

STT	Thời điểm thực hiện giao dịch	Số lượng cổ phiếu quỹ đã mua (cổ phiếu)	Giá trị mua lại (đồng)	Đối tượng giao dịch
1	Tháng 06/2024	328.789	3.287.890.000	Nhân viên đã nghỉ việc
2	Tháng 12/2024	431.179	4.311.790.000	Nhân viên đã nghỉ việc
3	Tháng 06/2025	324.161	3.241.610.000	Nhân viên đã nghỉ việc
4	Tháng 07/2025	152.285	1.522.850.000	Nhân viên đã nghỉ việc
5	Tháng 02/2026	33.234	332.340.000	Nhân viên đã nghỉ việc
Tổng		1.269.648	12.696.480.000	

Căn cứ theo điều 31b, điểm 13 của Luật¹, Công ty không phải làm thủ tục giảm vốn điều lệ đối với số cổ phiếu được công ty mua lại của người lao động nghỉ việc.

1.4 Báo cáo hoàn tất việc mua lại cổ phiếu của chính mình và giảm vốn điều lệ trong năm 2025

Căn cứ theo Điều 6 nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025 số 01/NQ/ĐHĐCĐ/2025 ngày 26/04/2025, Công ty đã tiến hành mua lại cổ phiếu của chính mình như sau:

1. Tổng số lượng cổ phiếu đăng ký mua lại : 10.000.000 cổ phiếu.
2. Số lượng đã thực hiện : 10.000.000 cổ phiếu.
3. Số cổ phiếu quỹ trước khi thực hiện : 1.236.414 cổ phiếu.
4. Số lượng cổ phiếu quỹ sau khi thực hiện giao dịch : 11.236.414 cổ phiếu.
5. Mục đích mua lại cổ phiếu : Mua lại cổ phiếu để giảm vốn điều lệ, Công ty sẽ thực hiện thủ tục giảm vốn điều lệ tương ứng với tổng giá trị tính theo mệnh giá số cổ phiếu được công ty mua lại theo quy định pháp luật.
6. Nguồn vốn mua lại : Mua bằng nguồn vốn tự có, lợi nhuận sau thuế chưa phân phối căn cứ Báo cáo tài chính năm 2024 (riêng và hợp nhất) đã được kiểm toán: 809.691.420.000 đồng.
7. Giá giao dịch bình quân : 80.969 đồng
8. Thời gian thực hiện : Từ 19/11/2025 đến 12/12/2025
9. Phương thức giao dịch : Giao dịch khớp lệnh

Sau khi hoàn tất mua lại cổ phiếu của chính mình, Công ty cũng đã hoàn tất thủ tục giảm 10.000.000 (mười triệu) cổ phiếu đã mua tương đương với 100.000.000.000 (Một trăm tỷ) đồng trên vốn điều lệ. Vốn điều lệ sau khi giảm là 14.696.931.770.000 đồng.

Đồng thời Công ty cũng đã thực hiện thay đổi niêm yết với Sở Giao Dịch Chứng Khoán Thành phố Hồ Chí Minh (HOSE) và hủy đăng ký với Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam (VSDC) với số lượng cổ phiếu đã đăng ký giảm trên.

ĐIỀU 2. THÔNG QUA BÁO CÁO TÀI CHÍNH KIỂM TOÁN 2025

HĐQT kính trình ĐHCĐ thông qua báo cáo tài chính năm 2025 đã được Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam kiểm toán.

¹ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của luật chứng khoán, luật kế toán, luật kiểm toán độc lập, luật ngân sách nhà nước, luật quản lý, sử dụng tài sản công, luật quản lý thuế, luật thuế thu nhập cá nhân, luật dự trữ quốc gia, luật xử lý vi phạm hành chính, số 56/2024/QH15 ngày 29/11/2024

Các chỉ tiêu chi tiết về kết quả hoạt động kinh doanh, bảng cân đối kế toán và báo cáo lưu chuyển tiền tệ như trong tài liệu đính kèm và được đăng tải trên website của Công ty: <https://mwg.vn/bao-cao>.

ĐIỀU 3. THÔNG QUA KẾ HOẠCH KINH DOANH VÀ ĐỊNH HƯỚNG NĂM 2026

3.1 HĐQT kính trình ĐHCĐ thông qua kế hoạch kinh doanh năm 2026 như sau:

ĐVT: Tỷ đồng	Kế hoạch 2026	Thực hiện 2025 (*)	Kế hoạch 2026 so với thực hiện 2025
Doanh thu thuần hợp nhất	185.000	155.928	+19%
Lợi nhuận sau thuế TNDN	9.200	7.073	+30%

(*) Số thực hiện 2025 là số liệu dựa trên báo cáo tài chính hợp nhất đã được kiểm toán.

Năm 2026, Chính phủ đặt mục tiêu tăng trưởng kinh tế hai chữ số nhờ đẩy mạnh đầu tư hạ tầng, phát triển kinh tế nhiều khu vực và kích cầu tiêu dùng. Dù xung đột thương mại và địa chính trị toàn cầu vẫn là rủi ro gây áp lực lên xuất khẩu, việc làm và sức mua trong nước, MWG luôn giữ vững thế chủ động, tập trung xây dựng nội lực mạnh mẽ, chủ động tạo ra nhu cầu mới về sản phẩm và dịch vụ, để sẵn sàng vượt qua thách thức và nắm bắt mọi cơ hội.

3.2 Các định hướng quan trọng trong năm 2026 là:

- a. Đối với Công ty, năm 2026 là khởi đầu của giai đoạn chiến lược 2026–2030, đánh dấu sự chuyển dịch trọng tâm sang “tăng trưởng bằng chất” dựa trên thành quả tái cấu trúc “giảm lượng – tăng chất” giai đoạn 2024–2025. Công ty tập trung gia tăng hiệu quả vận hành vượt trội và nâng tầm trải nghiệm khách hàng trong kỷ nguyên tiêu dùng mới. Với các mảng bán lẻ đang tăng trưởng quy mô, MWG ưu tiên mở rộng mạng lưới có chọn lọc để đảm bảo lợi nhuận bền vững.
- b. Chuyên biệt hóa các công ty con:
 - Phân tách rõ rệt các mảng kinh doanh bán lẻ (Bán lẻ điện thoại, điện tử - điện máy, Bách hóa, Dược phẩm, Mẹ & Bé) thành các pháp nhân độc lập.
 - Mục tiêu chiến lược: Đảm bảo mỗi mảng kinh doanh phát triển độc lập, tăng cường tính tự chủ, linh hoạt trong việc ra quyết định, nâng cao chuẩn mực về quản trị công ty. Đây là nền tảng quan trọng để các công ty con bứt phá và đóng góp hiệu quả vào hệ sinh thái chung của MWG trong trung và dài hạn.
- c. Bên cạnh đó, Công ty đẩy mạnh ứng dụng AI/ML vào các hệ thống dự báo, mua hàng, điều phối, trưng bày và quản trị tự động nhằm tiết giảm chi phí, nâng cao năng suất lao động và hiệu quả vận hành. Sự kết hợp giữa dữ liệu lớn Big Data và AI giúp MWG thấu hiểu khách

hàng sâu sắc, từ đó mang lại trải nghiệm cá nhân hóa và gia tăng sự gắn kết của khách hàng với các thương hiệu của Công ty.

- d. MWG có lợi thế là nhà bán lẻ sở hữu hệ sinh thái khép kín từ hệ thống cửa hàng trải nghiệm thực tế, các kênh thương mại điện tử/Super App đến hệ thống kho vận, giao hàng, lắp đặt và dịch vụ hậu mãi tự vận hành giúp Công ty kiểm soát chất lượng phục vụ tại mọi điểm chạm, đáp ứng nhanh chóng nhu cầu mua sắm đa kênh của khách hàng.
- e. Bên cạnh mục tiêu tài chính, MWG cam kết phát triển bền vững thông qua việc giảm phát thải, bảo vệ tài nguyên, tôn trọng sự đa dạng và tạo cơ hội phát triển công bằng cho nhân viên. Công ty duy trì quản trị chính trực, minh bạch, khuyến khích tư duy làm chủ xuyên suốt từ lãnh đạo đến nhân viên và không ngừng nâng cấp văn hóa phục vụ khách hàng. Với đối tác, Công ty lấy hiệu quả và sự ổn định làm nền tảng cho quan hệ hợp tác lâu dài.

ĐIỀU 4. THÔNG QUA PHƯƠNG ÁN CHI TRẢ CỔ TỨC BẰNG TIỀN MẶT TỪ NGUỒN LỢI NHUẬN CHƯA PHÂN PHỐI

HDQT kính trình ĐHCĐ thông qua phương án chi trả cổ tức cho các cổ đông hiện hữu chi tiết như sau:

- 4.1 Loại cổ phiếu : Cổ phiếu phổ thông (không áp dụng cổ phiếu quỹ)
- 4.2 Mệnh giá cổ phiếu : 10.000 đồng/cổ phiếu
- 4.3 Tỷ lệ chi trả cổ tức : 20%/cổ phiếu, tương đương 2.000 đồng/cổ phiếu
- 4.4 Đối tượng chi trả : Cổ đông hiện hữu có tên trong danh sách tại ngày đăng ký cuối cùng chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền nhận cổ tức bằng tiền mặt
- 4.5 Nguồn vốn thực hiện : Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối căn cứ trên Báo cáo tài chính kiểm toán
- 4.6 Phương thức chi trả cổ tức : Chi trả bằng tiền mặt
- 4.7 Thời gian dự kiến chi trả : Đợt 01 chi trả 1.000 đồng/cổ phiếu vào quý 3/2026 và đợt 02 chi trả 1.000 đồng/cổ phiếu vào quý 4/2026.
- 4.8 Ủy quyền cho Hội đồng Quản trị:
 - 4.8.1 Toàn quyền quyết định ngày đăng ký cuối cùng (chốt danh sách cổ đông có quyền nhận cổ tức) và thời gian chi trả cổ tức thực tế.

- 4.8.2 Toàn quyền quyết định, xử lý các vấn đề kỹ thuật, các tình huống phát sinh trong quá trình triển khai thực hiện chi trả cổ tức (bao gồm cả việc điều chỉnh tỷ lệ chi trả mỗi đợt, thay đổi thời gian chi trả nếu cần thiết để đảm bảo lợi ích tối đa cho Công ty và cổ đông, trên cơ sở vẫn đảm bảo tỷ lệ cổ tức đã được ĐHCĐ phê duyệt chi trả là 20%/cổ phiếu).
- 4.8.3 Lập hồ sơ, ký kết các văn bản, chứng từ và thực hiện mọi thủ tục pháp lý cần thiết với cơ quan quản lý nhà nước có thẩm quyền để hoàn tất việc chi trả cổ tức theo đúng quy định của pháp luật.
- 4.8.4 HĐQT có quyền ủy quyền lại cho Chủ tịch HĐQT hoặc Tổng Giám đốc Công ty thực hiện một hoặc toàn bộ các công việc cụ thể nêu trên theo đúng quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty.

ĐIỀU 5. THÔNG QUA BỔ SUNG PHƯƠNG ÁN PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG CHO CÁC LÃNH ĐẠO VÀ CÁN BỘ QUẢN LÝ CHỦ CHỐT CỦA CÔNG TY VÀ CÁC CÔNG TY CON DỰA TRÊN TĂNG TRƯỞNG LỢI NHUẬN SAU THUẾ (LNST) VÀ TĂNG TRƯỞNG GIÁ CỔ PHIẾU MWG SO VỚI TĂNG TRƯỞNG VNINDEX TRONG NĂM 2025 (“ESOP 2025”)

HĐQT kính trình ĐHCĐ thông qua phương án phát hành cổ phiếu ESOP 2025 cụ thể như sau:

5.1 Tỷ lệ phát hành:

Căn cứ theo Nghị Quyết ĐHCĐ 2025 và kết quả kinh doanh đạt được, tỷ lệ phát hành cổ phiếu theo ESOP 2025 là 0,5% được tính như sau:

Tỷ lệ ESOP phát hành năm 2025 (A)	=	Tỷ lệ cho hoàn thành kế hoạch LNST 2025 (B)	+	Tỷ lệ cho thực hiện vượt kế hoạch LNST 2025 và tỷ lệ tăng trưởng của giá cổ phiếu MWG năm 2025 so với 2024 cao hơn tỷ lệ tăng trưởng của VNINDEX năm 2025 so với 2024 tối thiểu là +5% (C)
--	---	--	---	---

Dựa trên kết quả thực hiện 2025, tỷ lệ phát hành ESOP 2025: A = B + C = 0,5% + 0 = 0,5%.

Trong đó:

- **B = 0,5%** do LNST thực hiện 2025 = 7.073 tỷ đồng > LNST kế hoạch 2025 = 4.850 tỷ đồng;
- **C = 0** do tỷ lệ tăng trưởng của giá cổ phiếu MWG năm 2025 so với 2024 cao hơn tỷ lệ tăng trưởng của VN-Index năm 2025 so với 2024 nhưng thấp hơn tỷ lệ tăng trưởng của VN-Index năm 2025 so với 2024 cộng với 5%.

5.2 Số lượng phát hành:

Tổng số cổ phiếu ESOP 2025 = Tỷ lệ phát hành ESOP 2025 × Tổng số cổ phiếu đang lưu hành.

➤ **Tổng số cổ phiếu ESOP 2025 = 0,5% × 1.468.423.529 = 7.342.117 (cổ phiếu)**

5.3 Phương án chi tiết phát hành cổ phiếu ESOP 2025 như sau:

- | | | | |
|--------|---|---|---|
| 5.3.1 | Tên cổ phiếu phát hành | : | Cổ phiếu Công ty Cổ Phần Đầu Tư Thế Giới Di Động |
| 5.3.2 | Loại cổ phiếu | : | Cổ phần phổ thông |
| 5.3.3 | Mã chứng khoán | : | MWG |
| 5.3.4 | Mệnh giá cổ phiếu | : | 10.000 đồng/cổ phiếu |
| 5.3.5 | Tổng số lượng cổ phiếu đang lưu hành | : | 1.468.423.529 cổ phiếu |
| 5.3.6 | Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành | : | 7.342.117 cổ phiếu |
| 5.3.7 | Tổng giá trị cổ phần theo mệnh giá | : | 73.421.170.000 đồng |
| 5.3.8 | Tỷ lệ phát hành | : | 0,5% |
| 5.3.9 | Giá phát hành | : | 10.000 đồng/1 cổ phiếu |
| 5.3.10 | Tổng giá trị cổ phiếu phát hành theo giá phát hành | : | 73.421.170.000 đồng |
| 5.3.11 | Mục đích phát hành | : | <ul style="list-style-type: none">- Ghi nhận sự nỗ lực của các lãnh đạo và cán bộ quản lý (CBQL) chủ chốt (sau đây gọi chung là “Người lao động”) trong việc hoàn thành các mục tiêu chung và những đóng góp tích cực cho sự phát triển dài hạn của Công ty/Công ty con.- Thiết lập cơ chế gắn kết chặt chẽ lợi ích của Người lao động với lợi ích của Cổ đông và sự phát triển bền vững của Công ty.- Giúp Công ty duy trì được đội ngũ nhân sự giỏi, có đạo đức kinh doanh, cam kết gắn bó lâu dài để đảm bảo tính kế thừa và ổn định trong bộ máy điều hành trước những biến động của thị trường lao động. |
| 5.3.12 | Phương án sử dụng số tiền thu được từ đợt phát hành | : | Tổng tiền thu được sau khi phát hành cổ phiếu ESOP 2025 dự kiến được sử dụng để bổ sung vốn lưu động phục vụ cho hoạt động kinh doanh của Công ty. |

- 5.3.13 Đối tượng phát hành : Là Cán bộ lãnh đạo và Cán bộ quản lý chủ chốt đang ký hợp đồng lao động chính thức với Công ty, công ty con đáp ứng đủ tiêu chuẩn tham gia chương trình ESOP 2025 được chia thành các nhóm sau:
- Nhóm 1: Tổng giám đốc;
- Nhóm 2: Giám đốc bán hàng toàn quốc; Giám đốc phát triển kinh doanh;
- Nhóm 3: Giám đốc ngành hàng; Giám đốc chức năng của các chuỗi; Giám đốc khối phục vụ; Giám đốc bán hàng cấp vùng;
- Nhóm 4: Trưởng phòng khối phục vụ.
- 5.3.14 Tiêu chuẩn phát hành : Các tiêu chuẩn Người Lao Động được tham gia chương trình ESOP 2025 gồm:
- Thuộc đối tượng được nêu tại mục 5.3.13.
 - Ký hợp đồng lao động chính thức với Công ty, công ty con tối thiểu từ ngày 31/12/2025 trở về trước và vẫn còn hiệu lực cho đến ngày Ủy Ban Chứng Khoán Nhà Nước có thông báo nhận đầy đủ hồ sơ phát hành Cổ phiếu ESOP 2025.
 - Người Lao Động không thuộc một trong các trường hợp:
 - Vi phạm nội quy lao động của Công ty, công ty con;
 - Đã nộp đơn xin nghỉ việc và đang được giải quyết thủ tục thôi việc;
 - Không được Công ty, công ty con tái ký Hợp đồng lao động;
 - Công ty, công ty con đơn phương chấm dứt Hợp đồng lao động;
 - Đang trong quá trình xử lý kỷ luật lao động.
 - Có kết quả hoàn thành công việc trong năm 2025 từ 80% trở lên.
- 5.3.15 Nguyên tắc xác định số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng Người lao động : Số lượng cổ phiếu phân phối cho từng Người lao động được xác định theo nguyên tắc quy định chi tiết tại Phụ lục I đính kèm Tờ Trình này.
- 5.3.16 Phương án đảm bảo đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài : - Tỷ lệ sở hữu tối đa tại công ty là 49% (căn cứ vào việc Công ty đã thực hiện nộp thông báo về tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa cho UBCK ngày 04/06/2021 với mức 49% và đã nhận được công văn số 3239/UBCK-PTTT ngày 30/06/2021 của

UBCK về việc nhận được hồ sơ thông báo tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa đầy đủ, hợp lệ).

- Theo phương án phát hành nêu trên, Công ty chỉ thực hiện phát hành cổ phiếu cho người lao động là người Việt Nam, không phát hành cho nhà đầu tư nước ngoài nên phương án phát hành này không làm thay đổi tỷ lệ sở hữu của nhà đầu tư nước ngoài hiện tại và vẫn đáp ứng đúng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty.

- 5.3.17 Hạn chế chuyển nhượng : 02 (hai) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành (là ngày kết thúc việc thu tiền mua cổ phiếu của Người lao động), sau mỗi năm sẽ có 50% số cổ phiếu đã mua được tự do chuyển nhượng, cụ thể hết năm thứ nhất sẽ có 50% số cổ phiếu đã mua được tự do chuyển nhượng, hết năm thứ hai sẽ có 100% số cổ phiếu đã mua được tự do chuyển nhượng.
- 5.3.18 Phương án xử lý số lượng cổ phiếu chưa phân phối hết : Số cổ phiếu còn dư do Người Lao Động không đăng ký mua hoặc có đăng ký mua nhưng không nộp hoặc nộp không đủ tiền trong thời gian quy định, hoặc do trong khoảng thời gian từ lúc HĐQT thông qua danh sách NLD được tham gia Chương trình ESOP 2025 đến thời điểm Ủy Ban Chứng khoán Nhà nước công bố về việc nhận đủ hồ sơ phát hành Cổ Phiếu ESOP, NLD không còn thuộc đối tượng và/hoặc đủ tiêu chuẩn được tham gia Chương trình ESOP 2025 thì HĐQT toàn quyền quyết định, phân phối lại cho Người Lao Động khác theo danh sách đã được lựa chọn ban đầu với cùng mức giá phát hành. Số lượng cổ phiếu được phân phối lại sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 2 (hai) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.
- Trường hợp, HĐQT không phân phối hết số lượng cổ phiếu này thì số lượng cổ phiếu còn dư không phát hành hết sẽ được hủy bỏ và HĐQT ra quyết định kết thúc đợt phát hành.
- 5.3.19 Thu hồi/Mua lại Cổ phiếu ESOP : Công ty sẽ thực hiện thu hồi/mua lại số lượng cổ phiếu ESOP của NLD trong các trường hợp sau:
- NLD nghỉ việc trước thời hạn hạn chế chuyển nhượng kết thúc (bao gồm cả việc HĐLĐ hết hạn và không được Công ty/Công ty con gia hạn trừ các trường hợp khác theo quyết định của HĐQT).

- NLĐ bị xử lý kỷ luật lao động, sa thải theo quy định của Công ty/Công ty con hoặc các hình thức kỷ luật khác theo Bộ Luật Lao động hoặc vi phạm các quy định của Nội Quy Lao Động và/hoặc các quy chế nội bộ của Công ty/Công ty con.
- Trong trường hợp NLĐ qua đời trong thời gian cổ phiếu còn hạn chế chuyển nhượng, toàn bộ cổ phiếu còn hạn chế chuyển nhượng của NLĐ sẽ không bị thu hồi, được giải toả toàn bộ (sau thời hạn 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành theo quy định của pháp luật) và chuyển giao cho người thừa kế hợp pháp của nhân viên đó theo quy định của pháp luật.

Giao cho HĐQT quyết định cụ thể các trường hợp thu hồi/mua lại cổ phiếu ESOP.

- 5.3.20 Phương thức thanh toán : Chuyển khoản
- 5.3.21 Thời gian dự kiến phát hành : Trong năm 2026, thời điểm cụ thể do HĐQT quyết định ngay sau khi có sự chấp thuận của Ủy Ban Chứng Khoán Nhà Nước.
- 5.3.22 Thủ tục đăng ký chứng khoán bổ sung và đăng ký niêm yết chứng khoán bổ sung : Thực hiện thủ tục đăng ký chứng khoán bổ sung với Tổng Công ty Lưu Ký và Bù Trừ Chứng Khoán Việt Nam (VSDC) và đăng ký niêm yết chứng khoán bổ sung với Sở Giao Dịch Chứng Khoán Thành phố Hồ Chí Minh (HOSE) theo quy định.
- 5.3.23 Phương án bán Cổ Phiếu ESOP được Công ty mua lại : Đối với số Cổ Phiếu ESOP được Công ty thu hồi/mua lại của NLĐ quy định tại mục 5.3.19 Từ trình này, ĐHCĐ ủy quyền cho HĐQT toàn quyền quyết định phương án bán ra số lượng cổ phiếu thu hồi/mua lại để đảm bảo việc bán ra phù hợp với quy định pháp luật tại từng thời điểm.

5.4 Thông qua việc tăng vốn điều lệ với số vốn điều lệ tăng thêm tùy thuộc vào số lượng cổ phiếu phát hành thành công. Giao cho HĐQT thực hiện các thủ tục tăng vốn điều lệ, sửa đổi điều lệ Công ty về nội dung tăng vốn điều lệ theo số lượng cổ phiếu phát hành thành công và thực hiện thủ tục điều chỉnh vốn điều lệ trên Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp của Công Ty với Sở Tài chính Thành phố Hồ Chí Minh.

5.5 Giao/ủy quyền cho HĐQT và đồng ý cho HĐQT được giao/ủy quyền lại cho Chủ tịch HĐQT và/hoặc Tổng Giám đốc quyết định (tùy vào từng vấn đề phù hợp theo quy định Điều lệ và Pháp luật cho phép), thực hiện các công việc và thủ tục cần thiết để hoàn tất việc phát hành cổ phiếu ESOP 2025 bao gồm:

- a. HĐQT được toàn quyền tổ chức thực hiện phát hành cổ phiếu ESOP 2025 theo phương án phát hành cổ phiếu mà ĐHĐCĐ Công ty đã thông qua;
- b. HĐQT được toàn quyền quyết định thời điểm thực hiện phát hành cổ phiếu ESOP 2025;
- c. HĐQT được toàn quyền quyết định danh sách cụ thể người lao động được tham gia chương trình và xác định số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng bảo đảm đáp ứng đúng đối tượng và tiêu chuẩn đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua;
- d. HĐQT được toàn quyền quyết định và giao Chủ tịch HĐQT ký ban hành Quy chế phát hành ESOP 2025 theo Phương án đã được ĐHĐCĐ thông qua, cũng như toàn quyền điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung để làm rõ các tiêu chí và các phân bổ theo đúng nguyên tắc đã được ĐHĐCĐ phê duyệt để hoàn tất phát hành ESOP 2025;
- e. HĐQT được toàn quyền quyết định phương án xử lý hoặc hủy bỏ đối với số lượng cổ phiếu lẻ (phần thập phân) phát sinh trong quá trình phân bổ (nếu có);
- f. HĐQT được toàn quyền quyết định phương án xử lý đối với số cổ phiếu người lao động không mua hết, từ chối mua hoặc số cổ phiếu còn dư chưa phân phối hết theo quy định của pháp luật;
- g. Lựa chọn ngân hàng thương mại để mở tài khoản phong tỏa nhận tiền mua cổ phiếu của đợt phát hành;
- h. HĐQT được toàn quyền quyết định toàn bộ các vấn đề có liên quan đến Chương trình ESOP 2025 và điều chỉnh những thay đổi của Chương trình ESOP 2025 (nếu có) đảm bảo phù hợp với quy định của pháp luật. Thực hiện các công việc/thủ tục cần thiết cho việc phát hành cổ phiếu theo đúng quy định của Điều lệ Công ty và quy định của pháp luật để đảm bảo thực hiện thành công Chương trình ESOP 2025;
- i. Bổ sung hoặc sửa đổi Phương án phát hành, Quy chế ESOP 2025 theo yêu cầu của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và/hoặc cho mục đích tuân thủ đúng các quy định của pháp luật;
- j. Thực hiện việc đăng ký, lưu ký và niêm yết bổ sung toàn bộ số cổ phiếu phát hành theo Chương trình ESOP 2025 tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam và Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh ngay sau khi hoàn tất việc phát hành;
- k. Sửa đổi, bổ sung các điều khoản liên quan tới Vốn điều lệ trong Điều lệ Công ty tương ứng với kết quả phát hành thực tế và báo cáo cho Đại hội đồng cổ đông tại cuộc họp gần nhất;
- l. Thực hiện các thủ tục đăng ký thay đổi vốn điều lệ và thay đổi nội dung Giấy Chứng nhận đăng ký doanh nghiệp tại Cơ quan đăng ký kinh doanh có thẩm quyền (Sở Tài chính Thành phố Hồ Chí Minh) sau khi hoàn tất đợt phát hành;
- m. Tùy thuộc vào tình hình thực tế hoặc theo yêu cầu của cơ quan nhà nước, ủy quyền Hội Đồng Quản Trị được toàn quyền quyết định việc chỉnh sửa, bổ sung, hoàn thiện các lỗi từ ngữ, kỹ thuật của các văn bản, nội dung của văn bản chưa rõ ràng mà không làm thay đổi bản chất nội dung đã được thông qua của điều này;
- n. Ngoài những nội dung ủy quyền trên đây, trong quá trình thực hiện phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP 2025, ĐHĐCĐ giao/ủy quyền cho HĐQT toàn quyền thực

hiện, hoàn chỉnh phương án phát hành và/hoặc thực hiện các công việc khác liên quan đến đợt phát hành theo yêu cầu của cơ quan quản lý Nhà nước và/hoặc phù hợp với hoàn cảnh thực tế sao cho việc thực hiện phương án phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP 2025 đúng quy định, đảm bảo quyền lợi của người lao động, cổ đông và Công Ty.

ĐIỀU 6. THÔNG QUA PHƯƠNG ÁN PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG CHO CÁC LÃNH ĐẠO VÀ CÁN BỘ QUẢN LÝ CHỦ CHỐT CỦA CÔNG TY VÀ CÁC CÔNG TY CON DỰA TRÊN LỢI NHUẬN SAU THUẾ THU NHẬP DOANH NGHIỆP HỢP NHẤT (LNST) NĂM 2026 VÀ TĂNG TRƯỞNG GIÁ CỔ PHIẾU MWG SO VỚI TĂNG TRƯỞNG VNINDEX TRONG NĂM 2026 (“ESOP 2026”)

HDQT kính trình ĐHCĐ thông qua phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động cho các lãnh đạo và cán bộ quản lý chủ chốt của Công ty và các công ty con năm 2026 như sau:

6.1 Số lượng cổ phiếu ESOP dự kiến phát hành tối đa là 3.000.000 (ba triệu) cổ phiếu. Số lượng cổ phiếu phát hành thực tế được xác định như sau:

6.1.1 Số lượng cổ phiếu ESOP phát hành (A) căn cứ trên tỷ lệ hoàn thành kế hoạch Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp hợp nhất (LNST) năm 2026 đã được Đại hội đồng Cổ đông thông qua, giao cho Hội đồng Quản trị xác định dựa trên các trường hợp sau:

- a) Trường hợp 1: Nếu Công ty không hoàn thành kế hoạch LNST năm 2026 (Tỷ lệ hoàn thành nhỏ hơn 100%) thì không phát hành ESOP 2026.
- b) Trường hợp 2: Nếu Công ty hoàn thành kế hoạch LNST năm 2026 (Tỷ lệ hoàn thành bằng 100%) thì số lượng cổ phiếu phát hành là 2.000.000 cổ phiếu;
- c) Trường hợp 3: Nếu Công ty hoàn thành vượt mức kế hoạch LNST năm 2026 (Tỷ lệ hoàn thành lớn hơn 100%) thì cứ mỗi 1% LNST thực hiện vượt mức 100%, số lượng cổ phiếu phát hành sẽ được cộng thêm 50.000 cổ phiếu. Như vậy, số lượng cổ phiếu ESOP phát hành sẽ được tính theo công thức sau:

$$\text{Công thức xác định: } A = 2.000.000 + [(X - 100) \times 50.000]$$

Trong đó:

- A: Số lượng cổ phiếu ESOP phát hành dựa trên kết quả thực hiện kế hoạch LNST năm 2026 (Điều kiện ràng buộc: $A \leq 3.000.000$). Trường hợp kết quả tính toán A phát sinh số lẻ thập phân, phần lẻ thập phân sẽ bị hủy bỏ và làm tròn xuống đến hàng đơn vị cổ phiếu.
- X: Tỷ lệ phần trăm (%) hoàn thành kế hoạch LNST năm 2026 được tính bằng LNST thực hiện trên báo cáo tài chính hợp nhất chia cho LNST kế hoạch 2026 là 9.200 tỷ đồng (tỷ lệ này được làm tròn đến 02 chữ số thập phân).

Ví dụ minh họa cách tính toán:

- Nếu $X = 109,73\%$ thì $A = 2.000.000 + [(109,73 - 100) \times 50.000] = 2.486.500$ cổ phiếu.

- Nếu $X = 125,02\%$ thì $A = 2.000.000 + [(125,02 - 100) \times 50.000] = 3.251.000$ cổ phiếu. Do vượt hạn mức quy định, số lượng cổ phiếu phát hành thực tế là A sẽ được chốt bằng mức tối đa là 3.000.000 cổ phiếu.

6.1.2 Điều kiện giữ nguyên số lượng cổ phiếu ESOP phát hành (A):

Số lượng cổ phiếu ESOP phát hành thực tế được giữ nguyên là số lượng cổ phiếu ESOP phát hành (A) quy định tại Điều 6.1.1 nếu tăng trưởng giá cổ phiếu bình quân của MWG trong năm 2026 so với 2025 bằng hoặc cao hơn tăng trưởng giá trị đóng cửa bình quân của chỉ số VN-Index trong cùng giai đoạn.

Trong đó:

- **Giá cổ phiếu bình quân** được tính bằng trung bình cộng giá đóng cửa của cổ phiếu MWG trong tất cả các phiên giao dịch trong năm.
- **Giá trị đóng cửa bình quân** được tính bằng trung bình cộng giá trị đóng cửa của chỉ số VN-Index trong tất cả các phiên giao dịch trong năm.

6.1.3 Nếu không đạt điều kiện nêu tại Điều 6.1.2 thì số lượng cổ phiếu ESOP phát hành thực tế bằng 80% của số lượng cổ phiếu ESOP phát hành (A) quy định tại Điều 6.1.1.

Ví dụ minh họa cách tính toán:

- $X = 109,73\%$ thì $A = 2.000.000 + [(109,73 - 100) \times 50.000] = 2.486.500$ cổ phiếu.
- Tăng trưởng giá trị đóng cửa bình quân của chỉ số VN-Index trong năm 2026 so với 2025 là 6%
 - Nếu tăng trưởng giá đóng cửa bình quân của cổ phiếu MWG trong năm 2026 so với 2025 bằng hoặc cao hơn 6%, thì số lượng cổ phiếu ESOP phát hành thực tế được giữ nguyên là $A = 2.486.500$ cổ phiếu.
 - Nếu tăng trưởng giá đóng cửa bình quân của cổ phiếu MWG trong năm 2026 so với 2025 thấp hơn 6%, thì số lượng cổ phiếu ESOP phát hành thực tế = $A * 80\% = 2.486.500 \times 80\% = 1.989.200$ cổ phiếu.

6.2 Phương án chi tiết phát hành cổ phiếu ESOP 2026 như sau:

6.2.1 Tên cổ phiếu phát hành	:	Cổ phiếu Công ty Cổ Phần Đầu Tư Thế Giới Di Động
6.2.2 Loại cổ phiếu	:	Cổ phần phổ thông
6.2.3 Mã chứng khoán	:	MWG
6.2.4 Mệnh giá cổ phiếu	:	10.000 đồng/cổ phiếu
6.2.5 Số lượng cổ phiếu ESOP 2026 dự kiến phát hành	:	tối đa 3.000.000 cổ phiếu
6.2.6 Giá phát hành	:	10.000 đồng/cổ phiếu
6.2.7 Mục đích phát hành	:	- Ghi nhận sự nỗ lực của các lãnh đạo và cán bộ quản lý (CBQL) chủ chốt (sau đây gọi chung là

- “Người lao động”) trong việc hoàn thành các mục tiêu chung và những đóng góp tích cực cho sự phát triển dài hạn của Công ty và các công ty con.
- Thiết lập cơ chế gắn kết chặt chẽ lợi ích của Người lao động với lợi ích của Cổ đông và sự phát triển bền vững của Công ty.
 - Giúp Công ty duy trì được đội ngũ nhân sự giỏi, có đạo đức kinh doanh, cam kết gắn bó lâu dài để đảm bảo tính kế thừa và ổn định trong bộ máy điều hành trước những biến động của thị trường lao động.
- 6.2.8 Phương án sử dụng số tiền thu được từ đợt phát hành : Tổng tiền thu được sau khi phát hành cổ phiếu ESOP 2026 dự kiến được sử dụng để bổ sung vốn lưu động phục vụ cho hoạt động kinh doanh của Công ty.
- 6.2.9 Đối tượng phát hành : Là Cán bộ lãnh đạo và Cán bộ quản lý chủ chốt đang ký hợp đồng lao động chính thức với Công ty, công ty con đáp ứng đủ tiêu chuẩn tham gia chương trình ESOP 2026 được chia thành các nhóm sau:
- Nhóm 1: Tổng giám đốc;
- Nhóm 2: Giám đốc bán hàng toàn quốc; Giám đốc phát triển kinh doanh;
- Nhóm 3: Giám đốc ngành hàng; Giám đốc chức năng của các chuỗi; Giám đốc khối phục vụ; Giám đốc bán hàng cấp vùng;
- Nhóm 4: Trưởng phòng khối phục vụ.
- 6.2.10 Tiêu chuẩn phát hành : Các tiêu chuẩn Người Lao Động được tham gia chương trình ESOP 2026 gồm:
- Thuộc đối tượng được nêu tại mục 6.2.9.
 - Ký hợp đồng lao động chính thức với Công ty, công ty con tối thiểu từ ngày 31/12/2026 trở về trước và vẫn còn hiệu lực cho đến ngày Ủy Ban Chứng Khoán Nhà Nước có thông báo nhận đầy đủ hồ sơ phát hành Cổ phiếu ESOP 2026.
 - Người Lao Động không thuộc một trong các trường hợp:
 - Vi phạm nội quy lao động của Công ty, công ty con;
 - Đã nộp đơn xin nghỉ việc và đang được giải quyết thủ tục thôi việc;
 - Không được Công ty, công ty con tái ký Hợp đồng lao động;

- Công ty, công ty con đơn phương chấm dứt Hợp đồng lao động;
 - Đang trong quá trình xử lý kỷ luật lao động.
- Có kết quả hoàn thành công việc trong năm 2026 từ 80% trở lên.
- 6.2.11 Nguyên tắc xác định số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng Người lao động : Số lượng cổ phiếu phân phối cho từng Người lao động được xác định theo nguyên tắc quy định tại Phụ lục I đính kèm Tờ Trình.
- 6.2.12 Phương án đảm bảo đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài : - Tỷ lệ sở hữu tối đa tại công ty là 49% (căn cứ vào việc Công ty đã thực hiện nộp thông báo về tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa cho UBCK ngày 04/06/2021 với mức 49% và đã nhận được công văn số 3239/UBCK-PTTT ngày 30/06/2021 của UBCK về việc nhận được hồ sơ thông báo tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa đầy đủ, hợp lệ).
- Theo phương án phát hành nêu trên, Công ty chỉ thực hiện phát hành cổ phiếu cho người lao động là người Việt Nam, không phát hành cho nhà đầu tư nước ngoài nên phương án phát hành này không làm thay đổi tỷ lệ sở hữu của nhà đầu tư nước ngoài hiện tại và vẫn đáp ứng đúng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty.
- 6.2.13 Hạn chế chuyển nhượng : 02 (hai) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành (là ngày kết thúc việc thu tiền mua cổ phiếu của Người lao động), sau mỗi năm sẽ có 50% số cổ phiếu đã mua được tự do chuyển nhượng, cụ thể hết năm thứ nhất sẽ có 50% số cổ phiếu đã mua được tự do chuyển nhượng, hết năm thứ hai sẽ có 100% số cổ phiếu đã mua được tự do chuyển nhượng.
- 6.2.14 Phương án xử lý số lượng cổ phiếu chưa phân phối hết : Số cổ phiếu còn dư do Người Lao Động không đăng ký mua hoặc có đăng ký mua nhưng không nộp hoặc nộp không đủ tiền trong thời gian quy định, hoặc do trong khoảng thời gian từ lúc HĐQT thông qua danh sách NLĐ được tham gia Chương trình ESOP 2026 đến thời điểm Ủy Ban Chứng khoán Nhà nước công bố về việc nhận đủ hồ sơ phát hành Cổ Phiếu ESOP, NLĐ không còn thuộc đối tượng và/hoặc đủ tiêu chuẩn được tham gia Chương trình ESOP 2026 thì HĐQT toàn quyền quyết định, phân phối lại cho Người Lao Động khác theo danh sách đã được lựa chọn ban đầu với cùng mức giá phát hành. Số lượng cổ phiếu được phân phối lại sẽ bị hạn chế chuyển

- nhượng trong vòng 2 (hai) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.
- Trường hợp, HĐQT không phân phối hết số lượng cổ phiếu này thì số lượng cổ phiếu còn dư không phát hành hết sẽ được hủy bỏ và HĐQT ra quyết định kết thúc đợt phát hành.
- 6.2.15 Thu hồi/Mua lại Cổ phiếu ESOP : Công ty sẽ thực hiện thu hồi/mua lại số lượng cổ phiếu ESOP của NLD trong các trường hợp sau:
- NLD nghỉ việc trước thời hạn hạn chế chuyển nhượng kết thúc (bao gồm cả việc HĐLĐ hết hạn và không được Công ty/Công ty con gia hạn trừ các trường hợp khác theo quyết định của HĐQT).
 - NLD bị xử lý kỷ luật lao động, sa thải theo quy định của Công ty/Công ty con hoặc các hình thức kỷ luật khác theo Bộ Luật Lao động hoặc vi phạm các quy định của Nội Quy Lao Động và/hoặc các quy chế nội bộ của Công ty/Công ty con.
 - Trường hợp NLD qua đời trong thời gian cổ phiếu còn hạn chế chuyển nhượng, toàn bộ cổ phiếu còn hạn chế chuyển nhượng của NLD sẽ không bị thu hồi, được giải toả toàn bộ (sau thời hạn 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành theo quy định của pháp luật) và chuyển giao cho người thừa kế hợp pháp của nhân viên đó theo quy định của pháp luật.
- Giao cho HĐQT quyết định cụ thể các trường hợp thu hồi/mua lại cổ phiếu ESOP.
- 6.2.16 Phương thức thanh toán : Chuyển khoản
- 6.2.17 Thời gian dự kiến phát hành : Trong năm 2027, thời điểm cụ thể do HĐQT quyết định ngay sau khi có sự chấp thuận của Ủy Ban Chứng Khoán Nhà Nước.
- 6.2.18 Thủ tục đăng ký chứng khoán bổ sung và đăng ký niêm yết chứng khoán bổ sung : Thực hiện thủ tục đăng ký chứng khoán bổ sung với Tổng Công ty Lưu Ký và Bù Trừ Chứng Khoán Việt Nam (VSDC) và đăng ký niêm yết chứng khoán bổ sung với Sở Giao Dịch Chứng Khoán Thành phố Hồ Chí Minh (HOSE) theo quy định.
- 6.2.19 Phương án bán Cổ Phiếu ESOP được Công ty mua lại : Đối với số Cổ Phiếu ESOP được Công ty thu hồi/mua lại của NLD quy định tại mục 6.2.15 Từ trình này, ĐHCĐ ủy quyền cho HĐQT toàn quyền quyết định phương án bán ra số lượng cổ phiếu thu hồi/mua lại để đảm bảo việc bán ra phù hợp với quy định pháp luật tại từng thời điểm.

- 6.3 Thông qua việc tăng vốn điều lệ với số vốn điều lệ tăng thêm tùy thuộc vào số lượng cổ phiếu phát hành thành công. Giao cho HĐQT thực hiện các thủ tục tăng vốn điều lệ, sửa đổi điều lệ Công ty về nội dung tăng vốn điều lệ theo số lượng cổ phiếu phát hành thành công và thực hiện thủ tục điều chỉnh vốn điều lệ trên Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp của Công ty với Sở Tài chính Thành phố Hồ Chí Minh.
- 6.4 Giao/ủy quyền cho HĐQT và đồng ý cho HĐQT được giao/ủy quyền lại cho Chủ tịch HĐQT và/hoặc Tổng Giám đốc quyết định (tùy vào từng vấn đề phù hợp theo quy định Điều lệ và Pháp luật cho phép), thực hiện các công việc và thủ tục cần thiết để hoàn tất việc phát hành cổ phiếu ESOP 2026 bao gồm:
- a. HĐQT được toàn quyền tổ chức thực hiện phát hành cổ phiếu ESOP 2026 theo phương án phát hành cổ phiếu mà ĐHĐCĐ Công ty đã thông qua;
 - b. HĐQT được toàn quyền quyết định thời điểm thực hiện phát hành cổ phiếu ESOP 2026;
 - c. HĐQT được toàn quyền quyết định danh sách cụ thể người lao động được tham gia chương trình và xác định số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng bảo đảm đáp ứng đúng đối tượng và tiêu chuẩn đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua;
 - d. HĐQT được toàn quyền quyết định và giao Chủ tịch HĐQT ký ban hành Quy chế phát hành ESOP 2026 theo Phương án đã được ĐHĐCĐ thông qua, cũng như toàn quyền điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung để làm rõ các tiêu chí và các phân bổ theo đúng nguyên tắc đã được ĐHĐCĐ phê duyệt để hoàn tất phát hành ESOP 2026;
 - e. HĐQT được toàn quyền quyết định phương án xử lý hoặc hủy bỏ đối với số lượng cổ phiếu lẻ (phần thập phân) phát sinh trong quá trình phân bổ (nếu có);
 - f. HĐQT được toàn quyền quyết định phương án xử lý đối với số cổ phiếu người lao động không mua hết, từ chối mua hoặc số cổ phiếu còn dư chưa phân phối hết theo quy định của pháp luật;
 - g. Lựa chọn ngân hàng thương mại để mở tài khoản phong tỏa nhận tiền mua cổ phiếu của đợt phát hành;
 - h. HĐQT được toàn quyền quyết định toàn bộ các vấn đề có liên quan đến Chương trình ESOP 2026 và điều chỉnh những thay đổi của Chương trình ESOP 2026 (nếu có) đảm bảo phù hợp với quy định của pháp luật. Thực hiện các công việc/thủ tục cần thiết cho việc phát hành cổ phiếu theo đúng quy định của Điều lệ Công ty và quy định của pháp luật để đảm bảo thực hiện thành công Chương trình ESOP 2026;
 - i. Bổ sung hoặc sửa đổi Phương án phát hành, Quy chế ESOP 2026 theo yêu cầu của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và/hoặc cho mục đích tuân thủ đúng các quy định của pháp luật;
 - j. Thực hiện việc đăng ký, lưu ký và niêm yết bổ sung toàn bộ số cổ phiếu phát hành theo Chương trình ESOP 2026 tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam và Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh ngay sau khi hoàn tất việc phát hành;

- k. Sửa đổi, bổ sung các điều khoản liên quan tới Vốn điều lệ trong Điều lệ Công ty tương ứng với kết quả phát hành thực tế và báo cáo cho Đại hội đồng cổ đông tại cuộc họp gần nhất;
- l. Thực hiện các thủ tục đăng ký thay đổi vốn điều lệ và thay đổi nội dung Giấy Chứng nhận đăng ký doanh nghiệp tại Cơ quan đăng ký kinh doanh có thẩm quyền (Sở Tài chính Thành phố Hồ Chí Minh) sau khi hoàn tất đợt phát hành;
- m. Tùy thuộc vào tình hình thực tế hoặc theo yêu cầu của cơ quan nhà nước, ủy quyền Hội Đồng Quản Trị được toàn quyền quyết định việc chỉnh sửa, bổ sung, hoàn thiện các lỗi từ ngữ, kỹ thuật của các văn bản, nội dung của văn bản chưa rõ ràng mà không làm thay đổi bản chất nội dung đã được thông qua của điều này;
- n. Ngoài những nội dung ủy quyền trên đây, trong quá trình thực hiện phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP 2026, ĐHĐCĐ giao/ủy quyền cho HĐQT toàn quyền thực hiện, hoàn chỉnh phương án phát hành và/hoặc thực hiện các công việc khác liên quan đến đợt phát hành theo yêu cầu của cơ quan quản lý Nhà nước và/hoặc phù hợp với hoàn cảnh thực tế sao cho việc thực hiện phương án phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP 2026 đúng quy định, đảm bảo quyền lợi của người lao động, cổ đông và Công Ty.

ĐIỀU 7. THÔNG QUA SỬA ĐỔI BỔ SUNG NGÀNH NGHỀ KINH DOANH

HĐQT kính trình ĐHĐCĐ thông qua bổ sung và thay đổi ngành nghề của Công ty như sau:

STT	Mã ngành/Tên ngành hiện tại	Mã ngành/Tên ngành thay đổi/bổ sung	Lý do điều chỉnh
1	7020: Hoạt động tư vấn quản lý (trừ tư vấn kiểm toán, kế toán, dịch vụ làm thủ tục về thuế)	7020: Hoạt động tư vấn quản lý (trừ tư vấn kiểm toán, kế toán)	Điều chỉnh tên ngành theo Quyết định 36/2025/QĐ-TTg ngày 29/9/2025 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Hệ thống ngành kinh tế Việt Nam.
2	4651: Bán buôn máy vi tính, thiết bị ngoại vi và phần mềm (trừ vật phẩm đã ghi hình trên mọi chất liệu)	4651: Bán buôn máy tính, thiết bị ngoại vi và phần mềm (trừ vật phẩm đã ghi hình trên mọi chất liệu)	Điều chỉnh tên ngành theo Quyết định 36/2025/QĐ-TTg ngày 29/9/2025 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Hệ thống ngành kinh tế Việt Nam.
3	4722: Bán lẻ thực phẩm trong các cửa hàng chuyên doanh (trừ bán lẻ gạo, đường)	4722: Bán lẻ thực phẩm (trừ bán lẻ gạo, đường)	Điều chỉnh tên ngành theo Quyết định 36/2025/QĐ-TTg ngày 29/9/2025 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Hệ thống ngành kinh tế Việt Nam.
4	4652: Bán buôn thiết bị và linh kiện điện tử, viễn thông (trừ vật phẩm đã ghi hình trên mọi chất liệu)	4652: Bán buôn thiết bị và linh kiện điện tử, viễn thông (trừ vật phẩm đã ghi hình trên mọi chất liệu)	Điều chỉnh tên ngành theo Quyết định 36/2025/QĐ-TTg ngày 29/9/2025 của Thủ tướng Chính phủ ban

			hành Hệ thống ngành kinh tế Việt Nam.
5	Không có	6920: Hoạt động liên quan đến kế toán, kiểm toán và tư vấn về thuế. (trừ hoạt động liên quan đến kiểm toán, kế toán).	Bổ sung ngành nghề mới phù hợp với mục tiêu hoạt động của Công Ty.
6	Không có	6810: Kinh doanh bất động sản, quyền sử dụng đất thuộc chủ sở hữu, chủ sử dụng hoặc đi thuê	Bổ sung ngành nghề mới phù hợp với mục tiêu hoạt động của Công Ty. <i>Diễn giải: hoạt động kinh doanh bất động sản chủ yếu được thực hiện giữa Công Ty và các công ty con nếu có. Công Ty không đầu tư hoặc phát triển dự án bất động sản hoặc cung cấp dịch vụ bên ngoài.</i>
7	Không có	6619: Hoạt động hỗ trợ dịch vụ tài chính chưa được phân vào đâu. Chi tiết: Hoạt động tư vấn đầu tư; tài chính.	Bổ sung ngành nghề mới phù hợp với mục tiêu hoạt động của Công Ty.

ĐIỀU 8. THÔNG QUA ĐIỀU LỆ CỦA CÔNG TY

Kính trình Đại Hội Đồng Cổ Đông xem và thông qua bản Dự thảo Điều Lệ năm 2026 và bản tóm tắt các nội dung thay đổi (vui lòng xem file chi tiết đính kèm).

Lý do thay đổi: điều chỉnh các thuật ngữ, một số nội dung phù hợp theo quy định hiện hành (*Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán sửa đổi bổ sung và Nghị định 245 và các văn bản có liên quan*).

ĐIỀU 9. THÔNG QUA QUY CHẾ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Kính trình Đại Hội Đồng Cổ Đông xem và thông qua bản Quy Chế Hoạt Động Của Hội Đồng Quản Trị năm 2026 (vui lòng xem file chi tiết đính kèm).

Lý do thay đổi: điều chỉnh các thuật ngữ, một số nội dung phù hợp theo quy định hiện hành (*Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán sửa đổi bổ sung và Nghị định 245 và các văn bản có liên quan*).

ĐIỀU 10. THÔNG QUA QUY CHẾ QUẢN TRỊ NỘI BỘ

Kính trình Đại Hội Đồng Cổ Đông xem và thông qua bản Quy Chế Quản Trị Nội Bộ năm 2026 (vui lòng xem file chi tiết đính kèm).

Lý do thay đổi: điều chỉnh các thuật ngữ, một số nội dung phù hợp theo quy định hiện hành (*Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán sửa đổi bổ sung và Nghị định 245 và các văn bản có liên quan*).

ĐIỀU 11. LỰA CHỌN CÔNG TY KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP CHO NĂM 2026

HĐQT kính trình ĐHCĐ ủy quyền cho Hội đồng quản trị lựa chọn công ty kiểm toán độc lập trong năm tài chính 2026 là một trong 4 công ty kiểm toán hàng đầu hiện nay:

- Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam
- Công ty TNHH KPMG
- Công ty TNHH PwC (Việt Nam)
- Công ty TNHH Deloitte Việt Nam

ĐIỀU 12. THÔNG QUA THÙ LAO VÀ GIAO DỊCH VỚI THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VÀ THÀNH VIÊN ỦY BAN KIỂM TOÁN CHO NĂM 2026

HĐQT kính trình ĐHCĐ thông qua thù lao và giao dịch với thành viên Hội đồng quản trị và Ủy ban kiểm toán năm 2026 như sau:

- 12.1 Tổng thù lao và/hoặc các lợi ích khác cho các thành viên HĐQT không tham gia điều hành năm 2026 tối đa là 2.000.000.000 đồng. Thù lao và/hoặc các lợi ích khác sẽ được chi trả dựa trên thực tế phát sinh trong năm 2026.
- 12.2 Thù lao cho các thành viên trong Ủy ban Kiểm toán cho năm 2026 là 0 đồng.
- 12.3 Thông qua giao dịch với người có liên quan của Công ty là Hợp đồng Tư vấn với Ông Robert Alan Willett – thành viên Hội đồng quản trị có giá trị dự kiến là 2.700.000.000 đồng.

Kết thúc Tờ trình.

TM. Hội đồng quản trị
Chủ tịch

Nguyễn Đức Tài

PHỤ LỤC I

ĐÍNH KÈM TỜ TRÌNH SỐ 01_2026/TT/ĐHĐCĐ/MWG

(Áp dụng cho ESOP 2025 và ESOP 2026)

NGUYÊN TẮC XÁC ĐỊNH SỐ LƯỢNG CỔ PHIẾU CHO TỪNG NGƯỜI LAO ĐỘNG (NLĐ) THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG CỦA CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ THỂ GIỚI DI ĐỘNG VÀ CÁC CÔNG TY CON

I. Nguyên tắc xác định cổ phiếu được phân phối cho NLĐ được tham gia Chương trình ESOP

Việc xác định số cổ phiếu phân phối cho Người Lao Động được tham gia Chương trình ESOP dựa trên 4 tiêu chí:

- i. Hệ số chức vụ
- ii. Hệ số kiểm soát nhân sự quản lý (Dựa trên số lượng nhân sự mà NLĐ quản lý)
- iii. Hệ số hoàn thành Kpi Khối, và
- iv. Điểm đóng góp cá nhân, cụ thể:

1. Tiêu chí 1: Phân phối cổ phiếu theo chức vụ của NLĐ cụ thể:

Nhóm	Chức vụ	Hệ số chức vụ (Cvi)
1	Tổng giám đốc	4
2	Giám đốc bán hàng toàn quốc, Giám đốc phát triển kinh doanh	3
3	Giám đốc ngành hàng Giám đốc chức năng của các chuỗi Giám đốc khôi phục vụ Giám đốc bán hàng cấp vùng	2
4	Trưởng phòng khôi phục vụ	1

Ghi chú: Hệ số chức vụ được quy định nêu trên thể hiện mức độ quan trọng của các vị trí, chức vụ trong hoạt động kinh doanh của Công Ty.

2. Tiêu chí 2: Phân phối cổ phiếu theo tiêu chí kiểm soát nhân sự quản lý (“KSNSQL”), cụ thể:

STT	Đo lường	Hệ số KSNSQL (Qmi)
1	Quản lý từ 0 – 1 nhân sự	1

2	Quản lý từ 2 – 4 nhân sự	1.5
3	Từ 5 trở lên	2

Ghi chú: Hệ số KSNSQL (Qmi) phản ánh quy mô quản lý nhân sự của từng vị trí. Hệ số này được xác định dựa trên số lượng nhân sự tham gia Chương trình ESOP mà NLD trực tiếp quản lý tại Công ty và/hoặc các Công ty con tại thời điểm đánh giá. Số lượng nhân sự quản lý được tính trên cơ sở cơ cấu tổ chức được Công ty phê duyệt và danh sách nhân sự thực tế tham gia vào Chương trình ESOP thuộc quyền quản lý trực tiếp của NLD đó.

3. Tiêu chí 3: Phân phối cổ phiếu dựa trên hệ số hoàn thành KPI Khối (%), cụ thể:

STT	Mức độ hoàn thành KPI Khối	Hệ số (Kpi Khối)
1	Hoàn thành từ 80% đến dưới 90%	Từ 1 đến dưới 2
2	Hoàn thành từ 90% đến dưới 100%	Từ 2 đến dưới 4
3	Hoàn thành từ 100% đến dưới 105%	Từ 4 đến dưới 6
4	Hoàn thành từ 105% đến dưới 110%	Từ 6 đến dưới 8
5	Hoàn thành từ 110% trở lên	Từ 8 đến 10

Ghi chú: Hệ số hoàn thành KPI Khối được xác định dựa trên mức độ hoàn thành các chỉ tiêu KPI của Khối mà NLD đang trực thuộc trong năm. Việc xác định hệ số cụ thể trong từng khoảng sẽ do HĐQT/Tổng Giám đốc xem xét, đánh giá dựa trên kết quả thực hiện KPI đã được phê duyệt, mức độ đóng góp vào mục tiêu chung của Công ty và các yếu tố liên quan đến hiệu quả hoạt động của Khối.

4. Tiêu chí 4: Phân phối cổ phiếu theo tiêu chí kết quả công việc và mức độ ảnh hưởng đến tổ chức, tức là điểm đóng góp cá nhân của NLD.

Điểm đóng góp cá nhân tương ứng theo từng nhóm chức danh và thang điểm đóng góp được quy định cụ thể như sau:

Nhóm	Chức vụ	Điểm đóng góp cá nhân (Psi)
1	Tổng giám đốc	Từ 45 đến 100
2	Giám đốc bán hàng toàn quốc, Giám đốc phát triển kinh doanh	Từ 30 đến 80

3	Giám đốc ngành hàng Giám đốc chức năng của các chuỗi Giám đốc khối phục vụ Giám đốc bán hàng cấp vùng	Từ 15 đến 60
4	Trưởng phòng khối phục vụ	Từ 0 đến 40

Ghi chú: Điểm đóng góp cá nhân của mỗi NLD tham gia Chương trình ESOP được HĐQT/Tổng Giám đốc của Công ty đánh giá và đề xuất dựa vào (i) Nhóm chức vụ (phản ánh mức độ tạo giá trị của mỗi vị trí đối với hoạt động của Công Ty), (ii) Hệ số kết quả công việc (phản ánh mức độ hoàn thành mục tiêu trong năm của NLD), và (iii) Hệ số mức độ ảnh hưởng đến tổ chức (phản ánh mức độ ảnh hưởng đến chiến lược, văn hóa doanh nghiệp, hệ thống quản lý, đội ngũ và năng lực của Công ty). Trên cơ sở đánh giá của HĐQT/Tổng Giám đốc, HĐQT quyết định điểm đóng góp của từng NLD theo thang điểm từ 0 đến 100 (trong đó 100 là mức đóng góp cao nhất).

5. Công thức tính cổ phiếu ESOP cho từng người lao động:

Dựa trên các nguyên tắc trên, số lượng cổ phiếu ESOP phát hành cho từng NLD được xác định theo công thức sau:

Tổng điểm số ESOP của cá nhân (Ai)	=	$C_{vi} \times Q_{mi} \times K_{pi} \times P_{si}$
Số lượng cổ phiếu của từng cá nhân (ESOPi)	=	$\frac{\text{Tổng số cổ phiếu ESOP phát hành} \times A_i}{\sum A_i}$

❖ Ví dụ: Ông Nguyễn Văn A được tính như sau:

Họ và Tên	Hệ số chức danh (Cvi)	Hệ số KSNSQL (Qmi)	Hệ số hoàn thành Kpi Khối (Kpi)	Điểm đóng góp cá nhân (Psi)	Điểm ESOP cá nhân $C_{vi} \times Q_{mi} \times K_{pi} \times P_{si}$ (Ai)
Nguyễn Văn A	3	1.5	6	50	1.350

- $\sum A_i = 90.000$

➤ Số lượng cổ phiếu của Nguyễn Văn A = $\frac{\text{Tổng số cổ phiếu ESOP phát hành} \times A_i}{\sum A_i}$

$$= \frac{7.342.117 \times 1.350}{90.000} = 110.131,76$$

II. Nguyên tắc làm tròn số cổ phiếu ESOP:

Sau khi xác định số lượng cổ phiếu ESOP phân phối cho NLĐ theo công thức nêu trên, số lượng cổ phiếu được phân phối cho mỗi NLĐ sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị, theo đó phần thập phân (nếu có) sẽ bị loại bỏ nhằm đảm bảo số lượng cổ phiếu phân phối là số nguyên và thuận tiện cho việc thực hiện phân bổ cổ phiếu.

❖ Ví dụ:

Số lượng cổ phiếu được phân phối của ông Nguyễn Văn A trên là **110.131,76** cổ phiếu, theo nguyên tắc làm tròn xuống, NLĐ sẽ được nhận **110.131** cổ phiếu.

Giao Hội Đồng Quản Trị căn cứ Nguyên tắc xác định số lượng cổ phiếu nêu trên để chọn Danh sách Người lao động phù hợp. Tùy thuộc vào tình hình thực tế hoặc theo yêu cầu của cơ quan nhà nước, ủy quyền Hội Đồng Quản Trị được toàn quyền quyết định việc chỉnh sửa, bổ sung, hoàn thiện các lỗi từ ngữ, kỹ thuật của các văn bản, nội dung của văn bản chưa rõ ràng mà không làm thay đổi bản chất nội dung đã được thông qua của Nguyên Tắc này.

**PROPOSAL LETTER TO
ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS IN 2026
OF MOBILE WORLD INVESTMENT CORPORATION ("MWG")**

- Pursuant to the Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 approved on June 17, 2020, and amended and supplemented on June 17, 2025 (“Law on Enterprises”);
- Pursuant to the Law on Securities No. 54/2019/QH14 approved on November 26, 2019, and amended and supplemented on November 29, 2025 (“Law on Securities”);
- Pursuant to Decree No. 245/2025/ND-CP dated September 11, 2025, amending and supplementing several articles of Decree No. 155/2020/ND-CP dated December 31, 2020, of the Government detailing the implementation of several articles of the Law on Securities (“Decree 245”);
- Pursuant to the Charter of Mobile World Investment Corporation approved on May 15, 2021, and amended from time to time (“Charter”);
- Pursuant to the Internal Governance Regulations approved on April 09, 2023;
- Pursuant to the Resolution of the Board of Directors No. 02/NQ/HDQT-2026 issued on February 23, 2026;
- Pursuant to Resolution of the Board of Directors No. 03B/NQ/HDQT-2026 issued on March 19, 2026.

The Board of Directors (“BOD”) respectfully submits to the Annual General Meeting of Shareholders to discuss and approve the following issues:

ARTICLE 1. REPORT OF THE BOARD OF DIRECTORS IN 2025 AND THE IMPLEMENTATION OF THE RESOLUTION OF THE ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS IN 2025 NO. 01/NQ/DHDCD/2025 DATED APRIL 26, 2025

1.1 1.1 Reports of the Board of Directors in 2025

- 1.1.1 The Company's operations in 2025;
- 1.1.2 Report on the activities of the Board of Directors in 2025;
- 1.1.3 Report on the activities of the Audit Committee in 2025;

Please see the above reports in the Annual Report 2025 and the Corporate Governance Report 2025, which are published on the Company's website at: <https://mwg.vn/eng/reports>.

1.2 Report on dividend payment from retained earnings of 2025.

Pursuant to Article 4 of the Resolution of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders No. 01/NQ/DHDCD/2025 dated April 26, 2025 of Mobile World Investment Corporation, in July 2025, the Company completed the payment of cash dividends from retained earnings as follows:

- 1.2.1 Stock type: common stock
- 1.2.2 Par value: 10,000 VND/share
- 1.2.3 Dividend ratio: 10%/share, equivalent to VND1,000 /share
- 1.2.4 Beneficiaries: Existing shareholders whose names are recorded in the shareholder list as of July 25, 2025.
- 1.2.5 Dividend payment method: In cash
- 1.2.6 Payment period: August 08, 2025
- 1.2.7 Total amount paid: VND 1,478,456,763,000, of which:
 - PIT deducted and paid on behalf of shareholders: VND 14,777,744,850
 - The amount of dividend transferred to shareholders via Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (“VSDC”): VND 1,463,673,836,850
 - The amount of dividend paid to shareholders (received at the head office): VND 0
 - The amount not yet paid to shareholders (not yet received at the HO): VND 5,181,300

Reason for the unpaid amount: The shareholders hold undeposited shares, and although the Company has contacted them to receive the cash dividend, they have not come to the Company’s office to collect it.

1.3 Report on treasury shares repurchased from resigned employees.

As of the date of this Proposal, the total number of treasury shares repurchased by the Company from resigned employees is 1,269,648 shares, as follows:

No.	Transaction period	Number of treasury shares purchased (shares)	Repurchase value (VND)	Transaction parties
1	June 2024	328,789	3,287,890,000	Resigned employees
2	December 2024	431,179	4,311,790,000	Resigned employees
3	June 2025	324,161	3,241,610,000	Resigned employees
4	July 2025	152,285	1,522,850,000	Resigned employees
5	February 2026	33,234	332,340,000	Resigned employees
Total		1,269,648	12,696,480,000	

Pursuant to Article 31b, Clause 13 of the Law¹, the Company is not required to carry out procedures for charter capital reduction regarding shares repurchased from employees who resigned.

1.4 Report on completion of the share repurchase and charter capital reduction in 2025

Pursuant to Article 6 of the Resolution of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders No. 01/NQ/DHDCD/2025 dated April 26, 2025, the Company carried out the repurchase of its own shares as follows:

1. Total number of shares registered : 10,000,000 shares.
for repurchase
2. Number of shares actually : 10,000,000 shares.
repurchased
3. Treasury shares before the : 1,236,414 shares.
transaction
4. Treasury shares after the : 11,236,414 shares.
transaction
5. Purpose of share repurchase : Repurchase shares to reduce charter capital. The Company will carry out procedures to reduce charter capital corresponding to the total par value of the repurchased shares in accordance with regulations.
6. Source of funds for repurchase : Using internal funds and undistributed retained earnings based on the audited separate and consolidated financial statements of 2024: VND 809,691,420,000.
7. Average repurchase price : VND 80,969
8. Implementation period : From November 19, 2025, to December 12, 2025
9. Transaction method : Order matching

After completing the share repurchase, the Company also completed procedures to reduce 10,000,000 (ten million) repurchased shares, equivalent to VND 100,000,000,000 in charter capital. The charter capital after the reduction is VND 14,696,931,770,000.

At the same time, the Company completed procedures to adjust the listing at the Ho Chi Minh City Stock Exchange (HOSE) and cancel the securities registration with the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) for the number of shares reduced accordingly.

¹ Pursuant to the Law No. 56/2024/QH15 dated November 29, 2024 on amendments and supplements to a number of articles of the Law on Securities, the Law on Accounting, the Law on Independent Audit, the Law on State Budget, the Law on Management and Use of Public Assets, the Law on Tax Administration, the Law on Personal Income Tax, the Law on National Reserves, and the Law on Handling of Administrative Violations.

ARTICLE 2. APPROVAL OF THE 2025 AUDITED FINANCIAL STATEMENTS

The Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval the audited financial statements for 2025, audited by Ernst & Young Vietnam Limited.

Details of the business results, balance sheet, and cash flow statement are included in the attached documents and published on the Company's Website at: <https://mwg.vn/eng/reports>.

ARTICLE 3. APPROVAL OF 2026 BUSINESS PLAN AND STRATEGIC DIRECTIONS

3.1 The Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval the business plan for 2026 as follows:

Unit: VND billion	2026 Target	2025 Actual (*)	2026 Target vs. 2025 Actual
Consolidated Net Revenue	185,000	155,928	+19%
Profit after tax	9,200	7,073	+30%

() 2025 Actual figures are based on the audited consolidated financial statements.*

In 2026, the Government aims to achieve double-digit economic growth by accelerating infrastructure investment, promoting regional economic development, and stimulating consumption. Although global trade conflicts and geopolitical tensions may continue to pose risks to exports, employment, and domestic purchasing power, MWG remains well-positioned and proactive, focusing on strengthening internal capabilities and creating new demand for its products and services to overcome these challenges and capture emerging opportunities.

3.2 Key strategic directions for 2026:

- a. The year 2026 marks the beginning of the strategic phase for 2026–2030, representing a shift toward “quality-driven growth”, building upon the restructuring achievements under the philosophy of “Reduce Quantity - Enhance Quality” implemented during 2024-2025. The Company will focus on enhancing operational efficiency and elevating customer experience in the new consumption era. For retail segments that are expanding in scale, MWG will prioritize efficient network expansion to ensure sustainable profitability.
- b. Specialization of subsidiaries:
 - Clearly separating the retail business segments (Mobile phone retail, Consumer electronics, Grocery retail, Pharmaceutical retail, Mother and Baby retail) into independent legal entities.
 - Strategic objective: Each business segment will operate independently with greater autonomy and flexibility in decision-making while enhancing corporate governance standards. This structure forms an important foundation for subsidiaries to accelerate growth and contribute effectively to MWG’s ecosystem in the medium and long term.

- c. In addition, the Company will accelerate the use of AI/ML across forecasting, procurement, distribution, merchandising, and automated systems to reduce costs, improve labor productivity, and enhance operational efficiency. The combination of Big Data and AI enables deeper customer insights, supporting personalized experiences and stronger customer engagement with the Company's brands.
- d. MWG's competitive advantage lies in its end-to-end ecosystem, covering physical stores, e-commerce channels, the Super App, as well as in-house warehousing, logistics, delivery, installation, and after-sales services. This allows the Company to control service quality at every customer touchpoint and respond quickly to omnichannel demand.
- e. In addition to financial goals, MWG prioritizes sustainable development through active emissions reduction, resource protection, and the promotion of a diverse, equitable workplace. The Company maintains transparent and ethical governance, fosters an "ownership mindset" throughout the organization, while continuously reinforcing its customer-centric service culture. For partners, MWG emphasizes operational efficiency and stability as the core pillars for enduring, mutually beneficial partnerships.

ARTICLE 4. APPROVAL OF THE CASH DIVIDEND PAYMENT PLAN FROM UNDISTRIBUTED RETAINED EARNINGS

The BOD respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval the plan to pay dividends to existing shareholders as follows:

- 4.1 Stock type : Common shares (excluding treasury shares)
- 4.2 Par value : VND 10,000 per share
- 4.3 Dividend ratio : 20% per share, equivalent to VND 2,000 per share
- 4.4 Eligible recipients : Existing shareholders listed in the shareholder register on the record date for determining shareholders entitled to receive cash dividends
- 4.5 Source of funds : Undistributed retained earnings based on the audited financial statements
- 4.6 Dividend payment method : In cash
- 4.7 Expected dividend payment schedule : The first interim dividend payment of VND 1,000 per share in Q3/2026, and the second interim dividend payment of VND 1,000 per share in Q4/2026.
- 4.8 The Board of Directors is authorized to:
 - 4.8.1 Decide on the record date (for dividend entitlement) and the actual dividend payment schedule.

- 4.8.2 Decide and handle technical issues and arising situations during the implementation of the dividend payment process (including adjusting interim payment amounts or payment schedule, if necessary, provided the total dividend payment of VND 2,000 per share as approved by the General Meeting of Shareholders is maintained).
- 4.8.3 Prepare documents, sign necessary agreements, and complete all legal procedures with relevant authorities to implement the dividend payment in accordance with regulations.
- 4.8.4 Delegate part or all of the above responsibilities to the Chairman of the Board or the General Director in accordance with applicable laws and the Company's Charter.

ARTICLE 5. APPROVAL OF THE SUPPLEMENT TO THE EMPLOYEE STOCK OWNERSHIP PLAN FOR KEY LEADERS AND MANAGERS OF THE COMPANY AND ITS SUBSIDIARIES BASED ON THE GROWTH OF NET PROFIT AFTER TAX (NPAT) AND THE GROWTH OF MWG SHARE PRICE COMPARED TO THE GROWTH OF VNINDEX IN 2025 (“ESOP 2025”)

The Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval of the ESOP 2025 share issuance plan as follows:

5.1 Issuance ratio:

Based on the 2025 General Meeting of Shareholders' resolution and the actual business performance, the ESOP 2025 issuance ratio is 0.5%, calculated as follows:

ESOP issuance ratio in 2025 (A)	=	Ratio for the completion of the NPAT target in 2025 (B)	+	Ratio for exceeding the NPAT target in 2025 and the growth rate of the MWG stock price in 2025 compared to 2024, higher than the growth rate of VN-Index in 2025 compared to 2024 at a minimum of +5% (C)
---	---	---	---	---

Based on the 2025 results, the ESOP 2025 issuance ratio is: $A = B + C = 0.5\% + 0 = 0.5\%$

In which:

- **B = 0.5%** as the actual 2025 NPAT = VND 7,073 bn > the 2025 NPAT target = VND 4,850 bn;
- **C = 0** as the growth rate of MWG's share price in 2025 compared to 2024 was higher than that of the VN-Index over the same period, but lower than the VN-Index growth rate plus 5%.

5.2 Number of shares to be issued:

Total ESOP shares of 2025 = ESOP 2025 issuance ratio × total number of outstanding shares at the time of issuance.

➤ **Total ESOP 2025 shares = $0.5\% \times 1,468,423,529 = 7,342,117$ shares**

5.3 Detailed ESOP 2025 issuance plan:

5.3.1	Name of shares	:	Shares of Mobile World Investment Corporation
5.3.2	Stock type	:	Common shares
5.3.3	Stock code	:	MWG
5.3.4	Par value	:	VND 10,000 per share
5.3.5	Total number of outstanding shares	:	1,468,423,529 shares
5.3.6	Number of shares to be issued	:	7,342,117 shares
5.3.7	Total value at par value	:	VND 73,421,170,000
5.3.8	Issuance ratio	:	0.5%
5.3.9	Issuance price	:	VND 10,000 per share
5.3.10	Total issuance value at issuance price	:	VND 73,421,170,000
5.3.11	Purpose of issuance	:	<ul style="list-style-type: none"> - To recognize the contributions of key leaders and managers (collectively referred to as “Employees”) in achieving the Company’s targets and contributing to the long-term development of the Company and its subsidiaries; - To align the interests of Employees with those of shareholders and the sustainable development of the Company; - To retain talented personnel with strong professional ethics and long-term commitment, ensuring succession and stability in the management team amid labor market fluctuations.
5.3.12	Use of proceeds	:	The total proceeds from the ESOP 2025 issuance are expected to be used to supplement working capital for the Company’s business operations.
5.3.13	Eligible participants	:	Employees who are leaders and key managers having official labor contracts with the Company or its subsidiaries and meeting the eligibility criteria for participation in the ESOP 2025 plan are categorized into the following groups:

Group 1: General Directors;

Group 2: National Sales Directors; Business Development Directors;

Group 3: Category Directors; Functional Directors of the chains; Service Division Directors; Regional Sales Directors;

Group 4: Department Managers (Service Divisions).

- 5.3.14 Eligibility criteria : Eligibility criteria for Employees to participate in the ESOP 2025 are as follows:
- Falling under the category specified in Section 5.3.13
 - Having official labor contracts with the Company or its subsidiaries on or before December 31, 2025, and still valid until the State Securities Commission confirms receipt of complete ESOP issuance documents;
 - Not falling into any of the following cases:
 - Violating internal labor regulations of the Company and its subsidiaries;
 - Having submitted resignation and currently under exit procedures;
 - Not having labor contracts renewed by the Company and its subsidiaries;
 - Being unilaterally terminated by the Company or its subsidiaries;
 - Being subject to disciplinary proceedings.
 - Achieving a performance completion rate of at least 80% in 2025.
- 5.3.15 Principles for allocation of shares : The number of shares allocated to each Employee shall be determined in accordance with the principles specified in Appendix I attached to this Proposal.
- 5.3.16 Foreign ownership limit compliance : - The Company's maximum foreign ownership ratio is 49% (based on the Company's submission of the notification on foreign ownership limits to the State Securities Commission on June 4, 2021, at the level of

49% , and the receipt of Official Letter No. 3239/UBCK-PTTT dated June 30, 2021 from the State Securities Commission acknowledging receipt of a complete and valid dossier for such notification).

- Under the issuance plan, the Company will carry out the issuance of shares only to employees who are Vietnamese nationals and will not issue shares to foreign investors; therefore, this issuance will not change the current foreign ownership ratio and will remain in compliance with the Company's maximum foreign ownership limit.

5.3.17 Transfer restrictions : A lock-up period of 02 (two) years from the completion date of the issuance (the date on which the collection of share subscription payments from Employees is completed). After each year, 50% of the purchased shares shall be released from transfer restrictions; specifically, 50% after the first year and 100% after the second year.

5.3.18 Treatment of unsubscribed shares : Any shares remaining unsubscribed due to employees not registering to purchase, or having registered but failing to pay or fully pay within the prescribed period, or due to employees no longer being eligible and/or meeting the criteria to participate in the ESOP 2025 during the period from the Board of Directors' approval of the list of eligible employees to the date the State Securities Commission confirms receipt of the complete ESOP issuance dossier, shall be reallocated at the full discretion of the Board of Directors to other employees from the initially approved list at the same issuance price. Such reallocated shares shall be subject to a transfer restriction of two (2) years from the completion date of the issuance;

In the event that the Board of Directors does not fully distribute the remaining shares, such undistributed shares shall be cancelled, and the Board of Directors shall issue a decision to complete the issuance.

- 5.3.19 Withdrawal / Repurchase of ESOP shares : The Company shall withdraw/repurchase ESOP shares from Employees in the following cases:
- Employees resign before the end of the lock-up period (including cases where the labor contract expires and is not renewed by the Company/the subsidiaries, except as otherwise decided by the Board of Directors).
 - Employees are subject to disciplinary action, dismissal in accordance with the regulations of the Company/the subsidiaries, or other forms of discipline under the Labor Code, or violate the internal labor regulations and/or other internal policies of the Company/the subsidiaries.
 - In the event of an Employee's death during the lock-up period, all restricted shares held by such Employee shall not be withdrawn and shall be fully released (after one year from the completion date of the issuance in accordance with applicable laws) and transferred to the lawful heirs of such Employee in accordance with applicable laws.
- Authorize the Board of Directors to determine specific cases for the withdrawal/repurchase of ESOP shares.
- 5.3.20 Payment method : Bank transfer
- 5.3.21 Expected issuance time : In 2026, at a time to be decided by the Board of Directors upon approval from the State Securities Commission.
- 5.3.22 Registration of additional securities and listing of additional securities : To register additional shares with the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) and to list/register additional shares for trading on the Ho Chi Minh City Stock Exchange (HOSE) in accordance with regulations.
- 5.3.23 Plan for resale of repurchased ESOP shares : For ESOP shares repurchased/withdrawn from Employees as specified in Section 5.3.19 of this Proposal, the General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to decide, at its full discretion, on the plan for resale of such

repurchased/withdrawn shares to ensure compliance with applicable laws at the relevant time.

- 5.4 Approval of the increase in charter capital, with the amount of increase corresponding to the number of shares successfully issued. The Board of Directors is assigned to carry out procedures for the charter capital increase, amend the Company's Charter to reflect the increased charter capital based on the actual number of shares issued, and complete the procedures for updating the charter capital on the Enterprise Registration Certificate of the Company with the Ho Chi Minh City Department of Finance.
- 5.5 The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors, and allows the Board of Directors to re-delegate to the Chairman and/or General Director, to fully decide on and implement all necessary tasks and procedures to complete the ESOP 2025 share issuance, including but not limited to the following:
- a. Organize the implementation of the ESOP 2025 issuance in accordance with the approved plan and ESOP Regulation;
 - b. Decide on the timing of the ESOP 2025 share issuance;
 - c. Decide on the final list of employees eligible to participate in the plan and determine the number of shares allocated to each participant, ensuring compliance with the eligibility criteria and standards approved by the General Meeting of Shareholders;
 - d. Decide on and authorize the Chairman of the Board of Directors to issue the ESOP 2025 Regulation in accordance with the plan approved by the General Meeting of Shareholders, and to amend, supplement, and clarify the criteria and allocation principles in line with the principles approved by the General Meeting of Shareholders to complete the ESOP 2025 issuance;
 - e. Decide on the treatment or cancellation of fractional shares (decimal fractions) arising during the allocation process (if any);
 - f. Decide on the treatment of shares not fully subscribed by employees, including shares not purchased, refused, or remaining undistributed, in accordance with applicable laws;
 - g. Select a commercial bank to open an escrow account for receiving subscription proceeds from the share issuance;
 - h. Decide on all matters relating to the ESOP 2025 plan and make any necessary adjustments (if any) to ensure compliance with applicable laws; and carry out all necessary tasks and procedures for the share issuance in accordance with the Company's Charter and applicable laws to ensure the successful implementation of the ESOP 2025 plan;
 - i. Amend or supplement the issuance plan and the ESOP 2025 Regulation as required by the State Securities Commission and/or for the purpose of ensuring compliance with applicable laws;

- j. Carry out the registration, depository, and additional listing of all shares issued under the ESOP 2025 with the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation and the Ho Chi Minh City Stock Exchange upon completion of the issuance;
- k. Amend and supplement the provisions relating to charter capital in the Company's Charter in accordance with the actual issuance results and report to the General Meeting of Shareholders at the nearest meeting;
- l. Carry out procedures for registering changes to the charter capital and amending the Enterprise Registration Certificate with the competent authority (Ho Chi Minh City Department of Finance) upon completion of the issuance;
- m. Depending on actual circumstances or requirements of competent authorities, decide on amendments, supplements, and corrections of technical or wording issues in the documents or unclear contents, provided that such changes do not affect the substance of the approved contents;
- n. In addition to the above authorizations, during the implementation of the ESOP 2025 share issuance, the General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to fully decide on, finalize the issuance plan, and perform other related tasks as required by competent authorities and/or as deemed appropriate based on actual circumstances, to ensure that the ESOP 2025 issuance is implemented in compliance with applicable laws and in a manner that safeguards the interests of employees, shareholders, and the Company.

ARTICLE 6. APPROVAL OF THE EMPLOYEE STOCK OWNERSHIP PLAN FOR KEY LEADERS AND MANAGERS OF THE COMPANY AND ITS SUBSIDIARIES BASED ON THE 2026 CONSOLIDATED NET PROFIT AFTER TAX (NPAT) AND MWG SHARE PRICE PERFORMANCE RELATIVE TO THE VNINDEX PERFORMANCE IN 2026 (“ESOP 2026”)

The Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval the plan to issue shares under the Employee Stock Ownership Plan (ESOP) for key executives and management personnel of the Company and its subsidiaries in 2026 as follows:

- 6.1 The maximum number of ESOP shares to be issued is 3,000,000 (three million) shares. The actual number of shares to be issued shall be determined as follows:
 - 6.1.1 The number of ESOP shares to be issued (A) shall be determined based on the level of achievement of the 2026 consolidated net profit after tax (NPAT) plan approved by the General Meeting of Shareholders, and shall be decided by the Board of Directors according to the following scenarios:
 - a) Scenario 1: If the Company does not achieve the 2026 NPAT plan (completion rate < 100%), no ESOP 2026 shares shall be issued.
 - b) Scenario 2: If the Company achieves the 2026 NPAT plan (completion rate = 100%), the number of shares to be issued shall be 2,000,000 shares;

- c) Scenario 3: If the Company exceeds the 2026 NPAT plan (completion rate > 100%), for each additional 1% above 100%, an additional 50,000 shares shall be issued. Accordingly, the number of ESOP shares shall be determined as follows:

$$\text{Formula: } A = 2,000,000 + [(X - 100) \times 50,000]$$

In which:

- A: Number of ESOP shares to be issued based on the 2026 NPAT actual performance (subject to $A \leq 3,000,000$). If A results in a fractional number, such fractional portion shall be disregarded and A shall be rounded down to the nearest whole share.
- X: The percentage (%) of 2026 NPAT target achievement is calculated by dividing the actual NPAT from the consolidated financial statements by the 2026 NPAT target of VND 9,200 billion (this percentage is rounded to two decimal places).

Examples:

- If $X = 109.73\%$, then: $A = 2,000,000 + [(109.73 - 100) \times 50,000] = 2,486,500$ shares.
- If $X = 125.02\%$, then: $A = 2,000,000 + [(125.02 - 100) \times 50,000] = 3,251,000$ shares. As this exceeds the prescribed cap, the actual number of shares to be issued (A) shall be fixed at the maximum of 3,000,000 shares.

6.1.2 Condition for maintaining the number of ESOP shares to be issued (A):

The actual number of ESOP shares to be issued shall remain unchanged (i.e., equal to A as determined in Section 6.1.1) if the growth rate of the average share price of MWG in 2026 compared to 2025 is equal to or higher than the growth rate of the average closing value of the VN-Index over the same period.

In which:

- **The average share price** is calculated as the average of the closing prices of MWG shares across all trading sessions in the year.
- **The average closing value** is calculated as the average of the closing values of the VN-Index across all trading sessions in the year.

6.1.3 If the condition specified in Section 6.1.2 is not met, the actual number of ESOP shares to be issued shall be equal to 80% of A as determined in Section 6.1.1.

Example:

- $X = 109.73\%$, then: $A = 2,000,000 + [(109.73 - 100) \times 50,000] = 2,486,500$ shares.
- The growth rate of the average closing value of the VN-Index in 2026 compared to 2025 is 6%.
 - If the growth rate of the average closing price of MWG shares in 2026 compared to 2025 is equal to or higher than 6%, the actual number of ESOP shares to be issued remains unchanged at $A = 2,486,500$ shares.

- If the growth rate of the average closing price of MWG shares in 2026 compared to 2025 is lower than 6%, the actual number of ESOP shares to be issued = $A \times 80\% = 2,486,500 \times 80\% = 1,989,200$ shares.

6.2 Detailed ESOP 2026 issuance plan:

- | | | | |
|-------|---|---|---|
| 6.2.1 | Name of shares | : | Shares of Mobile World Investment Corporation |
| 6.2.2 | Stock type | : | Common shares |
| 6.2.3 | Stock code | : | MWG |
| 6.2.4 | Par value | : | VND10,000 |
| 6.2.5 | Number of 2026 ESOP shares to be issued | : | Up to 3,000,000 shares |
| 6.2.6 | Issuance price | : | VND 10,000 per share |
| 6.2.7 | Purpose of issuance | : | <ul style="list-style-type: none"> - To recognize the contributions of key leaders and managers (collectively referred to as “Employees”) in achieving the Company’s targets and contributing to the long-term development of the Company and its subsidiaries; - To align the interests of Employees with those of shareholders and the sustainable development of the Company; - To retain talented personnel with strong professional ethics and long-term commitment, ensuring succession and stability in the management team amid labor market fluctuations. |
| 6.2.8 | Use of proceeds | : | The total proceeds from the ESOP 2026 issuance are expected to be used to supplement working capital for the Company’s business activities. |
| 6.2.9 | Eligible participants | : | <p>Employees who are leaders and key managers having official labor contracts with the Company or its subsidiaries and meeting the eligibility criteria for participation in the ESOP 2026 plan are categorized into the following groups:</p> <p>Group 1: General Director;</p> <p>Group 2: National Sales Directors; Business Development Directors;</p> |

Group 3: Category Directors; Functional Directors of the chains; Service Division Directors; Regional Sales Directors;

Group 4: Department Managers (Service Division).

- 6.2.10 Eligibility criteria : Eligibility criteria for Employees to participate in the ESOP 2026 are as follows:
- Falling under the category specified in Section 6.2.9.
 - Having official labor contracts with the Company or its subsidiaries on or before December 31, 2026, and still valid until the State Securities Commission confirms receipt of complete ESOP issuance documents.
 - Not falling into any of the following cases:
 - Violating internal labor regulations of the Company and its subsidiaries;
 - Having submitted resignation and currently under exit procedures;
 - Not having labor contracts renewed by the Company and its subsidiaries;
 - Being unilaterally terminated by the Company or its subsidiaries;
 - Being subject to disciplinary proceedings.
 - Achieving a performance rating of at least 80% in 2026.
- 6.2.11 Principles for the allocation of shares to employees : The number of shares allocated to each Employee shall be determined in accordance with the principles specified in Appendix I attached to this Proposal.
- 6.2.12 Foreign ownership limit compliance : - The Company's maximum foreign ownership ratio of the Company is 49% (based on the Company's submission of the notification on foreign ownership limits to the State Securities Commission on June 4, 2021, at the level of 49%, and the receipt of Official Letter No. 3239/UBCK-PTTT dated June 30, 2021 from the State Securities Commission acknowledging

receipt of a complete and valid dossier for such notification).

- Under the issuance plan, the Company will issue shares only to employees who are Vietnamese nationals and will not issue shares to foreign investors; therefore, this issuance will not change the current foreign ownership ratio and will remain in compliance with the Company's maximum foreign ownership limit.

6.2.13 Transfer restrictions : A lock-up period of 02 (two) years from the completion date of the issuance (being the date on which the collection of share subscription payments from Employees is completed). After each year, 50% of the purchased shares shall be released from transfer restrictions; specifically, 50% after the first year and 100% after the second year.

6.2.14 Treatment of unsubscribed shares : Any shares remaining unsubscribed due to employees not registering to purchase, or having registered but failing to pay or fully pay within the prescribed period, or due to employees no longer being eligible and/or meeting the criteria to participate in the ESOP 2026 during the period from the Board of Directors' approval of the list of eligible employees to the date the State Securities Commission confirms receipt of the complete ESOP issuance dossier, shall be reallocated at the full discretion of the Board of Directors to other employees from the initially approved list at the same issuance price. Such reallocated shares shall be subject to a transfer restriction of two (2) years from the completion date of the issuance;

In the event that the Board of Directors does not fully distribute the remaining shares, such undistributed shares shall be cancelled, and the Board of Directors shall issue a decision to close the issuance.

6.2.15 Withdrawal / Repurchase of ESOP shares : The Company shall withdraw/repurchase ESOP shares from Employees in the following cases:

- Employees resign before the end of the lock-up period (including cases where the labor contract

expires and is not renewed by the Company/the subsidiaries, except as otherwise decided by the Board of Directors).

- Employees are subject to disciplinary action, dismissal in accordance with the regulations of the Company/the subsidiaries or other forms of discipline under the Labor Code, or violate the internal labor regulations and/or other internal policies of the Company/the subsidiaries.
- In the event of an Employee's death during the lock-up period, all restricted shares held by such Employee shall not be withdrawn and shall be fully released (after one (1) year from the completion date of the issuance in accordance with applicable laws) and transferred to the lawful heirs of such Employee in accordance with applicable laws.

Authorize the Board of Directors to determine specific cases for the withdrawal/repurchase of ESOP shares.

- 6.2.16 Payment method : Bank transfer
- 6.2.17 Expected issuance time : In 2027, at a time to be decided by the Board of Directors upon approval from the State Securities Commission.
- 6.2.18 Registration of additional securities and listing of additional securities : To register additional shares with the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) and to list/register additional shares for trading on the Ho Chi Minh City Stock Exchange (HOSE) in accordance with regulations.
- 6.2.19 Plan for resale of repurchased ESOP shares : For ESOP shares repurchased/withdrawn from Employees as specified in Section 6.2.15 of this Proposal, the General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to decide, at its full discretion, on the plan for resale of such repurchased/withdrawn shares to ensure compliance with applicable laws at the relevant time.

- 6.3 Approval of the increase in charter capital, with the amount of increase corresponding to the number of shares successfully issued. The Board of Directors is assigned to carry out procedures for the charter capital increase, amend the Company's Charter to reflect the increased charter

capital based on the actual number of shares issued, and complete the procedures for updating the charter capital on the Enterprise Registration Certificate of the Company with the Ho Chi Minh City Department of Finance.

- 6.4 The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors, and allows the Board of Directors to re-delegate to the Chairman of the Board of Directors and/or the General Director (depending on each matter in accordance with the Company's Charter and applicable laws), to fully decide on and implement all necessary tasks and procedures to complete the ESOP 2026 share issuance, including but not limited to the following:
- a. Organize the implementation of the ESOP 2026 issuance in accordance with the approved plan and ESOP Regulation;
 - b. Decide on the timing of the ESOP 2026 share issuance;
 - c. Decide on the final list of employees eligible to participate in the plan and determine the number of shares allocated to each participant, ensuring compliance with the eligibility criteria and standards approved by the General Meeting of Shareholders;
 - d. Decide on and authorize the Chairman of the Board of Directors to issue the ESOP 2026 Regulation in accordance with the plan approved by the General Meeting of Shareholders, and to amend, supplement, and clarify the criteria and allocation principles in line with the principles approved by the General Meeting of Shareholders to complete the ESOP 2026 issuance;
 - e. Decide on the treatment or cancellation of any fractional share amounts (decimal fractions) arising during the allocation process (if any);
 - f. Decide on the treatment of shares not fully subscribed by employees, including shares not purchased, refused, or remaining undistributed, in accordance with applicable laws;
 - g. Select a commercial bank to open an escrow account for receiving subscription proceeds from the share issuance;
 - h. Decide on all matters relating to the ESOP 2026 plan and make any necessary adjustments (if any) to ensure compliance with applicable laws; and carry out all necessary tasks and procedures for the share issuance in accordance with the Company's Charter and applicable laws to ensure the successful implementation of the ESOP 2026 plan;
 - i. Amend or supplement the issuance plan and the ESOP 2026 Regulation as required by the State Securities Commission and/or for the purpose of ensuring compliance with applicable laws;
 - j. Carry out the registration, depository, and additional listing of all shares issued under the ESOP 2026 with the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation and the Ho Chi Minh City Stock Exchange upon completion of the issuance;

- k. Amend and supplement the provisions relating to charter capital in the Company’s Charter in accordance with the actual issuance results and report to the General Meeting of Shareholders at the nearest meeting;
- l. Carry out procedures for registering changes to the charter capital and amending the Enterprise Registration Certificate with the competent authority (Ho Chi Minh City Department of Finance) upon completion of the issuance;
- m. Depending on actual circumstances or requirements of competent authorities, decide on amendments, supplements, and corrections of technical or wording issues in the documents or unclear contents, provided that such changes do not affect the substance of the approved contents;
- n. In addition to the above authorizations, during the implementation of the ESOP 2026 share issuance, the General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to fully decide on, finalize the issuance plan, and perform other related tasks as required by competent authorities and/or as deemed appropriate based on actual circumstances, to ensure that the ESOP 2026 issuance is implemented in compliance with applicable laws and in a manner that safeguards the interests of employees, shareholders, and the Company.

ARTICLE 7. APPROVAL OF AMENDMENTS AND SUPPLEMENTS TO BUSINESS LINES

The Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval the amendments and supplements to the Company’s business lines as follows:

No.	Current Business Line Code/Name	Amended Business Line Code/Name	Reason for Amendment
1	7020: Management consultancy (excluding accounting, auditing, and tax services)	7020: Management consultancy activities (excluding auditing and accounting consultancy)	Amendment of business line name in accordance with Decision No. 36/2025/QĐ-TTg dated September 29, 2025, of the Prime Minister on the Vietnam Standard Industrial Classification.
2	4651: Wholesale of computers, peripheral equipment, and software (excluding recorded media)	4651: Wholesale of computers, peripheral equipment, and software (excluding recorded media)	Amendment of business line name in accordance with Decision No. 36/2025/QĐ-TTg dated September 29, 2025, of the Prime Minister on the Vietnam Standard Industrial Classification.
3	4722: Retail sale of food in specialized stores (excluding rice and sugar)	4722: Retail sale of food (excluding rice and sugar)	Amendment of business line name in accordance with Decision No.

			36/2025/QĐ-TTg dated September 29, 2025 of the Prime Minister on the Vietnam Standard Industrial Classification.
4	4652: Wholesale of electronic and telecommunications equipment and components (excluding recorded media)	4652: Wholesale of electronic and telecommunications equipment and components (excluding recorded media)	Amendment of business line name in accordance with Decision No. 36/2025/QĐ-TTg dated September 29, 2025, of the Prime Minister on the Vietnam Standard Industrial Classification.
5	N/A	6920: Accounting, auditing, and tax-related activities (excluding auditing and accounting activities)	Addition of a new business line in line with the Company's operational objectives
6	N/A	6810: Real estate business and land use rights owned, used, or leased	Addition of a new business line in line with the Company's operational objectives <i>Explanation: Real estate activities shall primarily be conducted between the Company and its subsidiaries (if any). The Company does not invest in or develop real estate projects, nor provide services to external parties.</i>
7	N/A	6619: Other activities auxiliary to financial services not elsewhere classified. Details: investment and financial advisory activities	Addition of a new business line in line with the Company's operational objectives

ARTICLE 8. APPROVAL OF THE COMPANY'S CHARTER

The Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for review and approval the 2026 Charter and the summary of key amendments (*please refer to the attached documents*).

Reason for amendment: To update terminology and revise certain provisions to ensure compliance with current regulations (*Law on Enterprises, the Law on Securities, Decree 245, and other relevant legal documents*).

ARTICLE 9. APPROVAL OF THE REGULATIONS ON THE OPERATION OF THE BOARD OF DIRECTORS

The Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for review and approval the 2026 Regulation on the Operation of the Board of Directors (*please refer to the attached document*).

Reason for amendment: To update terminology and revise certain provisions to ensure compliance with current regulations (*Law on Enterprises, the Law on Securities, Decree 245, and other relevant legal documents*).

ARTICLE 10. APPROVAL OF THE INTERNAL CORPORATE GOVERNANCE REGULATIONS

The Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for review and approval the 2026 Internal Corporate Governance Regulation (*please refer to the attached document*).

Reason for amendment: To update terminology and revise certain provisions to ensure compliance with current regulations (*Law on Enterprises, the Law on Securities, Decree 245, and other relevant legal documents*).

ARTICLE 11. SELECTION OF AN INDEPENDENT AUDIT FIRM FOR 2026

The Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders to authorize the Board of Directors to select an independent audit firm for the fiscal year 2026 from among the following top 4 auditing firms:

- Ernst & Young Vietnam Limited
- KPMG Limited
- PWC Vietnam Limited
- Deloitte Vietnam Limited

ARTICLE 12. APPROVAL OF REMUNERATION AND TRANSACTIONS WITH MEMBERS OF THE BOARD OF DIRECTORS AND MEMBERS OF THE AUDIT COMMITTEE FOR 2026

The Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval the remuneration and transactions with members of the Board of Directors and the Audit Committee for 2026 as follows:

- 12.1 The total remuneration and/or other benefits for non-executive members of the Board of Directors in 2026 shall not exceed VND 2,000,000,000. Such remuneration and/or benefits shall be paid based on actual amounts incurred during 2026.
- 12.2 The remuneration for members of the Audit Committee for 2026 shall be VND 0.
- 12.3 Approval of a related-party transaction between the Company and Mr. Robert Alan Willett, a member of the Board of Directors, in the form of a Consultancy Agreement with an estimated value of VND 2,700,000,000.

End of Proposal

On behalf of the Board of Directors



Chairman

Nguyen Duc Tai

APPENDIX I

ATTACHED TO PROPOSAL NO. 01_2026/TT/ĐHĐCĐ/MWG

(Applicable to ESOP 2025 and ESOP 2026)

PRINCIPLES FOR DETERMINING THE NUMBER OF ESOP SHARES ALLOCATED TO EACH EMPLOYEE OF MOBILE WORLD INVESTMENT CORPORATION AND ITS SUBSIDIARIES

I. Principles for allocation of ESOP shares

The number of ESOP shares allocated to each Employee shall be determined based on the following four criteria:

- i. Position factor;
- ii. Management-level direct reports factor (based on the number of employees managed);
- iii. Division KPI performance factor; and
- iv. Individual contribution score.

1. Criteria 1: Allocation based on position factor:

Group	Position	Position factor (Cvi)
1	General Director	4
2	National Sales Director; Business Development Director	3
3	Category Directors; Functional Directors of the chains; Service Division Directors; Regional Sales Directors	2
4	Department Managers (Service Division)	1

Note: The position factor reflects the importance of each role in the Company's operations.

2. Criteria 2: Allocation based on management-level direct reports factor (MLDR), cụ thể:

No.	Measure	MLDR factor (Qmi)
1	Manage from 0 to 1 employee	1

2	Manage from 2 – 4 employees	1.5
3	From 5 and above	2

Note: The MLDR Factor (*Qmi*) reflects the scale of employees managed under each position. This factor is determined based on the number of employees participating in the ESOP who are directly managed by the Employee at the Company and/or its subsidiaries at the time of assessment. The number of employees under management shall be determined based on the Company's approved organizational structure and the actual list of employees participating in the ESOP who are under the direct supervision of such Employee.

3. Criteria 3: Allocation based on Division KPI performance factor, specifically:

No.	Division KPI Completion Level	Performance factor (Division Kpi)
1	From 80% to below 90%	From 1 to below 2
2	From 90% to below 100%	From 2 to below 4
3	From 100% to below 105%	From 4 to below 6
4	From 105% to below 110%	From 6 to below 8
5	From 110% and above	From 8 to 10

Note: The Division KPI performance factor is determined based on the level of achievement of the division's KPIs during the year. The specific factor within each range shall be determined by the Board of Directors/General Director based on approved KPI results, the division's contribution to the Company's overall objectives, and other factors relating to the division's operational effectiveness.

4. Criteria 4: Allocation based on individual performance and organizational impact (Psi), which means individual contribution score.

The individual contribution score applicable to each position group is as follows:

Group	Position	Individual Contribution Score (Psi)
1	General Director	From 45 to 100
2	National Sales Director; Business Development Director	From 30 to 80

3	Category Directors; Functional Directors of the chains; Service Division Directors; Regional Sales Directors	From 15 to 60
4	Department Managers (Service Division)	From 0 to 40

Note: The individual contribution score of each Employee participating in the ESOP shall be evaluated and proposed by the Board of Directors/General Director based on (i) Position group (reflecting the value contribution of each role to the Company's operations); (ii) Performance results (reflecting the level of achievement of individual targets during the year); and (iii) Organizational impact (reflecting the level of influence on strategy, corporate culture, management systems, employees and company capabilities). Based on such evaluation, the Board of Directors shall determine the final contribution score of each Employee on a scale from 0 to 100 (where 100 represents the highest level of contribution).

5. Formula for determining ESOP shares for each Employee:

Based on the above principles, the number of ESOP shares allocated to each Employee shall be calculated as follows:

Individual ESOP score (Ai)	=	$C_{vi} \times Q_{mi} \times K_{pi} \times P_{si}$
Number of ESOP shares allocated to each Employee (ESOPi)	=	$\frac{\text{Total ESOP shares issued} \times A_i}{\sum A_i}$

❖ Example: Mr. Nguyen Van A:

Full name	Position factor (Cvi)	MLDR factor (Qmi)	Division KPI factor (Kpi)	Individual contribution score (Psi)	Esop score $C_{vi} \times Q_{mi} \times K_{pi} \times P_{si}$ (Ai)
Nguyen Van A	3	1,5	6	50	1,350

- $\sum A_i = 90,000$

➤ **Number of shares allocated to Nguyen Van A =** $\frac{\text{Total ESOP shares issued} \times A_i}{\sum A_i}$

$$= \frac{7,342,117 \times 1,350}{90,000} = 110,131.76$$

II. Rounding principle:

After determining the number of ESOP shares allocated to each Employee based on the above formula, the number of shares shall be rounded down to the nearest whole share. Any fractional portion (if any) shall be disregarded to ensure that the allocated shares are whole numbers and facilitate implementation.

❖ Example:

The number of shares allocated to Mr. Nguyen Van A as calculated above is **110,131.76** shares. In accordance with the rounding-down principle, the Employee shall receive **110,131** shares.

The Board of Directors is authorized to, based on the above principles for determining the number of shares, to select the appropriate list of Employees. Depending on actual circumstances or requirements of competent authorities, the Board of Directors is authorized to amend, supplement, and finalize any wording or technical aspects of the documents, or clarify any unclear content, provided that such changes do not alter the substance of these Principles.